INFO XXI
Dpto. Comunicación
Fundación prode

SATISFACCIÓN POR LA SELECCIÓN DEL PROYECTO PRODE-ENAIRE

III ÉPOCA Nº 17

AGOSTO 2020

El pasado 28 de julio, en la sede del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana de Madrid, tuvo lugar el acto de entrega de subvenciones concedidas por ENAIRE (anterior AENA) a los 11 proyectos de inserción mejor valorados a nivel nacional (de un total de 130) presentados por entidades del tercer sector mediante convocatoria de concurrencia competitiva. Entre ellos se halla el Proyecto "PRODE-ENAIRE", ideado por Fundación PRODE en base a su modelo de inclusión sociolaboral cuyo objetivo se centra en mejorar la empleabilidad y lograr la inclusión sociolaboral de al menos diez personas con discapacidad. Entre las personalidades que participaron en el acto de entrega destacaron: el secretario de Estado de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y presidente de ENAIRE, Pedro Saura, el director general de ENAIRE, Ángel Luis Arias, y el presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), Luis Cayo, acompañados por los representantes de las entidades seleccionadas: Asociación ENVERA, Fundación Juan XXIII Roncalli, ASPRONA, Fundación PRODE, Fundación Canaria de Personas con Sordera (FUNCASOR), Fundación RANDSTAD, AMADIP.ESMENT Fundación, Fundación ADECCO, ASIDO Cartagena, Associació Estel de Llevant y Fundación Privada PREVENT.

EDITORIAL

VISIÓN INTEGRAL COMPARTIDA POR EL EMPLEO DE PERSONAS VULNERABLES

Desde el ámbito natural, tener un empleo podemos considerarlo como uno de los aspectos básicos para desarrollarnos personalmente. Disponer de un trabajo que nos proporcione económicamente un nivel de autonomía, que satisfaga la necesidad de relacionarnos, compartir y ser reconocidos, y también que nos haga sentir útiles en la vida, es imprescindible para nuestro desarrollo personal.

Si nos vamos a una perspectiva jurídica, la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948, recoge que toda persona tiene derecho a un trabajo sin discriminación alguna. A un nivel más próximo, el artículo 35 de nuestra Constitución contempla también que todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo. No obstante, somos conscientes de que esto es un orden imaginado que nada tiene que ver con la realidad. Sabemos que hay sectores, especialmente los más vulnerables de nuestra sociedad, con unos altos índices de desempleo y con grandes dificultades para poder acceder al trabajo. Las personas con discapacidad son el más claro ejemplo. En España trabaja una de cada tres personas con discapacidad entre los 16 y los 64 años, y si son personas con discapacidad intelectual, una de cada cuatro. Un dato alarmante es que el 39,6% de los jóvenes con discapacidad se encuentra en riesgo de pobreza o exclusión social según el 5º informe de Odismet.

Esta realidad nos obliga a analizar qué está fallando ante esta brecha tan dramática creada en el acceso al empleo entre estos vulnerables sectores de población y el resto de la sociedad. Afrontar este reto es principalmente corresponsabilidad de empresas, tercer sector y administración pública (local, autonómica, estatal y europea). Es imprescindible dejar a un lado el esfuerzo segmentado de cada una de estas partes y tener una visión integral compartida que permita racionalizar al máximo el trabajo y los recursos.

Se trata de desplegar un nuevo modelo que exija cambiar planteamientos desde la raíz. Se hace necesario abordar los apoyos desde el origen del problema. Una persona con discapacidad difícilmente accederá a un empleo acudiendo a una empresa o al correspondiente servicio público de empleo si no ha tenido la orientación y el acompañamiento adecuado a lo largo del tiempo.

Si el interés está en establecer un modelo que garantice la empleabilidad de los sectores vulnerables, lo importante no es financiar acciones puntuales sino un plan de acción eficaz que haga sostenible el despliegue de toda una estrategia previamente enfocada al desarrollo de todas las necesidades de este sector de población.

Hay muchas iniciativas orientadas a conseguir empleo en sectores especialmente vulnerables, pero cada una navega independientemente. Si se desea conseguir el éxito en esta cruzada frente al gran enemigo del desempleo, y especialmente en momentos de tormenta, es necesario que todos los esfuerzos estén guiados y dirigidos de forma inteligente por un comandante de flota: la administración pública.

No obstante, con carácter general, desde la administración pública hay una carencia importante de sensibilidad hacia este escenario. Iniciativas como la de ENAIRE, entidad pública empresarial dependiente del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, principal proveedor de servicios de navegación aérea y de información aeronáutica en España, de publicar una convocatoria de subvenciones de inserción laboral y creación de empleo para personas con discapacidad, debe servirnos de ejemplo del esfuerzo que desde la administración pública debe hacerse para sensibilizar y afrontar con seriedad el abordaje de esta necesidad.

HABLANDO CON... ÁNGEL LUIS ARIAS, director general de ENAIRE.

Defínanos qué es ENAIRE.

ENAIRE es el gestor nacional de servicios de navegación aérea en España. Somos una entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, con personalidad jurídica propia e independiente del Estado, puntera y referente internacional en el ámbito de la navegación aérea.

Como gestor de servicios de navegación aérea gestionamos el tráfico aéreo, la información aeronáutica y las redes de instalaciones de navegación, vigilancia y comunicaciones que permiten volar a los aviones de forma segura y ordenada por nuestro espacio aéreo. Prestamos el servicio de control aéreo en las torres de 21 aeropuertos, entre ellos los cinco con mayor volumen de tráfico de España, y desde cinco centros de control cuya responsabilidad abarca todo el espacio aéreo de soberanía nacional.

Así, en 2019 gestionamos más de 2,1 millones de vuelos que suponen un total de 315 millones de pasajeros con origen o destino en cuatro continentes.

Somos sin duda una pieza clave en un sector tan importante como el turístico: el 82% de los turistas internacionales viajaron a España por vía aérea en 2019. Pero sobre todo somos una empresa responsable y estamos orgullosos de nuestro servicio a la sociedad.

¿Qué desea lograr ENAIRE a través la convocatoria de subvenciones de inserción laboral y creación de empleo para personas con discapacidad?

Queremos contribuir a mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de las personas con discapacidad, que es un colectivo vulnerable, y más aún en la presente situación causada por la COVID-19. El trabajo es un pilar esencial para lograr la integración real y nos llena de satisfacción el poder colaborar con fundaciones y asociaciones que lleváis a cabo un servicio fundamental para lograr este objetivo.

Mediante esta convocatoria apoyamos la realización de 11 proyectos a nivel nacional, a través de los cuales se impartirán más de 2.000 itinerarios de inserción laboral, y se generará empleo y prácticas en empresas para más de 250 personas con discapacidad física, intelectual o sensorial, 50 de la cuales lo harán en el ámbito aeronáutico.

De este modo ENAIRE refuerza su compromiso y contribución a los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) de la Agenda 2030, en concreto al ODS 10 Reducción de las Desigualdades, que promueve "la inclusión social y económica de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica".

¿Qué otras iniciativas de carácter social desarrolla ENAIRE?

Durante el mes de agosto hemos finalizado el proceso de selección de 12 plazas fijas para titulados universitarios con discapacidad, a través de una convocatoria pública externa, que se incorporarán próximamente a ENAIRE.

Además, impulsamos la contratación con centros especiales de empleo y hemos firmado un acuerdo con CERMI, la Fundación ONCE y la Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo para que nos apoyen en nuestras actividades. Actualmente estamos elaborando junto a CERMI un estudio sobre las potencialidades de nuestro sector para la incorporación de personas con discapacidad. Estamos convencidos de que hay buenas oportunidades de empleo por descubrir.

Por otro lado, apoyamos también la igualdad de género, con la promoción para la incorporación de la mujer a profesiones del sector aeronáutico, colaboramos con bancos de alimentos para ayudar a los más desfavorecidos y acabamos de firmar un Protocolo conjunto con REDI para fomentar la diversidad e inclusión del colectivo LGBTI en el ámbito del sector público estatal.

FUNDACIÓN PRODE EDITA SU MEMORIA ANUAL 2019

En el mes de agosto, se presentó la Memoria 2019 de Fundación PRODE, donde se hace un repaso de todo lo acontecido en la Entidad a lo largo del 2019. Este fue un año cargado de retos que alcanzar y objetivos por superar. Se ha hecho especial hincapié en la expansión de la Organización en la provincia de Córdoba, lo que supondrá aumentar las oportunidades para que Fundación PRODE siga cumpliendo su misión en cada rincón del territorio andaluz.

En este documento, también se expresa la relevancia de todos aquellos proyectos que se han conseguido poner en marcha gracias al esfuerzo de cada persona que forma la Entidad. A su vez reivindica la importancia de tener la mirada puesta en el futuro para poder seguir generando empleo y que de esta forma, cada persona con discapacidad pueda desarrollar su propio proyecto de vida.

MUSER AUTO APOYA EL BALONCESTO FEMENINO

Muser Auto Venta de Vehículos se ha convertido en uno de los patrocinadores del Dobuss Córdoba Basket, proyecto deportivo que busca potenciar el baloncesto femenino y que está cimentado sobre los valores del deporte, la igualdad, la pasión, las ganas de hacer las cosas bien y servir a la sociedad.

Muser Auto es una actividad sin ánimo de lucro de Fundación PRODE que tiene como finalidad la captación de fondos a través de la venta de vehículos seminuevos. Estos fondos son destinados a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual y a promover la creación de puestos de trabajo para personas con discapacidad. Así, Muser Auto es una vía de financiación de cualquier actividad que pueda poner en marcha la Organización en el cumplimiento de su misión social como ONG.

Representantes de Dobuss Córdoba Basket, Fundación PRODE y Dobuss

CIERRE DE PROYECTO SOBRE VIVIENDA APOYADO POR FUNDACIÓN LA CAIXA Y FUNDACIÓN CAJASOL

Obra Social
Fundación "la Caixa"

Fundación | Cajasol

El pasado día 31 de julio finalizó el Proyecto "Vida independiente – Vida Plena: viviendas para la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual" que ha contado con el respaldo económico de Fundación Bancaria la Caixa y Fundación Cajasol. Esta experiencia se puso en marcha en noviembre de 2019 y durante estos nueve meses se ha trabajado con un grupo de ocho personas para contribuir a hacer realidad su proyecto de vida en el que, entre otras metas, se halla el poder desarrollar un modo de vida lo más normalizado posible, pudiendo gozar de las posibilidades que ofrece disponer de un hogar propio dentro de la comunidad. Los resultados han sido satisfactorios y vienen a reforzar el trabajo que se está desarrollando dentro del Servicio de vida independiente de Fundación PRODE. Es pertinente poner en valor y agradecer la implicación de entidades privadas como la Caixa en estrategias encaminadas a dignificar la vida de colectivos desfavorecidos, sobre todo en los tiempos actuales.

NUEVA JORNADA DE CAMINANDO JUNT@S

Este mes, Fundación PRODE celebró la segunda jornada de Caminando junt@s, que, siguiendo el mismo sistema que en la primera, se realizó de forma telemática. La Entidad ha vuelto a poner en común conocimientos sobre algunas de las iniciativas más importantes que se están llevando a cabo. Todo ello, a través de las presentaciones de un conjunto de experiencias al Comité de áreas conjunto que, a su vez, se ha encargado de que llegue al resto de profesionales de la Organización. En esta última jornada las ponencias protagonistas han sido "Hilando nuestra cultura", "App Reportero", "Nueva gestión por competencias", "App de mantenimiento", "Claves para cumplir las expectativas de crecimiento con la mitad de personal" y "El uso de las nuevas tecnologías con personas mayores desde la perspectiva terapéutica".

UNA COMBINACIÓN PERFECTA: CALOR Y DIVERSIÓN

Durante el mes de agosto, desde el Servicio de ocio de Fundación PRODE, se han programado actividades típicas para estas fechas. Teniendo en cuenta los días de calor que se han vivido, un grupo de personas de la residencia Reina Victoria de Peñarroya-Pueblonuevo se desplazaron a las instalaciones del Centro de día ocupacional en Pozoblanco para disfrutar de una jornada de convivencia en la que no pudo faltar el momento del baño acompañado de risas y diversión. Otras actividades a destacar han sido la observación de las perseidas, popularmente conocidas como las lágrimas de San Lorenzo, la lluvia de estrellas más popular del año y los paseos por diferentes lugares disfrutando de los magníficos atardeceres que ofrece la naturaleza.

HISTORIA CON ALMA

Mª CARMEN LÓPEZ ORTIZ

Me llamo Mari Carmen y voy a contar parte de mi vida en esta sección del INFO XXI; ahí va... Nací en Córdoba, pero mi edad no os la voy a decir. Tras una infancia bastante complicada en diferentes centros de menores, al cumplir los 17 me llevaron a un centro para personas con discapacidad. Estuve en varios centros sin llegar a adaptarme por completo en ninguno de ellos. En 2009 ingresé en Fundación PRODE, en la Residencia de apoyos especiales de Pozoblanco. Por aquel entonces me enfadaba con bastante facilidad (¡¡y mis enfados no eran cualquier cosa!!) y solía tener crisis con cierta frecuencia, alguna de bastante importancia. No me importa hablar de mis problemas porque ya forman parte del pasado. Gracias a Fundación PRODE y a mi esfuerzo ya los tengo casi superados. Aunque sigo teniendo momentos de bajón, he conseguido aprender de mis errores. En esta residencia también aprendí a ver los problemas de otro modo y a no tratar de resolverlos por la fuerza. Me han enseñado a valorarme más y a que tengo muchas cosas que hacer en la vida.

No ha sido un camino fácil ni para mí ni para las personas que estaban a mi alrededor pero he ido dando pequeños pasos, y casi sin darme cuenta he llegado al día de hoy, que puedo decir que he hecho realidad uno de mis objetivos: pasar a vivir en una vivienda tutelada, cosa que vengo haciendo desde hace dos años y que ahora considero mi hogar. También quiero destacar que he pasado por la Residencia de adultos y por varias actividades ocupacionales donde he aprendido muchas cosas y, sobre todo, que he conocido a muchas personas con las que he compartido buenos momentos y me han seguido apoyando en mi continua mejora.

Soy consciente de que me quedan muchas cosas que aprender, pero la tranquilidad con la que vivo hoy día me permite tener mis sueños al alcance de la mano. Además, he mejorado la relación con mis hermanas y ahora, siempre que podemos, paso unos días con ellas. Mi meta actual es ser lo más independiente posible y, sobre todo, seguir teniendo la estabilidad que tengo en estos momentos. ¡Quién sabe si algún día podré llegar a tener mi propia casa!

Además de lograr adaptarme a Fundación PRODE quiero decir que me siento muy bien en Pozoblanco, a la que considero ya mi ciudad, en la que me gusta pasear, donde me siento muy tranquila y me encanta salir a tomarme mi "cafelito" en compañía de mis amigos y amigas.

No quiero finalizar sin agradecer de corazón a las personas que me han ayudado desde que llegué aquí: profesionales de los centros y compañeros y compañeras con los que he pasado ratos inolvidables y, destacar, la comprensión que he recibido de mi familia. Sin todas estas personas no hubiera podido alcanzar mis metas y no estaría donde hoy estoy. Gracias.

© PRODE - Depósito legal: CO-113-2011