

COLABORACIÓN CON EL AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA PARA DESPLEGAR UN NUEVO PROYECTO

III ÉPOCA Nº 16



JULIO 2020

El Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo (Imdeec) del Ayuntamiento de Córdoba ha cedido a Fundación PRODE el espacio del vivero de empresas, ubicado en el barrio de la Fuensanta. Este edificio dispone de 1.400 metros cuadrados y en él se prevé albergar un centro inclusivo de formación, orientación, ocupación y empleo para personas con discapacidad. Esta colaboración y el proyecto derivado de la misma fueron dados a conocer en un acto celebrado el pasado mes de julio, en el que participaron el alcalde de Córdoba, José M^o Bellido; la presidenta del Imdeec, Blanca Torrent; el concejal de Inclusión, Bernardo Jordano y el presidente de PRODE, Blas García. En su intervención, Blas García recordó el mayor riesgo de exclusión y pobreza que soportan las personas con discapacidad y la vital importancia del empleo como factor de inclusión. Aprovechó para aportar datos sobre la menor participación del colectivo en el mercado de trabajo, con una tasa de actividad de 40 puntos por debajo de la que presentan las personas sin discapacidad. Un proyecto ilusionante para desafiar la incertidumbre de la difícil situación que nos ha tocado vivir.

SAM (SISTEMA DE APRENDIZAJE Y MEJORA)

Hoy por hoy, la limitación de recursos económicos y el hecho de vivir en un mundo cada vez más competitivo a todos los niveles (costos, imagen, procesos, etc.), es una realidad que debe afrontar la mayoría de organizaciones. Ante este escenario, para sobrevivir en cualquier sector o actividad, se hace necesario un enfoque orientado a la mejora continua, entendida como esfuerzo para optimizar y aumentar la calidad de un producto, proceso o servicio.

Ante las diferentes maneras de poder afrontar este reto, una forma ideal es a través de un sistema de mejora continua desplegado en la empresa. Esto exige un proceso documentado que permita un conocimiento y aplicación de igual forma por la totalidad de profesionales, de una medición a través de indicadores que informen del grado de cumplimiento de la mejora, de la participación de cada miembro de la Organización y de la digitalización del sistema.

Si bien son muchos los beneficios que supone establecer un modelo de estas características, debemos destacar la ventaja de que cada persona tiene la oportunidad de participar a través de su opinión, sugerencias y propuestas de mejora, con lo que ello influye en el sentido de pertenencia e identificación con su trabajo y la Organización.

Un sistema de mejora continua debe aportarnos un lugar de trabajo más productivo y más agradable. A nivel organizativo permite contar de forma racional y ordenada con el inmenso potencial de todos sus miembros, con lo que ello supone de beneficio en productividad y eficiencia, y a nivel personal proporciona las mejores sensaciones de desarrollo para cada uno de sus profesionales.

Este ha sido el motivo para que desde Fundación PRODE se haya creado y esté en fase de despliegue el Sistema de Aprendizaje y Mejora (SAM). Se trata de una aplicación informática que desarrolla un modelo a través del cual se gestionan las solicitudes de servicios, consultas, sugerencias, incidencias y quejas a todas las áreas y departamentos de la Organización. A través de este sistema se organizan las tareas orientadas a la mejora del conjunto de profesionales, pudiendo tener esta su origen en cualquier fuente del inmenso espacio de la Fundación: encuestas de satisfacción de todos los grupos de interés, procesos, escalas de calidad de vida, auditorías de calidad, redes sociales, etc.

La totalidad de profesionales de Fundación PRODE tienen acceso a esta aplicación, se les ha impartido formación en el uso de la misma, y así se les ha dado la oportunidad de participar y contribuir, desde todas las perspectivas, a la mejora de la Organización.

Con SAM, Fundación PRODE tiene como objetivo sistematizar la mejora de absolutamente todas las partes que la integran. A través de este modelo, la totalidad de profesionales de la Entidad tienen la oportunidad de detectar, resolver e influir en conseguir toda mejora posible que dependa del talento de sus integrantes. Si hay una clave en el desempeño de competencias con carácter general, esa es la de trabajo en equipo. Con este desarrollo esa vertiente queda cubierta. La mayor riqueza de toda organización está en las personas y a través de SAM, Fundación PRODE pone en valor el conocimiento, capacidad y profesionalidad de cada uno de sus integrantes. Corren tiempos difíciles que exigen modelos de empresa sostenibles, responsables y democráticos, y entre todas las personas de la Organización, esos propósitos son más fáciles de conseguir.

HABLANDO CON... JOSÉ MANUEL PORTALO, consultor estratégico de Fundación PRODE



¿Qué ventajas conlleva para una organización tan compleja como Fundación PRODE el uso de una herramienta de gestión para la mejora?

En lo que conozco a Fundación PRODE, prefiero pensar que no es una organización compleja sino diversa. Diversa en públicos destinatarios, actividades, equipos y oportunidades. Creo que una herramienta para la gestión del aprendizaje y la mejora ayuda a conducir esa diversidad tendiendo puentes entre equipos para generar y construir conocimiento compartido. Esto, no solo es importante para el avance hacia la visión, sino que puede ayudar poderosamente a generar cohesión desde la transparencia, la generosidad de compartir y el aprendizaje como camino en el que todas las personas de Fundación PRODE y su entorno, pueden aportar. Las herramientas son solo eso, herramientas. Pero el uso inteligente de esta herramienta aportará información útil para que las capacidades de la organización aumenten. Muy a menudo, la complejidad se resuelve haciendo que la información circule y esté a disposición de quien la necesite para la toma de decisiones.

Y en ese sentido, la aportación que puede hacer el sistema de aprendizaje y mejora (SAM) es enorme.

¿Consideras importante la participación de todos/as los/as profesionales en esta herramienta?

Desde luego que sí. E indirectamente, también es importante la participación de otros grupos: personas, familiares, clientes, proveedores, colaboradores... En este sentido, la herramienta puede y debe llegar a convertirse en una antena que captura información útil para aprender por diversas vías: encuestas, sugerencias, evaluaciones, espacios de reflexión y aprendizaje... En definitiva, será un repositorio fundamental para el análisis y uso del conocimiento, y ayudará a consolidar los aprendizajes que se vayan dando. No obstante, en un periodo inicial podría ser bueno que se vaya testeando a modo de pilotaje para hacer los ajustes necesarios y extender su uso tras formar a todos los equipos, no solo en su manejo, sino en cómo utilizarla para aportar valor.

¿Son las nuevas tecnologías y la revolución digital fundamentales para la transformación de las organizaciones?

Obviamente. Si bien, yo soy contrario a seguir llamando "nuevas tecnologías" a las que tienen ya décadas de funcionamiento. Creo que el gran reto es aprovechar la tecnología para poner a disposición de cualquiera el conocimiento necesario para generar valor a las personas, clientes y colaboradores, de forma sostenible. Y en ese sentido, la situación generada por el COVID ha hecho florecer diferentes formas de trabajar en equipo y prestar apoyos a las personas. Las herramientas digitales deben ayudarnos a conectar y generar oportunidades para todas las personas, y muy especialmente a las personas en situación de mayor vulnerabilidad. Hacer cosas para superar la brecha digital y hacer la vida más fácil y accesible para las personas con necesidades de apoyo es uno de los grandes objetivos que hemos de afrontar entre todos cuanto antes.



ENCUENTRO CON LA DELEGADA TERRITORIAL DE POLÍTICAS SOCIALES



Inmaculada Troncoso, delegada territorial de políticas sociales, y Blas García, presidente de Fundación PRODE, junto a representantes institucionales y de la Entidad.

El pasado 13 de julio, el presidente y el director general de Fundación PRODE mantuvieron una reunión con la delegada territorial de Educación, Deporte, Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de Córdoba, con la asistencia de la jefa del servicio de Dependencia y el director del Centro de Valoración y Orientación de Córdoba. En la misma se trató sobre el desarrollo de los diferentes programas y servicios que Fundación PRODE viene desarrollando en Córdoba.

El 17 de julio la empresa NoSoloSoftware visitó la sede central de Fundación PRODE en Córdoba, para apoyar el proyecto "Centro inclusivo de orientación, formación, ocupación y empleo" que se está desplegando en Córdoba capital, dirigido a personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y otras discapacidades.

El proyecto contará con el apoyo económico de NoSoloSoftware, que servirá para equipar y adaptar un aula para que pueda atender y dar respuesta a las necesidades de formación del alumnado, y que puedan desarrollar sus competencias de acuerdo a sus objetivos profesionales. Como reconocimiento a su apoyo, el aula se llamará "NoSoloSoftware"

NOSOLOSOFTWARE VISITA FUNDACIÓN PRODE EN CÓRDOBA



Blas García, presidente de Fundación PRODE, junto a responsables de NoSoloSoftware y responsables de la Entidad.

¡CUANDO LA CALOR APRIETA!



Usuarios/as de Fundación PRODE en actividades de ocio.

Con unas temperaturas tan veraniegas el Servicio de ocio de Fundación PRODE ha tenido que organizar actividades propias de estas fechas, siguiendo en todo momento las medidas de protección establecidas ante la situación provocada por la COVID-19. La actividad estrella ha sido la programación de juegos acuáticos en el que con una simple manguera, globos y pistolas de agua, la diversión y el entretenimiento han estado presentes en cada uno de los participantes. Otras actividades que caben destacar han sido los paseos por La Colada (El Viso) y diversos lugares de la dehesa, en la que han tenido la oportunidad de disfrutar de unos magníficos atardeceres.

MUSER AUTO VENTA DE VEHÍCULOS ESTRENA WEB

Con el fin de potenciar el canal digital, Muser Auto Venta de vehículos ha desarrollado y puesto en marcha una nueva web que permitirá ampliar el ámbito de actuación de sus concesionarios y servirá como exposición digital de todos los vehículos en venta. La web www.muserauto.es es totalmente visual y fácilmente accesible a través del teléfono móvil. Desde la misma, además de ver todos los vehículos disponibles en los concesionarios, se podrá pedir cita para probar un vehículo, solicitar la búsqueda de un coche a medida para un cliente o acceder a una cita previa para un servicio posventa del vehículo.

FUNDACIÓN PRODE COMIENZA A PREPARAR SU V PLAN ESTRATÉGICO

En unas jornadas de dos días con José Manuel Portalo, consultor estratégico de Fundación PRODE, la Organización ha comenzado a preparar su V Plan estratégico 2021/2024. A través de estas jornadas se han valorado los nuevos retos a los que tiene que enfrentarse la Entidad en los próximos años mediante el desarrollo de nuevos proyectos que les permitan alcanzar los objetivos que marquen. Además la Entidad ha comenzado a revisar su nuevo propósito (misión), visión y valores. Las jornadas finalizaron con la participación de todos los miembros del Comité de áreas conjunto donde se realizó una autoevaluación para la certificación del nuevo modelo de EFQM 2020.



HISTORIA CON ALMA

**FERNANDO
SÁNCHEZ MISA**



Me llamo Fernando y tengo siete años. Me gusta jugar al Súper Mario, nadar, estar con mis primos y amigos y no me gusta estar solo porque acompañado me siento mucho más seguro. Soy muy guapo, al menos eso me dicen en casa, tranquilo y cariñoso.

Comencé a asistir al Centro de atención infantil temprana de Fundación PRODE con dos años. Mi pediatra les dijo a mis padres que quizá necesitara un empujoncito en mi desarrollo, y mis padres lo tuvieron muy claro desde el principio.

He asistido dos veces en semana a logopedia y estimulación desde que tenía dos años hasta que cumplí los seis y esto, junto con los apoyos que recibo en el colegio y sobre todo en casa, ha hecho que aprenda muchísimas cosas, entre ellas a ser más autónomo en la comida y el aseo, a leer y expresar lo que quiero y a compartir.

A partir de los seis pasé al Servicio de educación, donde vamos los mayores. Comencé a asistir junto con cinco compañeros a sesiones de habilidades sociales y nos lo pasamos genial; jugamos, nos contamos nuestras cosas, corremos, reímos... nuestra cita de los lunes es especial.

Me gusta saber que mis padres, mi maestra y mi logopeda se coordinan constantemente para ayudarme a leer, escribir y aprender todo lo necesario para seguir avanzando. ¿Y sabéis por qué aprendo tanto y tan rápido? Porque me enseñan los contenidos de forma visual y eso hace que entienda mejor las tareas y, también, porque mi papá y mi mamá repasan conmigo todo lo que he aprendido durante la mañana, organizando la tarde tanto para los deberes como para el juego.

Ah y no quiero olvidar contaros que mi padre ha escrito un cuento para mí, basándose en los personajes de Súper Mario, como él sabe que me gusta tanto, me lo he leído volando. Además, está adaptando una aplicación con la que sabré todo lo que tengo que hacer durante el día. Qué suerte la mía tener una familia que me apoya tanto.



900 922 822

C/ San Cristóbal nº 14 esq. con
ctra de Alcaracejos. 14400
Pozoblanco (Córdoba)

C/Zarza, 39 Local. 14440
Villanueva de Córdoba
(Córdoba)

**KILOMETRAJE REAL
DEMOSTRADO**

www.muserauto.es

