

V EDICIÓN DEL CONCURSO INTERNO DE BUENAS PRÁCTICAS DE FUNDACIÓN PRODE



Tras el obligado parón motivado por la pandemia, se retoma el Concurso mediante el que Fundación PRODE reconoce y pone en valor las ideas y prácticas más sobresalientes e innovadoras que sus profesionales vienen desarrollando para contribuir al logro del Propósito de la Organización. Entre los objetivos del Concurso destacan los de facilitar el aprendizaje mutuo mediante el intercambio de experiencias y el de afianzar una cultura de calidad e innovación. En esta quinta edición podrán participar todas las personas que pertenezcan a uno de los grupos de interés de Fundación PRODE: personas, familias, clientes, profesionales o sociedad. Para la selección de las mejores prácticas se han establecido tres criterios (vinculación a la estrategia de la Organización; operatividad y su orientación a resultados) y varios niveles de evidencia que facilitarán al Consejo de dirección, erigido en jurado del Concurso, el trabajo de distinguir las mejores prácticas. Con el objeto de sistematizar el proceso de valoración de esta iniciativa se han establecido unas bases reguladoras con un exhaustivo calendario en virtud de las cuales el jurado seleccionará, en primer lugar, una serie de prácticas finalistas para, a continuación, designar la práctica ganadora de esta edición. Se prevé la difusión de todos los trabajos a través de los medios de comunicación de la Organización y un reconocimiento a los profesionales participantes en cada práctica, por su trabajo, esfuerzo e implicación. Finalmente, las mejores prácticas se presentarán en las VI Jornadas que Fundación PRODE organizará en mayo de 2023.

BUENAS PRÁCTICAS COMO PALANCA DE CAMBIO

Es obvio que el ritmo de transformación social que vivimos resulta vertiginoso tanto para las personas como para las organizaciones. En un entorno tan sumamente cambiante, incierto y complejo, muy agudizado en los últimos meses por diferentes acontecimientos sociales, políticos y económicos a nivel global, el éxito depende de la capacidad que se demuestre para asumir y gestionar esos cambios, para transformarse y adaptarse, y para hacerlo además de forma ágil como aspecto diferencial.

En este sentido, es el proceso continuo de reflexión-acción el que hace avanzar hacia la consecución de los resultados clave de una organización; la experiencia acumulada, sumada a la creatividad, da como resultado innovación y cultura, que se definen como elementos clave para adoptar estas nuevas formas de pensamiento y alcanzar mejores resultados de un modo sostenible.

Cuando hablamos de organismos que además tienen enfocados esos resultados clave en mejorar la vida de las personas, cobra especial relevancia una gestión excelente, innovadora y sostenible para desenvolverse con éxito en el entorno cambiante.

Con el Propósito estratégico de "Acompañar a cada persona en el desarrollo de una vida con sentido, basada en la búsqueda de la felicidad", el inconformismo es un valor que en Fundación PRODE germina en

la responsabilidad de mejorar cada día para que las personas que son el foco de las intervenciones de la Organización tengan una buena vida. Ese inconformismo se plasma a través del desarrollo de sus objetivos estratégicos, entre los que está específicamente el de ser una "Organización flexible e innovadora", "impulsando el cambio desde el aprendizaje, la mejora, la creatividad y la innovación". Para llevar a cabo este objetivo, el V Plan estratégico en el que Fundación PRODE se encuentra inmerso, establece entre otros, como uno de sus resultados clave, la implementación de al menos una Buena práctica en cada uno de sus servicios.

Se entiende por Buenas prácticas, ideas innovadoras llevadas a la práctica que generan una mejora en la Organización y que impactan en los miembros de esta. Tienen que ir alineadas con el Propósito, Visión y Valores de Fundación PRODE. Además, se caracterizan por demostrar resultados positivos y sostenidos en los grupos de interés de la Organización y por utilizar un conjunto de indicadores para determinar el éxito.

En definitiva, se consideran iniciativas que ponen la experiencia al servicio del aprendizaje con el fin de hacer de Fundación PRODE una organización cada vez mejor al servicio de las personas y la sociedad.

Hablando con ARACELI ARAUJO GONZÁLEZ, Directora del Departamento de Calidad de Fundación PRODE



¿Qué características destacarías de Fundación PRODE en su relación con el entorno?

Nuestra Organización ha sabido ser ágil y rápida para entender lo que necesita nuestro ecosistema, adaptarnos y anticiparnos a los cambios. Además, tenemos la habilidad de identificar y aprovechar de manera muy eficaz y eficiente las oportunidades que nos brinda nuestro entorno y al mismo tiempo identificar y responder a las amenazas que existen. Otra característica muy marcada dentro de Fundación PRODE es el desarrollo con las organizaciones de nuestro mismo ecosistema, una cultura basada en la co-creación en lugar de en la competición, superando así las relaciones en las que unos ganan y otros pierden.

¿Qué persigue Fundación PRODE con el Concurso interno de Buenas Prácticas?

Son varios los objetivos de este Concurso. Uno de ellos es fomentar la difusión de buenas prácticas que repercuten positivamente en los grupos de interés de la Organización; otro es facilitar el aprendizaje mutuo mediante el intercambio de experiencias; también se pretende motivar a los profesionales de la Organización para el desarrollo e implantación de buenas prácticas; se persigue desarrollar y afianzar una cultura de calidad e innovación; dar visibilidad y reconocimiento a la Organización; así como fortalecer el sentimiento de pertenencia y la cohesión interna.

¿Qué otras acciones puedes destacar de Fundación PRODE relacionadas con la innovación?

La creación de ideas con valor para generar resultados y el promover cambios para mejorar son un hecho en nuestra Organización. Los cambios en los últimos años han hecho que la profesionalización haya mejorado considerablemente. Por destacar algunas acciones concretas resaltaría el análisis de tendencias para la posterior definición de la estrategia; la consolidación de las jornadas cuatrimestrales "Aprendiendo Juntos" para captar la innovación, mejores prácticas y el conocimiento en el entorno; la implantación de metodologías de gestión innovadoras como los OKR (objetivos y resultados clave); o el aprovechamiento de la digitalización y la tecnología para poner a disposición de cualquiera el conocimiento necesario y así generar valor a nuestros grupos de interés.

Uno de los mejores consultores en innovación del mundo dice que "no hay personas creativas y personas no creativas, lo que sí hay son condiciones, contextos, culturas que generan creatividad, innovación y exploración". Este es el camino que pretende coger Fundación PRODE en cuanto a la innovación, la creación de espacios y tiempo para generar creatividad y la innovación y en el que participen todas aquellas personas de la Organización que quieran hacerlo.



CONVENIO CON ASOCIACIÓN CORDOBESA DE TRASTORNO DE DÉFICIT DE ATENCIÓN E HIPERACTIVIDAD



Rafaela Torres, presidenta de Tdah Córdoba y Blas García, presidente de Fundación PRODE

El pasado 22 de junio, Rafaela Torres, presidenta de la Asociación cordobesa de trastorno de déficit de atención e hiperactividad (Tdah Córdoba), se reunió con Blas García, presidente de Fundación PRODE, en la sede de la Fundación en Córdoba, para intercambiar información sobre el trabajo que vienen desarrollando ambas entidades. Fruto del encuentro se llegó al acuerdo de firmar un convenio por el que de forma coordinada las personas de Tdah Córdoba recibirán apoyos en orientación, formación, ocupación y empleo de carácter inclusivo.

Fundación PRODE ha adquirido un nuevo vehículo adaptado para personas con movilidad reducida dentro de su plan para renovar y ampliar la flota de transporte de la Entidad, dotándose así de un recurso operativo más para satisfacer las necesidades de los distintos centros y servicios. La adquisición de dicho vehículo ha contado con la colaboración de la Junta de Andalucía, que ha cofinanciado el proyecto de inversión con fines sociales presentado a la convocatoria de subvenciones con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas para el ejercicio 2021.

NUEVO RECURSO DE TRANSPORTE



Vehículo de nueva adquisición

¡DIVERSIÓN ASEGURADA!



Usuarios/as de Fundación PRODE en una de sus salidas de ocio de verano a la playa

Durante el mes de agosto han sido numerosas las actividades que se han programado, ofreciendo un abanico de posibilidades amplio y variado según los gustos y preferencias de cada persona. Cabe resaltar la organización de varias jornadas en la playa malagueña de la Misericordia que destaca por su alto nivel de accesibilidad y apoyos, donde un amplio grupo de personas con grandes necesidades de apoyo tuvieron la oportunidad de disfrutar de baños en el mar. Visitas y participación en festejos de las distintas ferias de la comarca, asistencia al cine, conciertos y baños en las diferentes piscinas para aliviar las altas temperaturas típicas de los meses de verano, han sido las actividades preferidas de este mes; sin olvidar la participación en una ruta de senderismo nocturna acompañada de un taller de observación de las estrellas desarrollado en el observatorio Starlight situado en el paraje de la Virgen de Veredas en Torrecampo (Córdoba). En definitiva, actividades diversas y para todos los gustos.

COMIENZO DEL CURSO ESCOLAR

El verano da paso a un nuevo curso escolar y con él también al inicio de la actividad del Centro de apoyo en la etapa educativa de Fundación PRODE, que durante este curso va a atender a 31 menores y sus familias. Para quien no lo conozca aún, este centro ofrece una intervención psicoeducativa dirigida a menores que presentan necesidades educativas especiales, ofreciendo apoyos a nivel de comunicación y lenguaje, a nivel motor, de estimulación cognitiva y pedagogía terapéutica. La intervención es individual, familiar y en el entorno inmediato para lograr resultados generalizables y funcionales. Con el propósito de acompañar a cada menor en el desarrollo de una vida con sentido, basada en la búsqueda de la felicidad, este centro adapta su metodología a cada caso para lograr enseñarles de la manera que ellos aprenden.

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN: TALLER DE CAÍDAS

El Centro de día de personas mayores de Pozoblanco ha llevado a cabo un taller dedicado a las caídas. Es un tema muy importante a tratar, pues las caídas son unas causas frecuentes de lesiones tanto físicas (disminución de la movilidad) como psicológicas (pérdida de independencia). Y factores como edad avanzada y patologías previas presentes en las personas mayores aumentan el riesgo de sufrirlas. Los talleres de caídas han demostrado su eficacia en la reducción de este riesgo, siendo nuestro objetivo dotar a las personas mayores de herramientas para hacer frente a ello. En el taller se realizaron actividades teóricas y prácticas, englobadas en tres bloques: la prevención, el conocimiento de cómo caer para minimizar el daño, y como levantarnos tras una caída. Reducir el miedo a la caída, tener mayor confianza, mejorar el tiempo de reacción y mejorar la independencia, son algunos de los beneficios que se pretenden obtener a través de este tipo taller.



HISTORIA CON ALMA

MANUEL LÓPEZ SÁNCHEZ,
Trabajador de
Fundación PRODE



Soy Manuel López Sánchez, pero casi todo el mundo me conoce por “Manolo”. Nací en Pozoblanco hace 61 años, y tanto mi vida como la de mi familia no podrían entenderse sin hablar de PRODE. Soy el segundo de cuatro hermanos y siempre he contado con el total apoyo de mi familia, aunque quiero destacar lo que mis padres han luchado por mí y, también, la relación especial que tengo con mi hermana M^ª Victoria que siempre ha estado muy pendiente de mí.

Recuerdo que mi infancia no fue fácil sobre todo en lo que a colegios se refiere, dado que tuve algunas experiencias no muy positivas y ello motivó que mis padres probaran por diferentes instituciones escolares hasta llegar al Colegio Salesiano de Pozoblanco, donde sí supieron entenderme. Y quiero hacer una mención especial a D. Rafael Blanco, quien me ayudó dentro y fuera del colegio. Allí finalicé mi etapa escolar logrando aprender a leer, escribir y algo de matemáticas que me han servido para defenderme en la vida.

Una vez finalicé en el colegio, comienza la vinculación de mi vida y la de mi familia a esta gran casa que es PRODE. Hasta los años 80, en esta zona, las personas con discapacidad teníamos que estar en casa porque no teníamos a dónde ir y fue cuando se creó PRODE, en cuya fundación participó mi padre, que se sentiría muy orgulloso de ver hasta dónde ha llegado. Desde entonces, mi vida ha estado estrechamente vinculada a PRODE a quien debo, junto a mi familia, todo lo que he conseguido en esta vida.

Ahora que voy a jubilarme laboralmente e iniciar una nueva etapa es momento de mirar hacia atrás y rebobinar en mi trayectoria para contar algunas experiencias por las que he pasado y de las que me siento satisfecho. Mis inicios en PRODE fueron en el centro ocupacional, en 1984, donde pasé por varios talleres, entre los que quiero destacar el de aneado de sillas y el de enmarcado de cuadros. Pero lo que marcó realmente mi vida fue cuando me dieron la oportunidad de firmar un contrato de trabajo. ¡Aquello sí que me permitió cambiar mi vida por completo y sentirme valorado como cualquier otra persona, como mis hermanos!

Durante todo este tiempo que he sido trabajador de PRODE, mi actividad profesional se ha centrado principalmente en labores de ordenanza, cafetería y, también, en reparto de prensa. Pero si he de poner algo en valor es que el poder trabajar me ha permitido ser más independiente y lograr ser yo mismo. ¡Creo que mi padre se sentiría muy orgulloso de ver lo que he conseguido al poder realizarme en una organización que él contribuyó a crear!

Ahora que voy a dejar esta casa de la que he formado parte durante tanto tiempo quiero acordarme de tantos compañeros y compañeras con los que he compartido muchos momentos increíbles que han marcado mi vida. Y, sobre todo, aprovecho para dar las gracias a mis hermanos, a mis cuñados, a mis sobrinos y a todos los profesionales de PRODE que se han implicado en mi vida apoyándome para alcanzar las metas que me he ido marcando para intentar ser feliz. Y puedo afirmar que lo he conseguido. Gracias a todos y todas. Gracias a PRODE.

AGENDA ESCOLAR SOLIDARIA 22/23

yosiqueu
yosiqueu.com