

## JORNADAS DE BALANCE DEL PLAN DE GESTIÓN 2021 Y PLANIFICACIÓN DEL EJERCICIO 2022

III ÉPOCA Nº 34



ENERO 2022

Durante los días 20 y 21 de enero se celebraron unas jornadas en las que el Consejo de dirección y el Comité de áreas de Fundación PRODE hicieron balance de los objetivos y resultados clave (OKR) establecidos para el pasado ejercicio y también se tomaron decisiones en relación a los nuevos resultados clave sobre los que trabajar en este recién iniciado 2022. Bajo la dinamización de José Manuel Portalo, consultor de calidad de la Entidad, los y las profesionales que integran los mencionados órganos de gestión evaluaron los OKR alcanzados durante el pasado año bajo esta nueva metodología, que pretende facilitar a los equipos una herramienta eficaz para establecer metas más a corto plazo, que conecta de forma clara con la realidad, y además pone el foco en los resultados en lugar de los procedimientos. De cara a 2022, para definir los resultados clave del ejercicio, se ha trabajado sobre las propuestas de mejora derivadas del proceso de evaluación de EFQM acometido el pasado año, así como el informe de alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 que la consultora Koine Aequalitas ha realizado a Fundación PRODE y, por último, sobre las propuestas planteadas por los y las profesionales en relación a los grupos de interés de la Organización.

Otro año más Fundación PRODE, en varias jornadas de trabajo con diferentes equipos, se ha puesto manos a la obra para llevar a cabo el balance de este último año 2021 analizando lo que se ha conseguido y, además, ha planificado los resultados clave a conseguir en este próximo año 2022.

El año pasado la Organización comenzó una nueva etapa estratégica para la cual se comenzó a utilizar una nueva metodología para la consecución de objetivos y resultados clave (OKR). De esta manera, la planificación se centra en los resultados de las acciones proyectadas para conseguir los objetivos deseados. Estos OKR persiguen objetivos para alcanzar un paso más allá de la situación actual, es decir a través de estos se tienen que producir cambios organizacionales. Precisamente una de las características principales de estos objetivos es que deben ser ambiciosos. Las otras peculiaridades son que deben ser alcanzables, medibles, inspiradores y limitados en el tiempo.

Si bien hay objetivos y resultados clave con carácter global para toda la organización, cada comité y equipo ha trabajado, propuesto y decidido sus propios objetivos y resultados para este próximo año. Estos comités y equipos también han evaluado durante 2021 sus resultados periódicamente, en unos casos cada semana, en otros mensual, trimestral o semestralmente como máximo. Y así lo harán también durante este año 2022.

Para la planificación de los resultados a conseguir durante este año, se han tenido como referencia dos instrumentos claves desde un punto de vista externo a la Organización. Por un lado, el informe obtenido en el proceso de certificación del modelo de excelencia y calidad de EFQM, elaborado por el equipo de evaluación tras la obtención del Sello 500 con este nuevo modelo. Este informe nos ha ofrecido una visión integral externa de

la gestión de Fundación PRODE en la cual se definen diferentes puntos fuertes a potenciar y a aprovechar varias oportunidades de mejora. Entre estas áreas de mejora cabe destacar una participación más activa de los grupos de interés más relevantes en la estrategia y gestión de la Organización. Esto se ha definido como un resultado clave a conseguir durante este año.

Por otro lado, el informe de impacto y actuación en los ODS obtenido tras un trabajo en conjunto con una consultora externa especialista en ayudar a las organizaciones a comprender el marco de los ODS, identificar y medir el impacto positivo que pueden aportar, fijar objetivos concretos y, finalmente, extender estos objetivos al sistema de gestión de la Organización. Este informe ha ayudado a concretar las actuaciones que Fundación PRODE realiza y emplazarlas dentro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y, además, definir nuevas acciones y resultados clave a conseguir en los próximos años. Cabría destacar varios relacionados con procesos de mejora medioambiental (ahorro energético y de agua, acciones de concienciación y sensibilización, etc.)

En definitiva, el balance de 2021 ha sido muy positivo en cuanto a los resultados conseguidos. En este primer año, utilizando esta nueva metodología de OKR hemos aprendido a planificar resultados y a conseguirlos a corto plazo, sabiendo gestionar el entorno de la Organización, comprendiéndolo y transformándolo. Esto ha permitido definir, a través del pensamiento disruptivo, resultados clave que generan cambios en todos los rincones de Fundación PRODE.

Hablando con JESÚS GARCÍA, director general de Fundación PRODE



### ¿Qué destacarías del proceso estratégico de Fundación PRODE?

La participación de muchísimas personas en la definición de la estrategia. Hay que destacar el compromiso, el talento y los valores de responsables, profesionales y grupos de interés puestos al servicio de la razón de ser de Fundación PRODE: que las personas con discapacidad o en situación de vulnerabilidad tengan vidas con sentido, vidas buenas. Solo si ese proceso de reflexión sobre lo que queremos ser se hace entre todos y todas, saldrá bien el siguiente paso, que es la ejecución de la estrategia. Desde el momento en que todos hemos participado en la definición y revisiones anuales del Plan estratégico, se adquiere una responsabilidad inexcusable con su ejecución. Es el compromiso con las personas a las que nos debemos y servimos, a través del desarrollo de los OKR, cada uno desde su rol y desde lo que sabe hacer.

### ¿Cómo influye el Sello de calidad EFQM en la estrategia de la Organización?

El sello de calidad EFQM y los ODS (Objetivos de desarrollo sostenible) alimentan la estrategia con los ingredientes de la sostenibilidad, el compromiso social y la innovación. La obtención del sello de calidad EFQM 500 por parte de Fundación PRODE demuestra que las entidades sociales también pueden caminar por la senda de la excelencia en la gestión, cosa indispensable cuando las organizaciones adquieren un gran volumen. No es posible ayudar a muchas personas, y seguir creciendo, si no se hace desde la profesionalización transversal de todos los rincones de la organización.

### ¿Qué importancia tiene el Propósito en el Plan de gestión anual de Fundación PRODE?

Tiene toda la importancia. El Propósito es el espejo en el que nos miramos cada día antes de ir a trabajar, es lo que nos guía en los buenos y en los no tan buenos momentos, es la base de la estrategia y la razón de ser de todas las decisiones que se toman en la Entidad. Sin el Propósito no somos nada. Con el Propósito somos Fundación PRODE, una organización que existe para "acompañar a cada persona en el desarrollo de una vida con sentido, basada en la búsqueda de la felicidad".



## LA DIPUTACIÓN COLABORA CON FUNDACIÓN PRODE EN EL PROYECTO EL DEHESAÍO



Presidente de Fundación PRODE junto al presidente y diputado de medio natural y carreteras de la Diputación de Córdoba

Fundación PRODE y la Diputación de Córdoba vuelven a colaborar, en esta ocasión, para la puesta en marcha de una iniciativa de repoblación de encinar dentro del proyecto El Dehesaíto. Con esta colaboración se plantarán 110 encinas en la estación de Peñas Blancas, localizada en el tramo de vía verde minera del término municipal de Villanueva del Duque. Mediante esta colaboración la Diputación de Córdoba persigue propiciar la conservación y mejora ambiental en la zona norte de la provincia.

Francisco Ángel Sánchez y Javier Quijada, presidente y gerente del Instituto Provincial de Bienestar Social (IPBS) de la Diputación de Córdoba, han visitado la Escuela Profesional Fundación PRODE junto a Blas García, presidente de Fundación PRODE, Alfonso Yun, director de la Escuela Profesional Fundación PRODE y Leonor Ibáñez, responsable de formación y orientación de personas con discapacidad intelectual en el centro. El objeto de la visita ha sido conocer de primera mano las instalaciones que la Entidad tiene en Córdoba, así como el funcionamiento y dinámica del centro. Por otro lado, han aprovechado la visita para conocer más a fondo Fundación PRODE, su propósito y todas las áreas que la componen.

## EL PRESIDENTE Y EL GERENTE DEL IPBS VISITAN LA ESCUELA PROFESIONAL FUNDACIÓN PRODE



Diputado y gerente de IPBS junto a miembros de Fundación PRODE durante la visita

## FUNDACIÓN PRODE Y FUNDACIÓN CAJASUR EN FAVOR DE LA INSERCIÓN LABORAL DEL ALUMNADO DEL COLEGIO SANTO ÁNGEL



Representantes de Fundación PRODE y Fundación Cajasur

Las fundaciones Cajasur y PRODE continúan con la colaboración puesta en marcha hace unos años. En esta ocasión, ambas instituciones han firmado un nuevo convenio en favor de la inclusión socio-laboral del alumnado con necesidades educativas especiales que termina su formación académica en el colegio Santo Ángel de Córdoba, centro educativo dirigido por la Fundación Cajasur. Con esta alianza ambas entidades se comprometen a trabajar por la normalización de su alumnado a través de actuaciones que aporten los apoyos necesarios para su desarrollo integral a nivel social y laboral.

## TIEMPO PARA CONOCER LUGARES

Las actividades programadas durante el mes de enero por el Servicio de ocio de Fundación PRODE han ido dirigidas a conocer entornos naturales, municipios de Los Pedroches, así como lugares emblemáticos que merecen ser descubiertos. Prueba de ello han sido las visitas guiadas a los municipios de Hinojosa del Duque y El Guijo en las que, con la colaboración de sus respectivos ayuntamientos, varios grupos de personas han tenido la oportunidad de conocer con detalle lugares de interés general. Con el mismo propósito, se ha realizado una ruta de senderismo por las antiguas minas del Soldado que hoy son el punto de partida de la vía verde del municipio de Villanueva del Duque. Una vez allí, tuvieron la ocasión de visitar la restaurada estación de ferrocarril. Además de lo anteriormente mencionado, se han retomado actividades como la asistencia a la Escuela de teatro inclusivo y accesible Gloria Ramos, los entrenamientos del equipo de fútbol y el taller de musicoterapia. En definitiva, una variedad de actividades para cubrir necesidades y expectativas personalizadas.

## FINALIZACIÓN DEL PROYECTO "PRODE ENAIRE", QUE HA GENERADO OPORTUNIDADES DE EMPLEO A QUINCE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Con la finalización de 2021 ha llegado a término esta iniciativa que ha resultado excepcional en lo que a oportunidades se refiere para un nutrido grupo de personas con discapacidad que, hasta su participación en el proyecto, habían sufrido serias dificultades para acceder al empleo. Como se ha venido informando, este proyecto de inserción laboral ha contado con el apoyo económico de ENAIRE, entidad pública empresarial responsable de la gestión aérea de España y ha posibilitado la formación y mejora de la empleabilidad de diecinueve personas con discapacidad, de las que quince, finalmente, han conseguido materializar al menos un contrato de trabajo. Esta experiencia ha constituido un antes y un después para muchas de las personas participantes, quienes seguirán recibiendo los apoyos que precisan a través de los servicios del Área sociolaboral con el objeto de consolidar su proceso de inserción.



# HISTORIA CON ALMA

**JOSEFA,**  
usuaría de la Residencia de  
mayores de Ntra. Sra. de Gracia  
de Alcantarilla de Belalcázar



**M**i nombre es Josefa y tengo 81 años. Nací en Hinojosa del Duque y allí he residido toda mi vida. Mis padres, Antonio y Eugenia, tuvieron cuatro hijos, tres mujeres y un varón. Todos vivimos en la actualidad. Siempre recuerdo mi infancia con mucho cariño, porque vivíamos en el campo largas temporadas, allí nos sentíamos libres y muy felices, mis hermanos y yo. Los domingos nos veníamos todos al pueblo. Mi madre nos vestía para ir a misa y nos daba una perra gorda a cada hermano, de la cual llegábamos a hacer ¡dos perras!, porque con ella íbamos al cine infantil, al parque y siempre comprábamos algo que nos gustaba, ¡nos cundía! Uno de los días más felices que recuerdo de pequeña fue el día de mi primera comunión.

El único momento duro que recuerdo de mi juventud fue el fallecimiento de mi cuñado con 35 años, dejando viuda a mi hermana con 33, ella es una mujer muy guapa y nos parecemos muchísimo. Nos dolió mucho a toda la familia y mi hermana tuvo que sacar sola adelante a sus hijos.

Fui creciendo, y puedo decir que he tenido siempre ansias por trabajar y ayudar a mi padre en el campo. Siempre me iba con él, al contrario que mi hermana, a quien no le gustaba nada ir. Nunca me costó trabajar, mi padre contaba conmigo para todo: sembrar, segar, recolectar...

Hubo una época en la que me dediqué a bordar. Aprendí yo sola y me gustaba mucho porque así estaba entretenida los días de lluvia en el campo. He hecho colchas, logarteras, sábanas y otras cosas. Al casarme, dejé un poco de lado esta afición porque me fui al campo con mi marido y mis hijos. Cuando los niños empezaron el colegio nos vinimos al pueblo y era mi marido el que iba y venía.

Tengo tres hijos, y siempre he querido que estudiaran y llegasen a tener unos buenos puestos de trabajo, ya que nosotros no pudimos. La verdad es que lo hemos logrado, porque están los tres trabajando y muy felices.

No viven en el pueblo, pero eso en estos tiempos es algo normal. Tienen su residencia en Madrid y Sevilla. Y uno de ellos viaja mucho a América, porque mi nieta vive allí. Ellos están allí contentos y yo también, que hayan hecho su vida fuera y aprovechado las oportunidades que les dimos mi marido y yo.

En la actualidad mi hogar es la residencia de mayores de Belalcázar, de Fundación PRODE. Aquí llegué porque al finalizar el confinamiento estaba cansada de estar sola en casa, ¡nadie entró en un año y medio en casa por miedo a coger el bicho! En todos esos meses me entretenía con mis adoradas plantas, pero la soledad me estaba ganando la batalla, así que decidí venir a vivir a esta residencia, para estar acompañada y no sentirme insegura por estar sola. Desde entonces, mis días son mucho más entretenidos y felices, y he recobrado la ilusión por vivir.

Antes de venirme a vivir aquí tuve que ir de urgencias al médico porque me encontraba mal. Desde entonces me están haciendo pruebas y estar en la residencia en estos momentos me da mucha tranquilidad. Me atienden si empeoro, se encargan de gestionar mis citas médicas, mi medicación, mi alimentación, y todo lo que necesito para controlar mi salud.

Además, aquí he conocido a personas que se han convertido en amigos, con los que hago actividades divertidas y que me mantienen ocupada. Pero lo más significativo es que he conocido a un señor que es viudo, como yo, y con el que me he entendido muy bien. Hemos iniciado una relación hace poquito tiempo. Estoy muy ilusionada con él, porque me cuida y está siempre pendiente de mí. Nos queremos mucho y estamos muy contentos los dos.

Al principio nos costó dar el paso de decírselo a nuestros hijos, pero en cuanto se lo dijimos, tanto los suyos como los míos se alegraron mucho y nos dijeron que lo importante es que nosotros estuviéramos a gusto y fuéramos felices.

Puedo decir que con la decisión de venir a vivir a la residencia de Belalcázar, he dejado de sentir soledad, he mejorado en salud, he recobrado la ilusión y he vuelto a encontrarme con el amor.

Ahora, aquí, mis días tienen todo el sentido que le faltaba fuera.

	<p><b>Centro de Día de Personas Mayores</b></p> <hr/> <p>HINOJOSA DEL DUQUE Y DOS TORRES</p> <hr/> <p>MÁS INFORMACIÓN 661 797 859 / 662 833 068 centrodamayores@prode.es</p>	<p><b>VOLVER A SONREÍR</b></p> <p>Fundación <b>prode</b></p> <p>ONG sin ánimo de lucro</p>	<p><b>Residencia de Personas Mayores de Ntra. Sra. de Gracia de Alcantarilla</b></p> <hr/> <p>BELÁLCAZAR</p> <hr/> <p>MÁS INFORMACIÓN 857 146 534 residenciabelcazar@prode.es</p>	
--	--	--	---	--