INFO XXI
Dpto. Comunicación
Fundación prode

EL CAIT RECIBE LA CERTIFICACIÓN DE CALIDAD ACSA

III ÉPOCA Nº 10

DICIEMBRE 2019

Recientemente, el Centro de atención temprana infantil (CAIT) de Fundación PRODE ha recibido la resolución del Comité de certificación de la Agencia de calidad sanitaria de Andalucía (ACSA), dependiente de la Consejería de salud y familias, por la que se concede la certificación en el Nivel Avanzado. Se trata de un reconocimiento expreso y público al cumplimiento de los requisitos necesarios en el desarrollo de una atención de calidad que ya ostenta el Servicio de viviendas tuteladas. Este modelo posee características propias y es coherente con los planes y herramientas de gestión para la mejora continua en la gestión clínica, la gestión por procesos, la gestión por competencias y la gestión del conocimiento. Dicha certificación deriva de la evaluación acometida en el CAIT por técnicos de ACSA sobre 83 estándares divididos en cinco bloques: el Ciudadano, centro del Sistema Sanitario; Organización de la actividad centrada en el niño y su familia; Profesionales; Procesos de soporte y; Resultados. De este modo, se da continuidad al proceso de certificación ACSA de los diferentes servicios de la Entidad, aspirando a conseguir la excelencia en la atención dispensada y favoreciendo una cultura de mejora continua.

EDITORIAL

UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL: INDISPENSABLE FUENTE DE APOYOS QUE TRASCIENDE EL CONTEXTO LABORAL

Tras la implantación del paradigma de apoyos, la discapacidad es concebida como resultado de un desajuste entre las capacidades de la persona y las demandas del entorno. De este modo, la discapacidad deja de entenderse como un rasgo intrínseco de la persona y es el entorno el que adquiere una importancia vital como garante en la facilitación de apoyos que amortigüen las discrepancias entre habilidades personales y las propias exigencias del contexto.

En este sentido surgen las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional (UAAP) en los Centros Especiales de Empleo (CEE), como mecanismos responsables de dispensar los apoyos que precisan las personas con discapacidad para desempeñarse con éxito en el entorno laboral. Cabe informar que estas unidades tienen su origen en virtud del desarrollo de la LISMI (Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos), que fue precursora, entre otros asuntos, del abordaje de los servicios de ajuste personal y social. Se entiende por servicios de ajuste personal y social, el conjunto de intervenciones encaminadas a superar las barreras o dificultades que los trabajadores y trabajadoras con discapacidad de los CEE puedan encontrar en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, a su permanencia y progresión en el mismo, o a la inclusión social, cultural y deportiva.

Con el paso de los años, se detecta la necesidad de actualizar estos servicios, y las administraciones competentes, en coordinación con el CERMI (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad), acuerdan potenciarlos con el fin de mejorar las oportunidades de empleo del colectivo. En consecuencia, en 2006 se publica el Real Decreto, el 469/2006, de 21 de abril, que regula las UAAP en los CEE, precisamente como instrumento de renovación de los servicios de ajuste antes mencionados.

Así pues, las UAAP se constituyen como verdaderos equipos multiprofesionales encuadrados en el seno de los servicios de ajuste personal y social de los CEE. Sus destinatarios son los trabajadores y trabajadoras con discapacidad intelectual o enfermedad mental reconocidas con un grado igual o superior al 33% u otros tipos de discapacidad, como puede ser física, orgánica o sensorial, con un grado igual o superior al 65%.

En el contexto de Fundación PRODE, durante el presente ejercicio, han sido varios los CEE que han contado con este tipo de unidad para atender a cuarenta profesionales. Se han realizado más de trescientas intervenciones, predominando las de índole individual, aunque también ha habido otras de carácter grupal. Entre las diferentes modalidades de intervención destacan las actuaciones orientadas hacia formación y el asesoramiento de las personas beneficiarias y, en su caso, de sus familias. Asimismo, cabe destacar todo el trabajo desarrollado con el propósito de mejorar la información y coordinación con los directores de área y responsables de los distintos servicios y departamentos en los que trabajan personas atendidas bajo cada UAAP.

A nivel metodológico, estas intervenciones se han desplegado bajo el modelo de atención centrada en la persona; es decir, los deseos, opiniones, necesidades específicas y aspiraciones de cada sujeto adquieren una trascendencia fundamental en el despliegue de las acciones y la planificación y gestión de los apoyos que reciben. En definitiva, lo que se pretende es que el trabajo trascienda la mera función de reporte de ingresos para la persona y se convierta en factor determinante de su calidad de vida y elemento clave de su inclusión social.

HABLANDO CON... Ángel Mª López Castilla, coordinador de las UAAP en CEE de Fundación PRODE

¿Cómo valoras la labor de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional?

Pienso que son un servicio muy necesario y completamente beneficioso desde el momento en que la razón primordial de su existencia es ofrecer apoyo y ayuda a las personas con discapacidad que trabajan en Fundación PRODE ante las dificultades que puedan planteársele en el desempeño de su trabajo y eso, sin duda, redunda en beneficio tanto de los propios trabajadores y trabajadoras como del resultado general de los servicios en los que lo desarrollan.

¿En qué medida beneficia a las personas con discapacidad contratadas en Fundación PRODE?

Evidentemente, los más beneficiados van a ser los trabajadores pues, aparte del seguimiento que se hace de su desempeño, también se escuchan sus opiniones, sus inquietudes, sus aspiraciones y, a tenor de ellas, se les ofrecen soluciones, formación -cuando se considera necesaria-, asesoramiento, todo ello con el objetivo de mejorar su desempeño y el grado de satisfacción que puedan sentir con respecto a tener y conservar un puesto de trabajo.

¿Qué repercusión tiene en las distintas actividades y servicios de la Entidad?

Como es lógico, si mejora el rendimiento del trabajador también lo hace el de la empresa y, en este punto, los responsables de cada actividad en los que hay trabajadores atendidos por las UAAP también juegan un papel importante pues son una fuente de información de primera mano sobre las necesidades que puedan tener, a la vez que se les informa periódicamente de los pasos que se van dando; en consecuencia, la coordinación con ellos es imprescindible.

¿Qué importancia tiene para el Área Socio-Laboral este tipo de unidades?

Pues creo que es crucial ya que viene a complementar y completar los servicios de orientación, formación y empleo que se ofrecen desde este Área que se está potenciando de manera significativa desde la Organización.

JORNADA EN LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÓRDOBA (CECO)

Antonio Díaz y Blas García

Se ha realizado una jornada en la Confederación de empresarios de Córdoba para hablar sobre la contratación de personas con discapacidad ante las nuevas exigencias de la Ley de contratos del Sector público.

En ella intervinieron Antonio Díaz, presidente de CECO, Blas García, presidente de Fundación PRODE, Jesús García, director general de Fundación PRODE, y Alejandro Pinzón, responsable de servicios corporativos de Fundación PRODE. Se analizaron cómo las empresas pueden cumplir con la nueva normativa.

FUNDACIÓN PRODE FIRMA UN CONVENIO CON LA CAIXA

Mª Carmen Pérez, Blas García, Mª Dolores Cano y Mª José Torres

El objetivo de este acuerdo es fomentar la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad que se encuentren en riesgo de exclusión social en Córdoba capital y provincia. El proyecto se adecua a las políticas establecidas desde la Junta de Andalucía, pensando que desde los poderes públicos se deben desarrollar políticas que eliminen barreras y faciliten esa integración social de forma plena y en condiciones de igualdad. Fundación PRODE sigue apostando por el acceso al empleo, considerado una herramienta clave en el desarrollo de las políticas públicas y la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral.

DICIEMBRE MÁGICO

Usuarios/as de Fundación Fundación PRODE disfrutando del ambiente navideño

Diciembre comenzó con el Día internacional de las personas con discapacidad, donde todas las personas de Fundación PRODE disfrutaron de un estupendo día de actividades y convivencia entre familiares y amigos/as.

La Navidad ha permitido disfrutar del colorido, las luces, la música, regalos y alguna que otra comida y fiesta con los familiares más cercanos. Se han realizado visitas a Rute y sus fábricas de chocolate, Puente Genil y su espectacular iluminación, Córdoba y su embrujo, y cómo no, Los Pedroches con sus fiestas y costumbres.

Estas entrañables fiestas han terminado con la visita de sus Majestades los Reyes Magos de Oriente, disfrutando de la cabalgata y la ilusión que la rodea acompañando a pequeños y mayores subidos en el tren como cada año.

PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA DE SOLIDARIDAD Y GARANTÍA ALIMENTARIA

En el mes de diciembre, Fundación PRODE ha comenzado la ejecución del Programa que la Red de Solidaridad y Garantía Alimentaria de Andalucía de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación ha convocado una vez más para dar atención a las necesidades básicas de alimentación de personas, familias y colectivos en riesgo o situación de exclusión social. De este modo, Fundación PRODE será por séptima vez consecutiva una de las entidades seleccionadas para preparar y repartir alimentos para personas con escasos recursos económicos, atendiendo a un total de 63 municipios de la provincia de Córdoba de las zonas de Trabajo Social de Castro del Río, Rute, Doña Mencía, Fernán Núñez, Aguilar de la Frontera, Montoro, Hinojosa del Duque, Peñarroya-Pueblonuevo, Pozoblanco y Villaviciosa de Córdoba, así como los municipios de Montilla y Priego de Córdoba, estimándose que la distribución alcance la cifra de veintitrés mil menús para mil trescientas personas.

FORMACIÓN CONTINUA

Durante el mes de diciembre se ha llevado a cabo un curso de 24 horas para profesionales del Área de servicios y PRODE Food sobre SpoonLab, un software de gestión de cocina en la nube que aporta mayor calidad en los procesos productivos, mejor ajuste de escandallos, pedidos más precisos, minimización de las mermas y reducción de tiempos de producción.

Además, numerosos profesionales del Área social de Fundación PRODE han recibido una formación de 16 horas de duración sobre Salud mental en la que se trataron temas como: enfermedades de salud mental más asociadas a la discapacidad intelectual, técnicas y estrategias de intervención, o personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento, entre otros.

HISTORIA CON ALMA

FRANCISCO MUÑOZ TAMARAL

Nací el 7 de Diciembre de 1965 en Villanueva de Córdoba. Soy el tercero de cuatro hermanos. Mis padres me llamaron Francisco por mi abuela paterna, aunque al final todos me llamaban Paquito porque mi padre era Paco. Actualmente, en Fundación Prode todos me llaman Paco.

Con 10 años, me gustaba mucho la música y comencé a dar solfeo por las tardes. Ahí comenzó mi inclinación por la música, sin embargo, no llegué a terminar estos estudios.

Durante ese tiempo, comencé también a dar catequesis a niños con otra compañera, e íbamos de convivencias. Comenzó mi tiempo en las comunidades y me impliqué mucho en la religión.

En esta época, fue cuando apareció mi enfermedad. Recuerdo un día que dando catequesis sentí algo raro en el corazón. Era como una emoción muy grande. Me llenaba mucho dar catequesis a los niños, pero al mismo tiempo, cuando estaba con los compañeros de clase de FP, ellos me notaban raro y yo hablaba cosas incoherentes. Estaba mal, aunque no alterado.

A los 28 años, un catequista me dijo que fuese todos los días a misa de alba que me ayudaría y que a su vez buscase trabajo. Un día, buscando trabajo, el jefe de mi hermano me dio la oportunidad de probar en su tienda. Allí tenía mi sitio para reparar y aprender el oficio. Ahí me di cuenta de que yo tenía habilidades, pero el miedo y el no tener constancia, me hizo dejarlo después de unos meses.

En 2002 entré en Fundación Prode en el Centro de día ocupacional, donde comencé a poner más de mi parte, y a madurar un poco. Durante este tiempo, mis padres se fueron haciendo mayores, la situación no era buena en casa. Uno de estos días, llegué a casa y mis padres me informaron de que había conseguido plaza en Viviendas tuteladas en Fundación Prode. Yo me lo tomé muy mal porque pensaba que si entraba ahí ya no tendría ningún futuro, no saldría nunca de allí.

Antonio Jurado jugó un papel importante en esta decisión, y finalmente entré en Viviendas tuteladas en Marzo de 2017. El equipo de viviendas comenzó a trabajar conmigo. Vi que creían en mí y también comencé a asistir al taller de marquetería en el Centro ocupacional.

Al poco tiempo, en Junio de 2018, surgió la oportunidad de formarme y aprender una ocupación en la cafetería Yosíquese Coffee & Food que Fundación Prode iba a abrir. Esta oportunidad surgió a través de una nueva área que se había creado en la entidad, el Área sociolaboral, y acepté. Era como una nueva puerta que se te abre y yo quería darlo todo.

Los primeros días fueron más duros, pero poco a poco he ido aprendiendo, sólo el hecho de estar en un lugar con tantas personas, supone para mí un gran logro. Por eso agradezco los apoyos que todos los profesionales me dan para seguir superándome y aprender cada día.

Gracias a esta área he conseguido ser más maduro, antes veía la vida desde otra perspectiva... Me he dado cuenta de la importancia de manejar mis emociones y de tener valores en la vida.

Lo que más valoro es el trabajo que hacemos todos como equipo por tener una mejor calidad de vida y el verme como cualquier persona de la sociedad que intenta ser uno más. En definitiva, sentirme incluido socialmente.

Doy gracias a todas las personas que a lo largo de mi vida me he encontrado en el camino y que me han aconsejado durante esta dura batalla que es la vida.

© PRODE - Depósito legal: CO-113-2011