

En España hay 1.774.800 personas con discapacidad en edad laboral y su tasa de actividad es del 33,9%, frente al 78,1% de las personas sin discapacidad. Además, la tasa de paro se sitúa en el 31%, nueve puntos por encima de la del resto de la población (21,9%), mientras que la de empleo es del 23,9%, 37 puntos por debajo de la tasa de las personas sin discapacidad, que alcanza el 60,9%.

La situación de riesgo de pobreza o exclusión social se sitúa en el 29,7% en las personas con discapacidad -el 47,1% en los jóvenes con discapacidad-, y en un 14,8% en las personas con discapacidad ocupadas y el 20,3% en los jóvenes con discapacidad ocupados. A esto se suma otro hecho destacable: el número de personas con discapacidad beneficiarias de ayudas económicas se ha ido reduciendo desde 1999, y ha pasado del 3,62% al 0,61% de hoy día.

Los centros especiales de empleo se sitúan como un pilar y modelo del trabajo inclusivo, ya que emplean a 72.211 personas, el 17,4% de las personas con discapacidad ocupada. Estas son algunas de las principales conclusiones del informe número 2 de Odismet, el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España, de la Fundación ONCE.

TE INTERESA...

LIBRO

COMPATIBILIDAD ENTRE PRESTACIONES SOCIALES POR DISCAPACIDAD Y EMPLEO

Autor: Carlos de Fuentes García-Romero

Año: 2016 **Editorial:** Aranzadi

Las personas con enfermedades mentales graves representan uno de los colectivos a los que les cuesta más incorporarse al mundo laboral. Entre el 80 y 90% se encuentran en desempleo y sólo un 5% consigue un empleo estable. Asimismo, la Organización Internacional del Trabajo lo identifica como uno de los grupos que acaparan un mayor número de incapacidades laborales y según datos de la Organización Mundial de la Salud este grupo de población es uno de los causantes del incremento del número de personas con discapacidad en el mundo. Actualmente, se destina aproximadamente un 3% del Producto Interior Bruto de los países desarrollados a la protección social de estas personas. Está comprobado que el trabajo mejora el devenir de la patología mental y, por ello, la inclusión laboral del colectivo puede minorar en gran medida los costes sociales de la atención social de las personas con trastornos mentales. Desde un plano del Derecho a la no discriminación y para conseguir la igualdad efectiva es necesario repensar las estructuras jurídico-laborales existentes para acoplarlas a las necesidades de este colectivo.



PELÍCULA



THE STRATTON STORY

Año: 1949 **País:** EE.UU. **Dirección:** Sam Wood

Intérpretes: James Stewart, June Allyson, Frank Morgan, Agnes Moorehead, Bill Williams, Bruce Cowling

Guión: Douglas Morrow, Guy Trosper **Música:** Adolph Deutsch

Fotografía: Harold Rosson **Distribuye en DVD:** Warner

Argumento: La historia del jugador de béisbol Monty Stratton, que perdió la pierna derecha en un accidente, lo que no impidió su regreso al campo en 1946.

webs favoritas

<https://www.infojobs.net/ofertas-trabajo/discapacidad>

1.022 ofertas de empleo de discapacidad en el portal de empleo donde nacen las oportunidades laborales. Encuentra la tuya!

En tu declaración de la renta marca "Fines Sociales"



Yosiquesé Coffee & Food, un proyecto de empleo enfocado en la discapacidad intelectual

Yosiquesé Coffee & Food abre sus puertas con el fin de crear puestos de trabajo y oportunidades formativas y de ocupación para más de 20 personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental, y otras discapacidades. Esta iniciativa generadora de empleo, forma parte del "Proyecto En Ruta", que pretende implantar un ambicioso modelo de inclusión sociolaboral real para personas con discapacidad intelectual, que siguiendo la metodología de "aprender haciendo", trabajarán en este proyecto pionero de restauración puesto en marcha por Fundación PRODE. El restaurante está ubicado en la piscina municipal de Pozoblanco.

"Yo hago lo que tú no puedes y tú haces lo que yo no puedo.
Juntos podemos hacer grandes cosas"
Madre Teresa de Calcuta

Hotel - Restaurante - Spa

LA PIEDRA Y LUZ

t. 957 11 08 06

Los mejores pintxos

El placer de disfrutar, sin más

• Hinojosa del Duque •

Un nuevo reto: Área Sociolaboral de PRODE

El despliegue del recién aprobado IV Plan estratégico de PRODE está motivando importantes cambios de carácter organizativo y estructural que suscitarán efectos a diferentes niveles, contribuyendo a su transformación en una organización más ágil y eficiente y, lo más importante, se refuerza la participación y el empoderamiento de las personas para acentuar su rol de indiscutibles protagonistas.

Esta metamorfosis está conduciendo a una nueva forma de pensar, de planificar y de hacer, cuya consecuencia inmediata traerá consigo cambios en los actuales modelos que orientan las prácticas profesionales, poniendo el foco en las respuestas que han de darse a las aspiraciones y deseos de cada persona.

Si algo caracteriza a PRODE es su preocupación por generar empleo a personas con discapacidad y contribuir a evitar situaciones de exclusión y pobreza que tanto atenazan a esta colectividad. Pero dentro de este grupo se halla otro segmento de población que sufre aún más dificultades para alcanzar la tan ansiada inclusión a través del empleo. Se trata de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Siendo conscientes de esta situación, acaba de crearse una nueva estructura dentro de PRODE desde la que se desarrollará toda una estrategia para diseñar y gestionar acciones de formación y orientación necesarias para alcanzar la meta del empleo. Esta nueva estructura dotada de recursos de diverso corte ha conformado el Área sociolaboral, que surge con el doble propósito de implantar un nuevo Modelo de formación, ocupación y empleo en el contexto de la Entidad y, también, de diseñar un Servicio de vida independiente en el ámbito de vivienda. Todo ello para dar un salto cualitativo hacia la inclusión social efectiva

de las personas con discapacidad intelectual, dado que al disponer de un empleo digno y poder contar con los apoyos necesarios para vivir de forma independiente se allana el terreno para que cada sujeto logre sus metas personales y pueda gozar de una vida plena.

Por tanto, no es casualidad que haya visto la luz *Yosiquesé Coffee & Food*, una nueva iniciativa en el sector de la hostelería que pretende seguir sumando puestos de trabajo destinados a personas con discapacidad. Pero, además, este establecimiento nace bajo la concepción anteriormente expuesta de atender demandas personales y su principal

valor radica en que se va a instituir en un dispositivo de formación y desarrollo personal orientado hacia la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual. La apertura de este café-bar junto a la configuración de un equipo de profesionales son los primeros pasos de este ambicioso proyecto cuyo objeto es el de facilitar apoyos personales para generar oportunidades reales de inclusión.

En definitiva, se abre una nueva etapa en la que esta Entidad seguirá haciendo un importante esfuerzo para seguir emprendiendo y generar proyectos bajo el paraguas de este nuevo modelo que apuesta por un planteamiento mixto, al integrar estrategias de corte social y de empleo (ocupacional/formación/empleo) para generar oportunidades a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. Con todo ello se contribuye a proporcionar coherencia y contribuir a la consecución de la nueva misión de PRODE que aboga por: *Mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual, promover la inserción laboral de personas con discapacidad, y que dispongan de las mismas oportunidades que el resto de ciudadanos.*

En PRODE se ha creado una nueva área. Se llama Área sociolaboral. Tiene dos objetivos. Uno es ayudar a personas con discapacidad intelectual a encontrar un empleo. Y otro es ayudar a personas con discapacidad intelectual para que puedan vivir en su propia casa. Como ejemplo, PRODE ha abierto una cafetería este mes. En ella se va a formar a personas con discapacidad para que puedan encontrar un trabajo como camareros o cocineros.

¿Por qué surge el Área sociolaboral y cuáles son sus principales cometidos?

Esta nueva Área surge con el propósito de complementar y cohesionar las ya consolidadas Áreas Sociales y de Empleo, las cuales gozan de una dilatada trayectoria dentro de PRODE y, para ello, se va a implantar un nuevo Modelo de formación, ocupación y empleo, dirigido de forma prioritaria a la población de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, cuyos resultados se espera se traduzcan en mayores cotas de inserción sociolaboral.

¿Cuáles son los principales proyectos que se van a desplegar dentro de esta nueva Área?

Tras la puesta en marcha del IV Plan estratégico se idearon dos proyectos sumamente interesantes mediante los que dar respuesta a dos reivindicaciones que las personas con discapacidad intelectual venían demandando desde hacía tiempo: tener más oportunidades de acceso al empleo, circunstancia que se abordará desde el proyecto "En Ruta" y poder disfrutar de una vida autónoma en el ámbito de la vivienda, que se hará lo propio desde el proyecto "Como en casa". Estas dos aspiraciones de las personas han constituido el verdadero germen y la razón de ser de esta nueva Área.

¿Cómo afronta el equipo de profesionales que van a integrar la nueva Área esta nueva etapa dentro de la Entidad?

Para todos los profesionales que vamos a liderar este proyecto supone un reto cargado de mucha ilusión a la vez que somos conscientes de la ingente dosis de responsabilidad que conlleva, pero lo aceptamos con gran motivación. Todo el equipo de profesionales es consciente de que los resultados de nuestro trabajo influirán de forma significativa en la vida de muchas personas y ello supone, como ya he dicho, enorme responsabilidad. En la mente de todos está que podamos ayudar a hacer realidad muchos sueños y ello dará sentido a todo nuestro esfuerzo.



hablando con...

ANTONIO JURADO AMOR,
Director del Área sociolaboral
de PRODE

PRODE con el Centro de Investigación y Calidad Agroalimentaria del Valle de Los Pedroches

PRODE se ha integrado en calidad de patrono del Centro de Investigación y Calidad Agroalimentaria del Valle de los Pedroches (CICAP). A través de esta iniciativa PRODE trabajará por la misión de aumentar la competitividad de las empresas del sector agroalimentario vinculadas al CICAP a través de la innovación, la investigación, el control y gestión de la calidad, así como al desarrollo de nuevos procesos y productos.

Junio, el mes preferido del año

Durante los días nueve y diez de junio se disputó en Madrid el Torneo Internacional de Pádel adaptado, organizado por la Asociación Pádel para Todos (ASPADO) con la participación de varias personas de la Residencia de apoyos especiales de PRODE, acompañados de varios profesionales de la Entidad y su entrenador Miguel Valero. Todos ellos han vuelto con la satisfacción personal que les ha otorgado esta experiencia.

Unos días antes del Torneo, concretamente el siete de junio, comenzaron las ansiadas vacaciones. Como en años anteriores, el destino ha sido San Pedro del Pinatar (Murcia). En esta ocasión, un total de noventa personas divididas en varios turnos han podido disfrutar del clima, playa y numerosas actividades que han hecho posible el descanso y desconexión de la rutina diaria de todos los participantes.



Usuarios de PRODE en los campamentos de verano 2018.

Otros modos de formación

Una de las buenas prácticas instauradas con la entrada en vigor del nuevo Plan estratégico de PRODE es la realización de jornadas de reflexión y trabajo del Comité de áreas conjunto, compuesto por todas las personas que ostentan funciones de liderazgo en la Organización. En estas sesiones se cuenta José Manuel Portalo, persona de amplia experiencia en el sector. El objetivo es llevar a cabo el cambio organizacional preciso para instaurar de modo eficiente el nuevo Plan estratégico. En el mes de junio, este trabajo se ha centrado en el diseño de encuestas a distintos grupos de interés así como en la gestión ágil de los procesos.

Por otra parte, también durante este mes, ha dado comienzo el curso de Formación para el Empleo "Operaciones básicas de pisos en alojamientos", de trescientas horas teóricas más ochenta en prácticas, que posibilita la obtención del Certificado de profesionalidad correspondiente a las quince personas participantes.

Crecedo en estatura y en felicidad

Todo esfuerzo merece su premio y para los menores del Centro de atención infantil temprana y educación, este año la fiesta de fin de curso ha sido un regalazo.

Más de noventa familias han festejado que, un año más, sus hijos van creciendo en autonomía, en capacidades y felicidad. Este servicio funciona gracias a la confianza de las familias y a la generosidad de los profesionales de educación, servicios sociales y salud, que entienden que desde PRODE se rema en la misma dirección y con el mismo objetivo.



Equipo del Cait y Educación celebrando el cambio de etapa con Inma Riquez y su familia.

Prodeintegra da sus primeros pasos

Dentro de su apuesta por aumentar el porcentaje de ocupación laboral de las personas con discapacidad, PRODE ha puesto en marcha en este mes de junio el proyecto Prodeintegra, mediante el cual se pretende fomentar la contratación de dichas personas que residen en el Valle de Los Pedroches mediante la realización previa de itinerarios de inserción y teniendo preferencia las personas con discapacidad intelectual y multidiscapacidad, y dentro de ellas, las mujeres.

Como impulso de dicho proyecto, la Fundación ONCE ha confirmado recientemente que va a apoyar el proyecto Prodeintegra, cuya duración es de un año.

El Ayuntamiento de Pozoblanco y COVAP apoyan "El Dehesafío"

Tanto el Ayuntamiento de Pozoblanco como COVAP han firmado con PRODE, coordinadora del proyecto "El Dehesafío", la renovación del convenio de colaboración que permitirá continuar e incrementar las acciones orientadas al sostenimiento, sensibilización y protección de una de las mayores riquezas de nuestro territorio: la dehesa.



PRODE, Ayuntamiento de Pozoblanco y Covap renuevan el convenio de El Dehesafío