



PRODE en la XXV Feria Agroganadera de Los Pedroches

Una edición más, PRODE ha colaborado y estado presente en este evento que se convierte, por unos días, en el epicentro nacional del sector agroganadero y agroalimentario, así como en el encuentro anual más importante a nivel andaluz del sector agropecuario. Aprovechando la magnitud del acontecimiento y la gran afluencia de público, esta Entidad ha montado un stand para dar visibilidad al sector de la discapacidad y difundir los principales proyectos en los que se halla inmersa, entre los que destaca el de YOSÍQUESÉ, cuya gama de productos han llamado poderosamente la atención. Esta experiencia nos demuestra que todas las personas tienen talento suficiente para hacer cosas interesantes, maravillosas y excepcionales. Solo precisan oportunidades para poder descubrirlo y potenciarlo.

"La gloria se encuentra en el intento de llegar a la meta de uno y no en alcanzarla".

Gandhi

Cuando se constituye una organización es para cumplir un fin concreto. Dependiendo de la complejidad de los objetivos a conseguir se requerirá más o menos capacidad para organizarse. Si hablamos de conseguir metas con alto grado de dificultad, es necesario planificar el trabajo a desarrollar para alcanzar el propósito deseado. Eso es un plan estratégico: programar a medio y largo plazo las actuaciones necesarias para conseguir lo que deseamos. *“Si no sabemos a dónde vamos, es probable que no lleguemos a ninguna parte”.*

Ante la planificación, un aspecto determinante a tener en cuenta es aclarar las ideas. Por un lado, el día a día nos impide a menudo tener un análisis adecuado que nos permita afrontar el futuro con garantía. Si a esto le unimos los cambios tan rápidos a los que nos vemos sujetos como consecuencia de la globalidad, la tecnología y el avance del conocimiento, se hace necesario hacer un alto en el camino para examinarnos sobre todo aquello que debemos recoger en nuestra planificación: ¿Cuál es nuestra razón de ser? ¿A dónde deseamos ir? ¿Qué hacemos bien? ¿Qué deseamos hacer? ¿Cómo llegamos a ese futuro?

El mayor valor que tienen las organizaciones son las personas. Una de las principales características que debe tener un buen plan estratégico es el fomento de la vinculación entre todos sus componentes, indistintamente de la responsabilidad de cada uno de sus miembros. Hablamos del compromiso de todos sus integrantes. Y para que este sea una realidad es necesario que la elaboración de ese plan constituya un trabajo compartido y consensuado por toda la organización. Es la forma de descubrir lo mejor de cada uno para ponerlo a disposición del interés del proyecto.

Si bien es necesaria la participación de absolutamente todos los integrantes de una organización para recoger la riqueza de su capital humano a través de opiniones, información, inquietudes, ideas y conocimiento, también es necesario un reducido grupo redactor que recopile esa información, la sistematice y la presente de forma

ordenada, según una estructura que desemboque en un plan operativo concreto, redacción que debe ser revisada de nuevo por los participantes. Se ha de ser dinámicos y cada cual aportar lo mejor de sí mismo.

Y no queda aquí el trabajo a desarrollar. Es imprescindible que si hemos requerido el esfuerzo de todos los integrantes de la organización en la elaboración del trabajo, una vez concluido sea comunicado y explicado con detalle a todos los niveles de la entidad.

Igualmente es necesaria la coherencia y profesionalidad en el despliegue del trabajo planificado, de no ser así, quizá por el camino se vayan quedando esfuerzos sin resultados y lo que es peor, brote la desilusión, la apatía y el desencanto.

Podemos obtener el apoyo de los mejores consultores, confeccionar una programación admirable, redactar un proyecto ejemplar y elaborar un plan estratégico extraordinario, pero si no conseguimos el consenso, la participación, el compromiso y el protagonismo de todas las partes integrantes de la organización, difícilmente se conseguirán los objetivos propuestos, y estaremos desaprovechando la mayor fortaleza que tiene toda organización: las personas.

Cada organización configura una relación con sus elementos internos (y externos) que generan costumbres y creencias que no son las mejores, difíciles de desmontar. Es fácil entrar en el automatismo y la comodidad generando hábitos que evitan nuevas oportunidades. Hemos de generar el cambio poniendo en valor las capacidades de las personas. En un equipo, todos los componentes son iguales de necesarios y todos deben participar en la estrategia corporativa. Para conseguir este objetivo la transparencia es un elemento imprescindible.

Si deseamos elaborar y desplegar un buen plan estratégico, la organización debe tener la capacidad de integrar e ilusionar a las personas en torno a un proyecto colectivo, mediante una comunicación efectiva, sincera, honesta y bidireccional.



Un plan estratégico es un documento en el que una organización establece los objetivos que desea cumplir. En un plan estratégico también se describen los pasos concretos a seguir para conseguir esos objetivos.

Lo más importante dentro de una organización son las personas que la forman. Por eso, para hacer un buen plan estratégico hay que contar con todas las personas de esa organización. Es muy importante ponerse de acuerdo entre todos. Una vez se hace un plan estratégico, hay que darlo a conocer a todas las personas para que trabajen juntas y consigan los objetivos marcados.



hablando con...

● **Juan Pedro Cáceres Navarro**
Responsable del Servicio de Catering

¿Qué significa para ti la planificación estratégica en una organización?

Para mí significa que con la ayuda de personas y tecnología, añadiendo pasión por lo que hacemos, ser capaces de crear una bola de cristal donde ver cómo estaremos en el futuro, qué objetivos tenemos y cómo los alcanzamos.

¿Qué dificultades pueden hallarse para desarrollar una óptima planificación?

A nivel personal todos planificamos vacaciones y viajes. A veces surgen imprevistos en el tiempo que nos hacen replantearnos esa planificación. En la empresa saber lidiar con esos imprevistos es la mayor dificultad para desarrollar una óptima planificación.

¿Qué papel desarrollan las personas en PRODE a la hora de planificar?

En PRODE vamos en la dirección de ser proactivos, es decir, nos preparamos para lo que va a suceder, nos formamos continuamente, mejoramos y planificamos con la participación de todos. Esa planificación da seguridad a las personas que trabajan en PRODE además de mejorar su calidad de vida.

La Diputación de Córdoba apoya el empleo de las personas con discapacidad

En este mes, la Diputación de Córdoba ha renovado con PRODE su compromiso para fomentar la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de la firma de un convenio de colaboración para desarrollar el *Programa de apoyo a la inserción sociolaboral de personas con discapacidad y/o en situación de dependencia*, apostando así por uno de los pilares más importantes de su Cartera de servicios: la creación de empleo.



Firma del convenio en Diputación

La Coral Marcos Redondo visita PRODE

La Coral Marcos Redondo, que viene colaborando con PRODE desde hace varios años acudiendo en Navidad y cada vez que se les convoca, animando con sus canciones a usuarios y trabajadores, realizó días atrás una visita a la Entidad.

Después de visionar un vídeo, se realizó un amplio recorrido por distintos centros y servicios, en los que el grupo tuvo la oportunidad de conocer su modelo social y mercantil que desarrolla.

El presidente de la Coral manifestó la sorpresa por lo que estaban viendo, animando a la Organización a seguir trabajando por la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias, así como dar a conocer al resto de la población la labor desempeñada por PRODE.



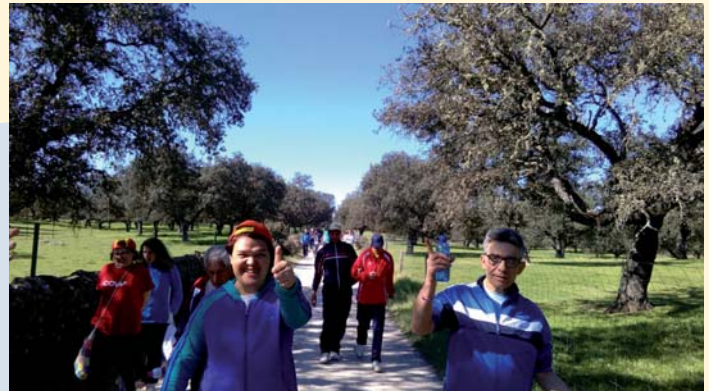
La Coral Marcos Redondo visita PRODE

Visita a Conquista

El pasado 25 de abril, el presidente de PRODE devolvió la visita al ayuntamiento cordobés de Conquista, donde en compañía de su alcalde visitaron algunas instalaciones municipales y plantearon algunas opciones de colaboración orientadas a la posible empleabilidad de personas con discapacidad intelectual, física, sensorial o enfermedad mental.

Un abril sin barreras

El mes de abril ha estado repleto de actividades y eventos, entre los que cabe destacar la participación activa en la Semana Santa y las rutas de senderismo adaptado. La Semana Santa accesible es una iniciativa que se viene desarrollando desde hace algunos años, organizado por la Residencia para personas con mayores necesidades de apoyo, en la que este año ha contado con varias novedades. Han participado usuarios de todos los centros del Área social de la Entidad, trabajadores y voluntarios, se han estrenado las imágenes que han procesionado realizadas por Braulio Cantero, y como viene siendo habitual, han acompañado con su música la Agrupación musical La Soledad de Pozoblanco. Por otro lado, las rutas de senderismo adaptado están destinadas a usuarios con necesidades de apoyo extenso y/o generalizado, con el fin de potenciar la práctica de deporte, tan importante para todos, así como el disfrute de los magníficos paisajes que nos ofrece la naturaleza.



Ruta de senderismo adaptado

Estrategia y tecnología

Como consecuencia de las nuevas necesidades que se vienen dando por el continuo crecimiento de algunas actividades y el surgimiento de otras nuevas, en PRODE se está diseñando un plan estratégico sobre todas las necesidades informáticas a medio y largo plazo. La complejidad en la que ha entrado la organización exige un control exhaustivo en todos sus ámbitos, para lo cual se hace imprescindible maximizar el uso de las nuevas tecnologías.

En tu declaración de la renta marca "Fines Sociales"



SOLIDARIA

www.xsolidaria.org

Síguenos en   #xsolidaria

SABIAS QUE ...

• El pasado 2 de abril se celebró el Día mundial de concienciación sobre el autismo. Este año, las principales organizaciones que lideran la defensa de intereses de este colectivo en nuestro país, en coordinación con *Autismo Europa*, han promovido la campaña: *Rompamos juntos barreras por el autismo. Hagamos una sociedad accesible*, cuyo objeto es el de dar a conocer a la sociedad las circunstancias que viven las personas diagnosticadas de algún trastorno del espectro autista (TEA), así como derribar las barreras que condicionan su inclusión.

• A pesar del desarrollo que han experimentado la investigación y los recursos especializados desde que se describieran por primera vez las características del autismo y de los demás TEA, existen actualmente en España importantes vacíos en relación a aspectos básicos para la calidad de vida de las personas con TEA y de sus familias. Éstos se extienden a todos los ámbitos, desde la detección precoz o la atención temprana, a la educación o los apoyos para que las personas con TEA desarrollen una vida independiente en la vida adulta, y participen plenamente como ciudadanos de pleno derecho en la sociedad.

• Se desconoce el número de casos que existen en España ya que no se dispone de estudios poblacionales ni censos oficiales; lo que sí se ha constatado es un aumento considerable de los casos detectados y diagnosticados. Estudios epidemiológicos realizados en Europa apuntan hacia una prevalencia de un caso de TEA por cada cien nacimientos. En ellos se confirma que se presentan de manera más frecuente en los hombres que en las mujeres (en una proporción de cuatro a uno).

TE INTERESA... LEGISLACIÓN

- Acuerdo de 4 de abril de 2017, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el *I Plan Andaluz de Atención Integral a Personas Menores de seis años en situación de dependencia o en riesgo de desarrollarla (2017-2020)* (BOJA nº 69, de 11/04/2017)

- Orden de 10 de abril de 2017, por la que se convocan *subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, para el apoyo a la Red de Solidaridad y Garantía Alimentaria de Andalucía*, en el ámbito de las competencias de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales, para el ejercicio 2017. (BOJA nº 76, de 24/04/2017)

PELÍCULA



ROSALIE BLUM

Género: Comedia - **Nacionalidad:** Francia - **Año:** 2015 - **Duración:** 97 minutos

Director: Julien Rappeneau - **Reparto:** Noémie Lvovsky, Kyan Khojandi, Alice Isaaz, Anémone, Philippe Rebbot, Sara Girardeau, Camille Rutherford, Nicolas Bridet, Pierre Diot, Matthias Van Khache, Grégoire Oestermann, Jean-Michel Lahmi, Ande Pépin, Jaouen Gonevic, Vicent Colombe

Síntesis: Vincent Machot conoce su vida de memoria. La pasa entre su peluquería, su primo, su gato y su madre, demasiado dominante. Pero a veces la vida nos depara sorpresas, incluso a los más prudentes... Se cruza por casualidad con Rosalie Blum, una mujer misteriosa y solitaria que está convencido de haber visto antes. ¿Pero dónde? Intrigado, decide seguirla a todas partes con la esperanza de saber más de ella. No es consciente de que este seguimiento va a llevarle a una aventura llena de imprevistos en la que descubrirá a personajes tan excéntricos como apasionantes. Una cosa está clara: la vida de Vincent Machot va a cambiar...

LIBRO



EL LIBRO DE LAS PEQUEÑAS REVOLUCIONES

Autora: Elsa Punset - **Año:** 2016 - **Editorial:** Destino

Argumento: Ya sabemos qué hacer cuando tenemos hambre, sed o sueño: comer, beber o dormir. Pero la mayoría no sabemos qué hacer cuando estamos tristes, angustiados o decepcionados. Sin embargo, existe el entrenamiento emocional, aunque ahora nos sorprenda tanto como hace unas décadas nos sorprendía ver correr a alguien por la calle. Igual que hemos incorporado el entrenamiento físico, vamos a incorporar el emocional. En *El libro de las pequeñas revoluciones* Elsa Punset nos muestra cómo hacerlo. Se trata de pequeñas acciones cotidianas al alcance de todos que van a cambiar nuestro bienestar emocional. Siguiendo la estela de *Una mochila para el universo* (250.000 ejemplares vendidos y sigue), Elsa Punset adopta su vertiente más popular y práctica: todos sus conocimientos sobre inteligencia social y emocional aplicados a nuestras preocupaciones más cotidianas. El estrés en el trabajo, el clima emocional en casa, la voz pesimista que siempre surge cuando menos la necesitamos, aquellos entornos tóxicos que no nos hacen sentir bien, el miedo

que nos invade ante lo desconocido o la ira que nos irradia cuando algo nos supera dejarán de ser situaciones de nuestro día a día a las que no sabremos cómo hacer frente.

webs favoritas

www.fundacionprevent.com

Fundación Privada Prevent es una entidad sin ánimo de lucro, privada e independiente, cuyo objetivo es promover y contribuir a la inserción social y laboral de las personas con discapacidad, y al fomento de la cultura preventiva en la empresa, por medio de una mayor concienciación social que garantice entornos laborales más seguros y empresas más responsables.

Bodas, bautizos, comuniones...

Catálogo de Eventos

Haz un regalo social para tus invitados con Yosiquesé.

REGALANDO YOSIQUESE
un regalo social para tus invitados con Yosiquesé.

yosiquesé
visita yosiquesese.com