

VISITA DE LA CONSEJERA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN Y ACTO DE ENTREGA DEL SELLO EFQM 500 DEL CLUB DE EXCELENCIA EN GESTIÓN

III ÉPOCA Nº 32



NOVIEMBRE 2021

El pasado nueve de noviembre, Fundación PRODE vivió uno de esos días que serán recordados en tiempos venideros por haber coincidido dos acontecimientos de primer orden. En primer lugar, esta Entidad recibió la visita de Rocío Ruiz, consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía, que quiso conocer in situ el funcionamiento de la Organización y los modelos de prestación de apoyos que implementa. Y, en segundo lugar, y no por ello menos importante, la recepción formal del reconocimiento por parte del Club de Excelencia del Sello EFQM 500, un hito sólo alcanzado por un selecto grupo de organizaciones. Este sello lo otorga el Club Excelencia en Gestión, asociación empresarial, independiente y sin ánimo de lucro, dedicada a mejorar la gestión y los resultados corporativos de las organizaciones, promoviendo una gestión excelente, innovadora y sostenible, para convertir a las organizaciones en referentes de sus sectores. La consejera de Políticas Sociales hizo entrega del reconocimiento junto con Manuel Aradillas, consultor de desarrollo organizacional y evaluador de EFQM, a Blas García, presidente de Fundación PRODE. En el acto, además estuvieron presentes Marcial Gómez, director general de Personas con Discapacidad e Inclusión, Antonio López, delegado territorial de esta consejería en Córdoba, Emiliano Pozuelo, parlamentario andaluz, Inmaculada Reyes y Pedro García, en representación del Ayuntamiento de Pozoblanco y los miembros del Consejo de dirección de Fundación PRODE.

SELLO EFQM, EL CAMINO HACIA LA EXCELENCIA

El camino que lleva a mejorar la gestión y los resultados clave de las organizaciones, promoviendo una gestión excelente, innovadora y sostenible, es hoy una vía ineludible que debe ser transitada por cualquier entidad sin ánimo de lucro que pretenda tener un impacto real en la vida de muchas personas. Igualmente, solo la aspiración a la excelencia y la profesionalización garantizan la continuidad de las organizaciones en el tiempo cuando ya tienen un tamaño considerable.

Con el Propósito estratégico de "Acompañar a cada persona en el desarrollo de una vida con sentido, basada en la búsqueda de la felicidad", el inconformismo es un valor que en Fundación PRODE germina en la responsabilidad de mejorar cada día para que las personas que son el foco de las intervenciones de la Organización tengan una buena vida. El Propósito es el cimiento que da sentido a la estrategia, que cristaliza en el valor social generado en la comunidad; siendo tal cosa posible gracias a un sistema de gestión fundamentado en el conocimiento profundo de todos los grupos de interés, en el aprendizaje, en la innovación, en la conexión con las mejores prácticas y en el impulso de líderes que tratan de inculcar los valores y filosofía de la excelencia en equipos responsables, autónomos y volcados en la acción para conseguir los objetivos estratégicos.

Para avanzar en el tránsito hacia la excelencia, el Sello EFQM (Fundación Europea para la Gestión de la Calidad) es una brújula eficaz. Se trata de la única certificación internacional que reconoce la gestión excelente, innovadora y sostenible de las organizaciones, utilizando la evaluación con el Modelo EFQM. La Evaluación EFQM es una reflexión estratégica global que ofrece una visión integral de la gestión de la organización, ayudándola a potenciar sus puntos fuertes y a aprovechar las oportunidades de mejora. Si una organización quiere iniciar o se encuentra inmersa en un proceso de mejora y transformación, la evaluación EFQM es la herramienta ideal para medir dónde está en cada momento y ser la palanca para acelerar la transformación.

Bajo el convencimiento de que este es el camino a seguir, tras dos Evaluaciones EFQM, Fundación PRODE ha obtenido el Sello EFQM 500, certificado que reconoce el esfuerzo llevado a cabo por todas las personas que forman parte de la Organización con el fin de que las personas con discapacidad, mayores y personas en situación de vulnerabilidad tengan vidas dignas y con sentido. La excelencia de las organizaciones es la excelencia en el trabajo de las personas que las conforman.

Hablando con **MANUEL ARADILLAS COTÁN**, consultor de desarrollo organizacional y evaluador de EFQM.



¿Qué valoraría principalmente del modelo EFQM?

Siempre he entendido el modelo como un camino, más que como un fin, el modelo para mí, es la mejor herramienta para facilitar comportamientos comprometidos con la ética y que construyen confianza en las organizaciones.

Lo que más resaltaría del modelo EFQM, sobre todo de la versión 2020, es que ha venido a traer EQUILIBRIO, entre lo que lo conseguimos, lo que hacemos y lo que vamos a hacer, nos ayuda a ser más predictivos, a estar mejor preparados para los cambios; sin duda va a ayudar a las organizaciones a ser más moldeables, más abiertas al aprendizaje.

¿Está este modelo muy desarrollado en el tercer sector?

Es un modelo en general muy generalizado, sin embargo, son pocas las organizaciones que han avanzado a niveles superiores de reconocimiento, sólo las que están comprometidas con la transformación son capaces de dar ese salto, sin duda el valor de tener valor de afrontar cambios en su modelo gestión sin perder "el alma", sin perder sus valores, siempre mirando de frente a su Propósito y a su Visión.

¿Qué nos destaca de Fundación PRODE con relación al modelo EFQM?

Si hay algo que aporta el Modelo EFQM es la capacidad que genera en una organización a gestionar de forma óptima su entorno VUCA (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo). Fundación PRODE tiene la capacidad de comprender este entorno y TRANSFORMARLO, como suelo decir: "la velocidad y los ritmos en la transformación correlaciona con la capacidad que posee una organización de comprender y aprender de su ecosistema".

Fundación PRODE es una organización inquieta, en constante movimiento y con ganas siempre de seguir aprendiendo, además ha sabido atraer el talento joven y ponerlo al servicio de su propósito. Ha construido su modelo, el modelo PRODE, desde la esencia del "pensamiento disruptivo" entendido como ventajas que otorga la imaginación, como camino hacia la innovación; "un mundo más inclusivo" necesita de nuevos modelos de organizaciones sociales".

En definitiva, ha sabido convivir con la CALIDAD TÉCNICA y CALIDAD ÉTICA. Dos dimensiones que ayudan a construir confianza y compromiso organizacional.

Mi más sincera enhorabuena a todas las personas con SOIS PRODE.



IPRODECO Y FUNDACIÓN PRODE RENUEVAN SU CONVENIO PARA EL CURSO DE "OPERACIONES AUXILIARES DE FABRICACIÓN DE JOYERÍA"



Representantes de Entidades e Instituciones junto a representantes de la Diputación de Córdoba e IPRODECO tras la firma de los convenios

La renovación del convenio de colaboración suscrito con la Diputación de Córdoba ha consolidado el curso de "Operaciones auxiliares de fabricación de joyería" para personas con discapacidad intelectual que se imparte en la Escuela Profesional Fundación PRODE, desde el 15 de octubre de 2021 hasta el 15 de julio de 2022. Este es el segundo año que IPRODECO (Instituto Provincial de Desarrollo Económico) y Fundación PRODE colaboran por un objetivo común: hacer posible que personas con discapacidad intelectual tengan la formación necesaria para acceder posteriormente al mercado de trabajo y, por tanto, fomentar la inclusión laboral y social en este sector.

En el mes de noviembre, Fundación PRODE celebró una nueva edición de Aprendiendo Junt@s que, siguiendo el mismo sistema que las últimas, se realizó de manera telemática. Varios miembros del Comité de áreas pusieron en común los conocimientos y experiencias que habían adquirido en los últimos cuatro meses. Esta última jornada la protagonizaron las siguientes ponencias: "Conductas que nos preocupan" por Támara Fernández, Susana Sánchez y Jaime Romero, "Tendencias de diseño y creatividad aprendidas en OFFF Sevilla", impartido por Lucía García y María Calero, y "Nuevos tiempos, nuevas oportunidades" por Blas García.

NUEVA JORNADA APRENDIENDO JUNT@S



Intervenciones online de las jornadas Aprendiendo Junt@s.

LA MAGIA EN LA CULTURA



Manuel Sánchez junto a sus compañeros y compañeras de la Escuela de teatro inclusivo y accesible Gloria Ramos

Durante el mes de noviembre, las actividades culturales han destacado sobre el resto. Una de ellas ha sido la participación de Manuel Sánchez, usuario de Viviendas tuteladas de Fundación PRODE, en una adaptación de la obra "Lorenzo y el cazo" dedicada a la discapacidad con una fusión de música y expresión corporal que hace ver el mundo con otra mirada. Dicha representación teatral tuvo lugar en el Palacio de Congresos de la capital cordobesa, organizado por la Escuela de teatro inclusivo y accesible Gloria Ramos. Igualmente cabe destacar el acompañamiento a varias personas pertenecientes a los diferentes centros del Área social a sus lugares de origen en los que, además de visitar a familiares y amigos, hicieron de guías turísticos para enseñar lugares de interés a su grupo de amigos. A estas actividades hay que sumarle paseos, celebración de cumpleaños o tardes de cine, en definitiva, una amplia variedad de actividades para todos los gustos.

SE INICIA EL PROGRAMA DE OLA DE FRÍO EN LA CASA DE ACOGIDA CAMPO MADRE DE DIOS DE CÓRDOBA

Como cada año, en la época de frío, se desarrolla en este centro un programa dirigido a personas que se encuentran viviendo actualmente en la calle con la finalidad de salvaguardarlos de las bajas temperaturas. La duración de este programa va desde el 1 de noviembre hasta el 31 de marzo e incluye diariamente los servicios de pernocta, ducha, cena, desayuno y atención social por parte del personal técnico del centro. Este programa permite acoger a veinte personas más de las que ya atiende la Casa de acogida.

CIERRE DEL PROYECTO "+APOYOS", RESPALDADO POR FUNDACIÓN LA CAIXA

A punto de concluir este Proyecto, que ha contado con el apoyo económico de Fundación "la Caixa", se ha dirigido tanto a profesionales con discapacidad como a cargos intermedios con responsabilidad en los diferentes centros especiales de empleo vinculados a Fundación PRODE. El objetivo de esta iniciativa ha sido doble. Por una parte, se han trabajado una serie de competencias de los profesionales con discapacidad, bien relacionadas directamente con las tareas que llevan a cabo o bien otras habilidades laborales que también inciden en su desempeño. De igual modo, se han desarrollado acciones formativas en las que han participado sus responsables con el propósito de mejorar los apoyos que se facilitan a las personas en el entorno laboral. Proyectos como el "+APOYOS" contribuyen a consolidar la inserción laboral del colectivo y reforzar el proceso de inclusión sociolaboral.

ENTREGA DEL PREMIO “AVANZANDO JUNTOS”, EN SU VI EDICIÓN

El 18 de noviembre se celebró el acto de entrega de una nueva edición del premio “Avanzando Juntos”, un galardón con el que Fundación PRODE distingue y publica el mejor trabajo final realizado por los alumnos del “Máster en Integración de Personas con Discapacidad.



Miguel Ángel Verdugo, Aurora Gómez y Blas García en la entrega del premio

Calidad de Vida”, promovido conjuntamente por el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO), de la Universidad de Salamanca, y Plena Inclusión. El premio ha sido concedido en esta edición a Aurora Gómez, por su trabajo “Fortalecimiento de la gestión emocional en personas con discapacidad intelectual” que incide en el desarrollo de las potencialidades de la persona y en los apoyos que ésta necesita para desarrollarse plenamente desde una perspectiva de la psicología positiva y su gestión emocional. En el acto, celebrado en la sede social de esta Organización, participaron Miguel Ángel Verdugo, director del INICO, y Blas García, presidente de Fundación PRODE, que hicieron entrega del premio y pusieron en valor la colaboración que ambas entidades vienen desarrollando. Blas García expresó su enhorabuena a la ganadora y quiso recalcar la importancia de este premio en la apuesta que Fundación PRODE realiza por la innovación y la posibilidad de compartir el conocimiento para mejorar la felicidad de las personas.

FUNDACIÓN PRODE RECIBE EL RECONOCIMIENTO DE LA FUNDACIÓN CEDE

A los reconocimientos otorgados el pasado mes de octubre por Fundación Ayesa y el Club de Excelencia en Gestión a través de los IV Premios de Buenas Prácticas, hay que sumar uno más, el concedido por la Fundación CEDE (Confederación Española de Directivos y Ejecutivos) durante la celebración del XX Congreso de Directivos CEDE, que tuvo lugar en Córdoba el pasado 4

de noviembre, año en que esta organización de directivos cumple su 25 aniversario. Los galardones entregados reconocieron a las empresas cordobesas que han destacado por su aportación en materias como la internacionalización, el compromiso social, la dinamización empresarial y la innovación. En concreto, Fundación PRODE recibió el premio al compromiso social, en reconocimiento a la labor de acompañamiento y formación que desarrolla en la generación de oportunidades laborales y de inclusión para personas con discapacidad. El resto de premiados fueron: COVAP, la Asociación de Fabricantes Andaluces de Refrigeración (AFAR), Genially, SP Group y, a título individual, Francisco Jiménez, presidente del Grupo Puma. El congreso, que reunió a directivos y autoridades de reconocido prestigio nacional e internacional, constituyó un espacio de diálogo y reflexión para dar respuesta a los retos y dificultades que presenta el actual panorama económico y fue clausurado por Felipe VI, quien apeló a la innovación como estrategia fundamental para afrontar el futuro que se presenta.



Premiados durante el acto de entrega de los galardones. Fotografía: Juan Ayala (El Día de Córdoba)

JOAQUÍN YUN CABRERA, AMIGO DE PRODE 2021



Fundación PRODE, con motivo de la celebración del Día internacional de las personas con discapacidad, ha hecho entrega un año más del reconocimiento "Amigo de PRODE", dirigido a aquellas personas o entidades que se han caracterizado por su compromiso y por su contribución al Propósito de la Organización. Este año, el reconocimiento ha sido otorgado a Joaquín Yun Cabrera. Natural de Pozoblanco e ingeniero industrial, ha desarrollado una amplia trayectoria profesional de carácter internacional. En 2017, momento en el que Fundación PRODE pasa a impulsar el proyecto medioambiental "El Dehesafío", Joaquín Yun entra a formar parte del voluntariado de la Organización y asume la coordinación de esta iniciativa de manera desinteresada, caracterizándose en todo momento por su rigor, su claridad de enfoque, su desvelo permanente por la óptima ejecución del proyecto y, sobre todo, por su compromiso con las personas con discapacidad. Nuestra más sincera enhorabuena.





¿A qué ha dedicado su vida profesional?

Desde que terminé los estudios de ingeniería industrial en el año 1970, mi vida profesional ha estado ligada a empresas internacionales del sector de las telecomunicaciones y ordenadores, lo que me ha permitido vivir de cerca el desarrollo exponencial de estas tecnologías y además, trabajar en otros países con personas de distintas nacionalidades y formas de hacer.

También he participado en el entorno universitario como profesor asociado de la Universidad Politécnica de Madrid y de la Universidad Carlos III.

Dentro del ámbito asistencial y motivado por circunstancias familiares, he colaborado con ADELA, Asociación Nacional de Enfermos de ELA, de la que primero fui tesorero y después presidente.

¿Cómo surgió su relación de amistad con Fundación PRODE?

Conocí a la Fundación PRODE a través de mi hijo Alfonso cuando empezó a trabajar en ella hace ya algunos años. Enseguida capté los valores de la Organización y el mérito de haber creado una organización capaz de aceptar retos empresariales y a la vez, prestar unos servicios muy necesarios a la sociedad. A mi entender, el hecho de enfrentarse a nuevos retos hace que una organización social como la Fundación PRODE, esté mejor preparada para superar las dificultades que plantean las discapacidades. También aprecié el alto nivel de calidad que emana de la Entidad, tanto de los resultados obtenidos, como de todas las personas involucradas en la organización: dirección, personal y usuarios. Las certificaciones obtenidas por la Fundación posteriormente confirman la validez de lo que aprecié en mis primeros contactos.

La Dirección me pidió colaboración en el proyecto El Dehesafío, que por entonces se transfería a la Fundación. Acepté sin dudar, no solo por el hecho de participar en una organización con los valores que antes he mencionado, sino también por aportar mi grano de arena a la mejora y conservación de la dehesa. Supongo que también influyó el hecho de que los últimos años de mi vida profesional transcurrieran en un país carente por completo de vegetación y arbolado.

¿Nos puede hacer un balance del proyecto El Dehesafío?

El proyecto El Dehesafío se crea en 2016 como una iniciativa para contribuir a la sostenibilidad de la dehesa de la Comarca de Los Pedroches en su vertiente social, económica y medioambiental.

La dehesa es uno de los pilares en los que se sustenta la Comarca. Fue creada por nuestros antepasados y nos corresponde a nosotros conservarla y mejorarla, para transmitirla a las generaciones futuras en las mejores condiciones posibles. Esta necesidad impulsa nuestro Proyecto, que tiene tres ejes de acción.

El primero es la difusión de los valores de la dehesa en la población escolar, mediante sesiones divulgativas: teóricas y prácticas. En el curso que ahora se inicia participan 540 escolares de 14 colegios, lo que hace que desde el inicio del proyecto hayan pasado por estas sesiones más de 2600 escolares de prácticamente todos los pueblos de la Comarca.

El segundo es la implantación de acciones concretas de conservación y mejora de la dehesa en las cabe destacar las campañas de regeneración del arbolado mediante la plantación de nuevas encinas y la de control de gusanos taladrado-

res. Desde el comienzo del proyecto se han plantado 3250 nuevas encinas en más de 100 actuaciones en fincas.

El tercero, pero no menos importante que los anteriores, es la integración de personas con discapacidad en el ámbito laboral, mediante su participación en las actividades de divulgación escolar, de regeneración de la dehesa, así como en el diseño y fabricación de material auxiliar, entre otras.

El proyecto ha contado desde su inicio con el patrocinio del Ayuntamiento de Pozoblanco y de COVAP a través de la Fundación Ricardo Delgado Vizcaíno, y desde este año, también con el apoyo de la Diputación de Córdoba. También cuenta con la colaboración imprescindible de gestores y propietarios de fincas que participan en las campañas del proyecto.

Desde aquí quiero agradecer a todos su ayuda, que es completamente necesaria para el desarrollo de nuestro proyecto.

¿Qué espera de este útil proyecto en el futuro?

En primer lugar, infundir los valores de la dehesa en los escolares de los colegios de la Comarca, para promover el compromiso futuro de los jóvenes con la dehesa y favorecer el relevo generacional.

En segundo lugar contribuir a la mejora de la dehesa que, al ser un ecosistema creado por la mano del hombre, necesita acciones de mejora y mantenimiento. La tarea por delante es inmensa. La dehesa del norte de la provincia de Córdoba es la más extensa de Andalucía y tiene una densidad media de arbolado de 33 pies/Ha, pero con una edad elevada y, dado que en nuestras dehesas coexisten los usos ganadero, agrario y forestal, con escasa regeneración natural. Además, durante gran parte del pasado siglo, no se favoreció la reposición del arbolado.

Esto hace que para incrementar la densidad de arbolado en las zonas con baja cobertura (menos de 20 pies/Ha) y alcanzar el nivel medio (entre 20 y 40 pies/Ha), se necesiten más de 200.000 nuevas encinas, o que para aumentar un solo pie por Ha en toda la dehesa sean necesarias 300.000. Y eso sin contar con las necesarias para compensar las posibles pérdidas por edad o por efecto de la seca.

La aparición de la podredumbre radical o seca en algunas zonas de la Comarca hace necesario tomar medidas para reducir el crecimiento y actividad del patógeno en las zonas afectadas, así como implantar medidas preventivas para evitar el contagio de otras zonas. La fertilización cálcica está demostrando efectos positivos en el control de la enfermedad, en la mejora de la calidad de los pastos y en el aumento de la tolerancia de arbolado a la sequía.

Como puede verse es un auténtico desafío, de ahí el nombre del proyecto, pero es una tarea posible con la colaboración de todos los implicados, ya que debemos recordar, que la dehesa la hicieron nuestros antepasados y no contaban con los medios actuales.

El proyecto El Dehesafío, además de contribuir con sus acciones directas, espera ser un catalizador de la participación de todos los implicados, sin olvidar la importancia de establecer un vínculo permanente entre la sociedad y la dehesa. Para ello está poniendo en marcha campañas para aumentar la concienciación de la sociedad y facilitar su participación a través del apadrinamiento de nuevas encinas y la repoblación bajo el lema "cada persona una nueva encina".