



## Entrega del Premio “Avanzando Juntos”, en su IV Edición

El 17 de octubre se celebró el acto de entrega de una nueva edición del premio “*Avanzando Juntos*”, un galardón con el que PRODE viene distinguiendo el mejor trabajo final realizado por los alumnos del “*Máster en Integración de Personas con Discapacidad. Calidad de Vida*”, promovido conjuntamente por el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO), de la Universidad de Salamanca y Plena inclusión. El premio ha recaído en esta edición en Antonio Manuel Amor González, por su trabajo “*Evaluación y análisis diferencial de necesidades de apoyo en alumnos con y sin discapacidad intelectual*” que incide en la búsqueda de indicadores para facilitar la evaluación de necesidades de apoyo en niños entre 5 y 16 años. En el acto, celebrado en la sede social de esta Organización, participaron Miguel Ángel Verdugo, director del INICO, y Blas García, presidente de PRODE, quienes coincidieron en expresar su satisfacción por la colaboración que ambas entidades vienen manteniendo desde hace tiempo, destacando que “el trabajo conjunto entre las Universidades y las organizaciones sociales supone una garantía de innovación y avance en las prácticas profesionales y de las propias organizaciones”. En virtud de ello, PRODE ha editado el trabajo premiado y será distribuido en ámbitos académicos, organizaciones del tercer sector y otras instituciones.

“Las emociones más bellas son las que no sabes explicar”.

Charles Baudelaire

## Conocimiento para el cambio

La manera en que las organizaciones abordan el cambio marca gran parte de su identidad. La trayectoria y el destino de cualquier organización, en cualquier ámbito, vienen determinados en gran medida por cómo asume y gestiona el cambio.

Más allá de la obligación ineludible de adaptarse a las variaciones del entorno por una simple cuestión de supervivencia, parece deseable que las organizaciones del ámbito social asuman, en mayor o menor medida, un compromiso de cierta altura con el cambio; un compromiso que bien podría definirse como una especie de alerta constante contra la resignación y el acomodamiento.

Este compromiso de las organizaciones implica una apertura permanente a la reflexión y al cuestionamiento de sus propios modelos y soluciones; incluso aquellos que, aparentemente, parecen funcionar de manera satisfactoria. Se trata de un proceso exigente, en el que hay que afrontar importantes dificultades e impedimentos, además de la consabida y más o menos universal resistencia al cambio.

Adaptarse a un entorno variable nunca es fácil, sobre todo si se transforma a una velocidad creciente. Pero, en todo caso, existe un incentivo clave para asumir con ambición el compromiso con el cambio: la certeza de que siempre se pueden alcanzar cotas más elevadas de calidad de vida y felicidad para las personas.

La materia prima necesaria para abordar dicho compromiso es el conocimiento, tanto teórico como práctico. Su estudio y análisis inspiran procesos de reflexión que permiten llegar a nuevas conclusiones que, a su vez, generan nuevas y mejores soluciones que se pueden llevar a la práctica diaria. Por tanto, la apertura al cambio y la aspiración a la mejora llevan aparejadas, necesariamente, una obligación de

conocimiento y estudio. Y, precisamente, esta necesidad de obtener conocimiento útil para mejorar la vida de las personas es lo que ha movido a la Entidad a organizar, para este mes de noviembre, la quinta edición de las Jornadas PRODE, cita que se viene organizando desde 2003.

Las V Jornadas PRODE se han consagrado al *reto del cambio para alcanzar la felicidad*. En ellas se abordarán, desde una perspectiva práctica, nuevas soluciones y enfoques en el ámbito de la discapacidad que ya se han implantado con éxito, tanto dentro como fuera de la Entidad. Las jornadas contarán con la presencia de personas pertenecientes a entidades punteras de ámbito nacional, caracterizadas por su inconformismo, por estar comprometidas de manera permanente con la innovación y la búsqueda de nuevas soluciones. También se constituyen como un

foro donde compartir las prácticas más innovadoras que se han generado e implantado en los diversos centros, programas, servicios y empresas de la Entidad.

En todo caso, la organización de estas V Jornadas PRODE se ha sometido a una condición muy clara: que sean útiles y susceptibles de generar resultados aplicables en la práctica. El gran esfuerzo que implica su organización solo se compensa con la obtención de enfoques y soluciones que se puedan aplicar de manera efectiva a lo que PRODE hace cada día y que repercutan en una mejora real y efectiva de la vida de las personas.

La inscripción en las jornadas, que es gratuita y abierta a cualquier persona, se realiza vía web en la dirección [www.prode.es/vjornadasprode](http://www.prode.es/vjornadasprode), donde también se puede consultar el programa detallado de las mismas.



**La sociedad cambia mucho y muy rápido. Es fundamental que las organizaciones como PRODE se adapten bien a estos cambios. Para adaptarse y estar al día es muy importante el conocimiento y el estudio. PRODE da a esto mucha importancia para ayudar a las personas a ser más felices. Por eso, se han organizado unas jornadas nuevas. Te puedes apuntar a estas jornadas.**



hablando con...

**Araceli Araujo**  
Directora de Calidad de  
PRODE

### ¿Qué expectativas tienes del resultado de las V Jornadas PRODE?

Con las intervenciones que se llevarán a cabo el primer día de las jornadas espero que se haga ver la relevancia que tiene el tercer sector, y lo importante que es que las administraciones públicas se vuelquen en la facilitación de recursos a todas aquellas organizaciones que trabajamos en él. El segundo día tiene como objetivo visualizar, compartir y comunicar, con todo aquel que quiera venir a vernos, el trabajo y buenas prácticas que desde nuestra organización se están llevando a cabo siempre desde metodologías innovadoras y de mejora continua. Todo ello teniendo siempre presente nuestra misión: “mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, promover la inserción laboral de las personas con discapacidad, y que dispongan de las mismas oportunidades que el resto de ciudadanos”.

### El lema de estas jornadas es “El reto del cambio para alcanzar la felicidad”. ¿En qué estado se encuentra ahora mismo el reto del cambio en PRODE?

Desde que el año pasado PRODE se certificase en el Sistema de Calidad de EFQM, esto supuso un cambio profundo en la manera de trabajar en nuestra entidad. Nos puso las pilas para generar cambios y nuevos objetivos a todos los niveles, cambios y objetivos que se plasman en el IV Plan Estratégico de PRODE, el cual ya está elaborado.

### ¿Cómo valoras el hecho de que las jornadas coincidan con la finalización del proceso de elaboración del nuevo Plan estratégico de PRODE?

Positivamente, ya que las jornadas servirán para divulgar el nuevo Plan Estratégico y todos los objetivos que nos hemos marcado hasta 2020. De hecho, será objeto de exposición en una ponencia al respecto.



## Formación+conocimiento

El mes de octubre, tras el período estival, supone el definitivo impulso para ampliar las competencias profesionales de la plantilla de PRODE. Así, el día 11 se ha celebrado la III edición de "Aprendiendo Juntos", donde todo el grupo de líderes de la Entidad pudieron compartir las siguientes experiencias: *"Pensamiento libre": pienso, luego soy uno más; Encuentro de Autogestores y Encuentro de Voluntariado; Vida Independiente; PRODE con la responsabilidad social empresarial de Córdoba.*

Igualmente, una edición más, personal directivo de la Entidad está matriculado en el Máster INICO de la Universidad de Salamanca en su edición 2017/2019, considerado como el más relevante y prestigioso en el mundo de la discapacidad intelectual. Y se han impartido también durante este mes las siguientes acciones formativas para trabajadores:

- *Trastornos del espectro autista y problemas de conducta*, en modalidad on-line y con una duración de 20 horas, para el personal del Centro de atención infantil temprana.

- *Planner (gestor de proyectos de Office 365)*, en modalidad presencial para el grupo de líderes de la Entidad.



Sesión de formación impartida por Francisco Javier Cabrera

## Con la llegada del otoño

Con la llegada del otoño, las salidas de ocio han sido muy diversas. En cuanto a actividades culturales se refiere, un grupo de usuarios han disfrutado en la presentación de los Viernes flamencos en la Peña Agustín Fernández. Y, como novedad, este año se han inscrito tres usuarios en la Escuela de Teatro Municipal recibiendo el apoyo necesario para poder practicar la afición al teatro. Al mismo tiempo, han participado en las diferentes actividades organizadas por diversas asociaciones como "los autos locos" organizada por Asociación de Familiares y Enfermos Mentales del Valle de Los Pedroches y la "marcha rosa" organizada por Asociación Española Contra el Cáncer. Como no podía ser de otra manera, estuvieron presentes en el inicio de temporada del equipo Yosíquesé Basket. Ahora toca pensar en el mes de noviembre para asegurar la diversión y el entretenimiento.

## Visita del obispo de Córdoba

El obispo de Córdoba, Demetrio Fernández, visitó PRODE en el ámbito de la visita pastoral que realizó por las parroquias, colegios e instituciones de la Vicaría de la Sierra. El presidente de la Entidad, Blas García, recibió al prelado y juntos mantuvieron diversos encuentros con las personas usuarias de los centros y servicios de la Organización.



Visita del obispo de Córdoba

## Semana Social Week CaixaBank

Un grupo de trabajadores de CaixaBank han realizado labor voluntaria con su programa denominado *Social Week* en la Sede de ocio de PRODE participando de manera activa en el desarrollo de diferentes talleres distribuidos a lo largo de una semana. Talleres de zumba, juegos de mesa y campeonatos de Xbox han sido las diferentes propuestas donde voluntarios y usuarios han compartido momentos divertidos.

## Si tú puedes, nosotros también

Los pasados 7 y 8 de octubre un grupo de personas participaron en el XV Encuentro de Autogestores celebrado en San Juan de Aznalfarache (Sevilla) con el título *Si tú puedes, nosotros también*. Se presentó el documento "Voz Activa", participando en diferentes talleres como "Pensamiento libre", "Igualdad", "Aspectos legales de la representación", etc. Una ocasión para compartir experiencias y trabajar juntos por un proyecto común.



Mercedes Iglesias participando en un debate

• El 10 de octubre se celebró el Día Mundial de la , iniciativa promovida por la Federación Mundial de la Salud Mental (WFMH, en sus siglas en inglés) que se celebra en más de 100 países. Cada año esta organización propone un aspecto de la salud mental que, a modo de lema, pretende informar a la vez que concienciar a la sociedad.

- En esta ocasión el lema elegido ha sido: "Trabajar sin máscaras. Emplear sin barreras" y se pretende poner frente a frente a los agentes empleadores, que deben romper las barreras de la empleabilidad, y a la persona con un problema de salud mental que accede al mundo laboral, que ha de quitarse el lastre de la máscara tras la que oculta su verdadero ser.
- Se calcula que aproximadamente un 3% de la población padece un problema

mental grave. Para ilustrar con algunas cifras, según la Organización Mundial de la Salud, 60 millones de personas en todo el mundo sufren trastorno bipolar y otros 21 millones, esquizofrenia. En lo relativo a la inserción laboral de las personas con enfermedad mental, se calcula que solamente un 15,9% de ellas trabaja, a pesar de ser el segundo grupo más numeroso de personas con discapacidad en edad laboral.

## TE INTERESA... LEGISLACIÓN

- Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los **Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía**. (BOJA nº 191, de 04/10/2017)
- Resolución de 9 de octubre de 2017, de la Dirección General de Empleo, por la que se publica la relación de **fiestas laborales para el año 2018**. (BOE nº 245, de 11/10/2017)
- Orden de 9 de octubre de 2017, por la que se establece el **calendario de domingos y festivos en que los establecimientos comerciales podrán permanecer abiertos al público durante el año 2018**. (BOJA nº 198, de 16/10/2017)
- Ley 6/2017, de 24 de octubre, de **Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo**. (BOE nº 257, de 25/10/2017)

## AGENDA:

- **V Jornadas PRODE: El reto del cambio para alcanzar la felicidad:** Pozoblanco, 17 y 18 de noviembre de 2017 <http://www.prode.es/vjornadasprode/>
- **Celebración en PRODE del Día internacional de las personas con discapacidad:** Pozoblanco, 1 de diciembre de 2017

## CINE



### TOC TOC

**Año:** 2017 - **Duración:** 96 min. - **País:** España - **Director:** Vicente Villanueva

**Enfermedad**

**Reparto:** Paco León, Rossy de Palma, Alexandra Jiménez, Óscar Martínez, Adrián Lastra, Nuria Herrero, Inma Cuevas

**Calificación:** No recomendada para menores de 7 años

**Sinopsis:** Síndrome de Tourette, Síndrome de Diógenes y obsesión por el cálculo matemático, trastorno compulsivo de verificación, obsesiones con las líneas, con las bacterias... En la consulta de un prestigioso psicólogo coincide un variopinto grupo de pacientes con algo en común: todos sufren un Trastorno Obsesivo Compulsivo (TOC). Pero su médico no puede llegar a tiempo, ya que su vuelo ha sufrido un inesperado retraso.

Así, todos se ven obligados a compartir una espera que parece interminable. ¿Lograrán estas personas mantener sus manías y obsesiones a raya? ¿Llegará el doctor antes de que la cosa se desmadre?

## LIBRO



### DONDE BROTRAN LAS VIOLETAS

**Autora:** Carmen Manzaneque - **Editorial:** Círculo rojo - **Año de edición:** 2016

**Argumento:** En un momento de incertidumbre en su vida, Elena empieza a trabajar en una residencia de ancianos. A partir de ese momento, conocerá historias de mujeres y hombres marcados por los prejuicios y tabúes de la época que les tocó vivir. La misteriosa Celeste, cuyos ojos enigmáticos esconden un antiguo secreto. María, que vivió enamorada de un imposible. Anselmo, el niño que tenía tres madres. Manuela, la mujer que nunca reía. La ingenuidad de Paz y la valentía de Marga. El amor de Jenaro hacia su mujer, de la que solo conserva una foto sobre la cómoda. Donde brotan las violetas es una historia de amor, traición, renuncia, dolor, valentía... Elena se dejará atrapar por la ternura de los personajes y vivirá con ellos experiencias que le harán replantearse su propia vida.

## webs favoritas

[www.prode.es/vjornadasprode](http://www.prode.es/vjornadasprode)

Página de información e inscripción de las V Jornadas PRODE

