INFO XXI
Dpto. Comunicación
Fundación prode

INAUGURACIÓN DE PRODELEV: UN PROYECTO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO GENERADOR DE EMPLEO EN LA COMARCA DEL VALLE DEL GUADIATO

III ÉPOCA Nº 47

FEBRERO 2023

Bajo la denominación de "PRODELEV", Fundación PRODE ha puesto en marcha una nueva iniciativa de emprendimiento social en el Polígono Industrial "El Antolín" de Peñarroya-Pueblonuevo (Córdoba) y, el pasado 27 de febrero, se procedió a su inauguración. Este proyecto centra su actividad empresarial en el desarrollo, fabricación y comercialización de sistemas eléctricos de elevación de camas y otros dispositivos para minimizar las posturas forzadas y prevenir lesiones entre los/as profesionales cuya actividad laboral gira en torno a la manipulación, mantenimiento y realización de operaciones en este elemento de descanso, tan común en servicios residenciales, establecimientos hosteleros y centros hospitalarios. Con PRODELEV, además de crear una nueva línea de negocio, se persigue la consolidación en esta comarca de ocho puestos de trabajo, la mayoría para personas con discapacidad: tres de ellos como soldadores, un administrativo, un encargado de fabricación, un montador, un comercial y un responsable de actividad. Al acto de inauguración asistieron: Blas García, presidente de Fundación PRODE; José Ignacio Expósito, alcalde de Peñarroya-Pueblonuevo; Jesús García, director general de Fundación PRODE; Mª Victoria Paterna, primera teniente de alcaldía de Peñarroya-Pueblonuevo; Isabel Risco, concejala de juventud de Peñarroya-Pueblonuevo; y José Soler, responsable de PRODELEV.

EDITORIAL

EMPRENDIMIENTO SOCIAL, DIVERSIFICACIÓN Y CAPACITACIÓN

En España solo trabaja una de cada cuatro personas con discapacidad. Este dato evidencia el fracaso de la sociedad en su conjunto para garantizar el derecho constitucional al trabajo de todas las personas en condiciones de igualdad. Tal circunstancia disminuye las posibilidades de las personas con discapacidad para tener un proyecto de vida propio, quedando vulnerado su derecho a la vida independiente. Igualmente, es difícilmente posible la inclusión real para aquellas personas que no tienen la opción de acceder a un empleo o una ocupación con sentido. Asimismo, y con una mayor gravedad, el 65,4% de las personas con discapacidad son inactivas, es decir, están totalmente desvinculadas del mercado laboral, quedando acreditado, por tanto, que se trata de un problema estructural que supone que una de cada tres personas con discapacidad esté en riesgo de pobreza y/o exclusión.

En la mejora de la situación crítica del colectivo en el ámbito laboral, tienen un papel esencial las organizaciones cuyo propósito es mejorar la vida de las personas con discapacidad, que pueden enfocar la situación y actuar desde tres perspectivas estratégicas:

En primer lugar, la responsabilidad y el compromiso de las entidades se demuestran poniendo en marcha proyectos de emprendimiento sociolaboral que generen oportunidades de empleo. De los 114.315 contratos específicos a personas con discapacidad en el año 2021, el 75,1% se llevaron a cabo en centros especiales de empleo, convirtiéndose en la herramienta más importante en la lucha contra la discriminación laboral que sufren las personas con discapacidad. Dentro de estos, cabe destacar a los centros especiales de empleo de iniciativa social promovidos por organizaciones sin ánimo de lucro, ya que anteponen el bienestar de las personas a cualquier otro interés.

En segundo lugar, es determinante que las organizaciones diversifiquen sus proyectos de emprendimiento y apuesten por iniciativas económicas sostenibles, con dos objetivos: el primero es luchar contra la precariedad laboral vinculada a algunas actividades del sector servicios y la agricultura; y el segundo es constituirse como organizaciones más sostenibles desde el punto de vista económico, promoviendo inversiones en los sectores industrial y tecnológico, la economía circular y la transición ecológica, ya que permiten la creación de empleos menos precarios y más sostenibles y estables. Actualmente, solo el 11% de las contrataciones de personas con discapacidad se producen en el sector industrial, siendo mayoritarias las contrataciones en el sector servicios con un 78,21%. Por ende, no se trata solo de emprender para generar empleo. Se trata de diversificar para garantizar la continuidad de las organizaciones en el tiempo, disminuyendo el riesgo y generando empleos sólidos y estables. Así, el volumen de actividad generado en una organización por actividades del sector industrial debe representar entre un 20% y un 30% respecto del total de los ingresos de la entidad.

Por último, la conexión entre el emprendimiento social y la formación es clave. Según el Servicio Público de Empleo Estatal, los demandantes de empleo de larga duración con discapacidad, con estudios primarios o educación secundaria obligatoria constituyen el 75,06% respecto del total, existiendo muchas más posibilidades de empleabilidad para aquellas personas capacitadas mediante estudios de formación profesional, especialmente si se trata de formación dual. Por tanto, se hace imprescindible que las organizaciones cuenten con un servicio de orientación, un departamento de formación y una escuela profesional que planifiquen y ejecuten una planificación innovadora de la capacitación, que sea ambiciosa, eficaz y orientada a la empleabilidad en actividades diversificadas.

HABLANDO CON... JESÚS GARCÍA, director general de Fundación PRODE

¿Por qué es importante el emprendimiento social?

El emprendimiento social no es una alternativa si te crees el propósito de que las personas con discapacidad deben tener vidas buenas y con sentido. En Fundación PRODE existe un compromiso inquebrantable con la generación de empleo porque es la necesidad más importante que tienen las personas con discapacidad. Sin un empleo no puedes crear un proyecto vital independiente, no puedes fundar una familia ni puedes decidir qué quieres hacer con tu vida. Las barreras para conseguir un trabajo son tan brutales que solo tres de cada diez personas con discapacidad trabajan o buscan empleo. Algo está fallando, ¿no? Las consecuencias directas de esta situación son la pobreza y la exclusión social. Es ahí donde tenemos que estar. Es muy difícil, pero con equipos comprometidos, profesionalizados y con valores se consigue. Y si una persona con discapacidad intelectual no puede trabajar tenemos la responsabilidad de que tenga una ocupación con sentido para que se sienta útil y sea feliz en su día a día; hay diferentes maneras de trabajar en favor del derecho a una vida independiente.

¿Qué trascendencia tiene la diversificación?

En el largo plazo tiene toda la trascendencia. Para garantizar la continuidad de una gran organización en el tiempo hay que diversificar; no es baladí lo de "no poner todos los huevos en la misma cesta" ni tampoco lo es lo de "renovarse o morir". En cualquier momento pueden presentarse diferentes contingencias de carácter económico, normativo, político y social que pueden poner en jaque una organización no diversificada. Por eso, son indispensables la estrategia, la diversificación y la innovación. Se trata de promover proyectos con valor, sostenibles y que permitan generar empleos estables y de calidad, no solo en el ámbito de los servicios. Si queremos alejarnos de la precariedad y mitigar el riesgo, las entidades de la discapacidad tenemos que apostar también por la tecnología, la industria y la economía verde. Así lograremos mejores empleos, buenas vidas y organizaciones más sostenibles.

FUNDACIÓN PRODE Y FUNDACIÓN CAJASUR FIRMAN UN CONVENIO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Blas García, presidente de Fundación PRODE y Joseba Barrena, presidente de Fundación Cajasur, han firmado un convenio por el que la entidad bancaria colaborará económicamente para la adquisición de vehículos eléctricos y así dar empleo a varias personas con discapacidad a través del proyecto Logística: Última Milla Sostenible que Fundación PRODE desarrolla en Andalucía.

◀ Director de la Fundación Cajasur, Leopoldo Izquierdo, presidente de PRODE, Blas García, CEO de Cajasur y presidente de sus Fundaciones, Joseba Barrena, y director general de PRODE, Jesús García

VISITA INSTITUCIONAL DE IBERDROLA

El delegado de Iberdrola en Andalucía, Antonio Fernández, junto a Carmen Recio y Ana Crespo de Fundación Iberdrola España, han visitado Fundación PRODE y han mantenido un encuentro con su presidente y con su director general, Blas García y Jesús García, para conocer la Organización y estudiar vías de colaboración entre ambas entidades.

Representantes de Fundación PRODE y Fundación Iberdrola durante la visita ▶

FEBRERO, UN MES REPLETO DE TRADICIONES

Asistentes a la Romería Virgen de Luna de Pozoblanco

Febrero es un mes intenso en lo que a actividades culturales se refiere. Durante el primer fin de semana, un grupo de personas participaron en la Fiesta de la Candelaria, celebrada en Dos Torres, destacando la colaboración del Centro de día Las Villas en la elaboración de dulces en beneficio de Asociación española contra el cáncer. Como viene siendo habitual, con la llegada de la Virgen de Luna a Pozoblanco, se celebró un día de convivencia en el Santuario de La Jara. Durante la jornada, las personas allí presentes tuvieron la oportunidad de disfrutar de varias actividades como la tradicional misa romera, tirar de la soga de la campana, así como el acompañamiento a la Virgen en su camino de regreso a Pozoblanco, con una carroza cargada de ilusión, alegría y sobre todo devoción. Además, como novedad este año, se han organizado actividades ligadas a esta romería, entre las que cabe destacar el taller para la elaboración del hornazo y la obra teatral "La aparición de la Virgen de Luna" representada por alumnos del IES Antonio Mª. Calero. Por último, varias personas han podido disfrutar del ambiente carnavalero en los municipios de Peñarroya, El Viso, Añora, Villanueva de Córdoba y Pozoblanco.

CON EL FOCO EN LAS PERSONAS

Con la entrada de año, Fundación PRODE comienza a desplegar su Plan de acción para 2023. Esto se hace tras unas jornadas de trabajo en las que, en equipo, se hace balance del año anterior, analizando lo conseguido y lo que queda por hacer, y planificando además los resultados clave a conseguir en el presente año, objetivos alineados con el Plan estratégico y siempre con el foco puesto en el Propósito de la Organización. Para esta planificación y seguimiento, así como para el despliegue de la estrategia, se utiliza la metodología de objetivos y resultados clave (OKR), que ayuda a definir y focalizar la acción en lo realmente importante y a plantear objetivos ambiciosos a la vez que realistas, precisos y medibles. Este trabajo de planificación estratégica, que llega a cada servicio de la Fundación, tiene su continuidad a lo largo de 2023 con el despliegue de las acciones, según la calendarización prevista y el seguimiento de las mismas a través de los distintos equipos de la Organización.

FIRMA DE CONVENIO ENTRE TDAH CÓRDOBA Y FUNDACIÓN PRODE

El pasado 2 de febrero, Rafaela Torres, presidenta de la Asociación TDAH Córdoba, que vela por los intereses de las personas con trastornos por déficit de atención e hiperactividad, y Blas García, presidente de Fundación PRODE, firmaron un convenio de colaboración por el que ambas entidades se comprometen a colaborar por la igualdad de este colectivo.

HISTORIA CON ALMA

JULIÁN MERCHÁN,

usuario del servicio de Viviendas tuteladas

Me llamo Julián y tengo 32 años recién cumplidos. Nací en Córdoba, en el hospital Reina Sofía. Nací en este hospital porque mi madre trabajó durante muchos años allí.

De Córdoba tengo muchos recuerdos de salir con mis amigos de la asociación Down, ir con mi madre de compras, ir de paseo o a tomarme algo...

Soy una persona muy alegre y me encanta hablar y relacionarme con todo el mundo. Me encanta el "churneo" y ser el centro de atención.

Llevo en PRODE desde el 2 de noviembre de 2021. Ese día lo recuerdo como muy triste, porque yo no quería separarme de mi madre, con la que he vivido durante toda mi vida. Pero mi madre pensó que las viviendas eran un buen sitio para mí, para que yo comenzara mi vida adulta. Muy poco tiempo después, mi madre falleció, así que fue una suerte para mí encontrar este sitio antes. Desde entonces mis tías Rafi y Sebas son mi principal apoyo, me llaman y vienen a verme muy a menudo. ¡También me voy con ellas de vacaciones!

Mis hobbies favoritos son salir de ocio, relacionarme con los amigos, bailar, cantar, ver películas de risa y románticas y, sobre todo, salir de vacaciones o excursión a cualquier lugar, y si es un sitio que tiene buffet libre, mejor que mejor.

Aquí en PRODE encontré a muchos amigos nuevos con los que salgo de ocio los fines de semana, que me encanta. También he conocido a mi amigo Jorge, que es mi persona de apoyo y salimos juntos dos veces en semana a realizar algo de deporte.

Me siento muy querido aquí y los monitores me ayudan en todo lo que necesito.

EQUIPAMIENTO DEL CDO "EL POCITO" GRACIAS UNA SUBVENCIÓN DE FUNDACIÓN ONCE A TRAVÉS DEL PIR 2022

Fundación ONCE

La fase de equipamiento del Centro de Día Ocupacional (CDO) "El Pocito" de Córdoba se halla en su recta final. Ha resultado de vital importancia la concesión de una subvención por parte de Fundación ONCE, en el marco del PLAN DE INFRAESTRUCTURA REGIONAL DE FUNDACIÓN ONCE. PIR 2022, para la inversión en centros de servicios y/o creación de nuevas plazas en centros y servicios ocupacionales de atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Ello ha permitido afrontar parte del equipamiento de este centro de día ocupacional, en concreto, la práctica totalidad del equipamiento tecnológico y audiovisual, además de una parte importante del mobiliario de los talleres y otros espacios.

PRODELEV
SISTEMA DE ELEVACIÓN DE CAMAS

Correo: info@prodelev.com

Teléfono +34 609 03 62 61

www.prodelev.com

HACIENDO LA VIDA MÁS FÁCIL

© PRODE - Depósito legal: CO-113-2011