

• En el marco del proyecto “Construimos mundo”, Plena inclusión Andalucía ha realizado un video en el que resume las principales preocupaciones de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de nuestra comunidad. El video, que puede verse en el canal de YouTube de Plena inclusión Andalucía ha sido realizado con el apoyo del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, a través del

Programa de “Líderes con discapacidad intelectual”.

• “Construimos mundo” es un proyecto de Plena inclusión para el empoderamiento, la autorrepresentación y la participación social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Durante los últimos años, ha servido para que estas personas tomen conciencia de sus derechos, conozcan la situación de activistas de otras organizaciones y otras partes del

mundo, y denuncien por sí mismas situaciones de discriminación.

• “Líderes con discapacidad intelectual” es un programa sufragado a través del IRPF (X Solidaria), desde el que despliegan acciones de sensibilización social en las que las personas con discapacidad intelectual utilizan diversas plataformas de comunicación de Plena inclusión para lanzar sus mensajes y concienciar a los ciudadanos y ciudadanas.

TE INTERESA...

LIBRO



LA TIERRA QUE PISAMOS

Autor: Jesús Carrasco **Género:** Narrativa. **Editorial:** Seix Barral. **Año:** 2016.

Argumento: Una novela sobre el inesperado poder de los extraños para alumbrar nuestra propia desnudez. A comienzos del siglo XX España ha sido anexionada al mayor imperio que Europa ha conocido. Tras la pacificación, las élites militares eligen un pequeño pueblo de Extremadura como gratificación para los mandos a cargo de la ocupación. Eva Holman, esposa de uno de ellos, vive su idílico retiro en la paz de su conciencia hasta que recibe la visita inesperada de un hombre que empezará ocupando su propiedad y acabará por invadir su vida entera. La tierra que pisamos habla del modo en que nos relacionamos con la tierra; con el lugar en el que nacemos, pero también con el planeta que nos sostiene.

PELÍCULA



SIEMPRE ESTARÉ CONTIGO

Año: 2014 **Duración:** 104 min. **País:** Estados Unidos

Director: George C. Wolfe

Reparto: Hilary Swank, Emmy Rossum, Josh Duhamel, Loretta Devine, Marcia Gay Harden, Frances Fisher, Jason Ritter, Ernie Hudson, Ali Larter, Julian McMahon

Género: Drama | Enfermedad. Amistad

Sinopsis: Una pianista de música clásica a la que acaban de diagnosticar una enfermedad degenerativa contrata a una joven universitaria como cuidadora. Ambas compartirán confidencias y acabarán unidas por un potente vínculo emocional.

webs favoritas

<http://www.plenainclusionandalucia.org/>

Una de las páginas web fundamentales sobre discapacidad es la de Plena Inclusión Andalucía, en la que se puede encontrar gran cantidad de información, proyectos y datos sobre el tema.

PRODE ENERGY
Estación de Servicio Social

Salida de Pozoblanco
Carretera de Iryda
C/Muñoz de Sepúlveda, 99

Combustible
de primera a un
precio de champions



Fundación PRODE edita su IV Plan estratégico

El IV Plan estratégico de Fundación PRODE acaba de ser editado. Se trata de un documento de suma relevancia que, además de recoger la estrategia de la Entidad para el periodo 2017 - 2020, contempla las diferentes fases y acciones que se han desarrollado durante el proceso de elaboración, acompañado de llamativas viñetas alusivas a las políticas y los valores que modelan la identidad de la Organización.

El resultado final ha sido un plan conformado por 30 objetivos estratégicos y 25 proyectos, distribuidos en 6 ejes: liderazgo, capital humano, recursos y desarrollo, clientes, sociedad y alianzas y personas y familias. El documento será distribuido entre los grupos de interés de la Entidad y consta de dos versiones, una de ellas abreviada para facilitar su manejo.

"Para ganar aprisa la guerra,
hay que prepararla despacio"
Publio Siro

La importancia de la estrategia

Todo proyecto que persiga conseguir buenos resultados, lo primero que necesita es enfocar adecuadamente sus objetivos. Es imprescindible tener claro qué se quiere, cómo se desea hacer, a dónde se desea llegar en un futuro y planificar ese camino a recorrer, es decir, establecer una estrategia y recogerla en un plan. Decidir lo que hay que hacer en cada momento y la forma de hacerlo, enfocando bien durante periodos largos, es tarea imprescindible para alcanzar una óptima gestión.

No hay duda que una estrategia adecuada ayuda a conseguir el éxito a toda organización. Para conseguirlo debemos saber qué objetivos tenemos a largo plazo, conocer el entorno y sus necesidades, quiénes buscan esos mismos objetivos, valorar la capacidad de nuestra organización, formular la estrategia más oportuna según la información obtenida e implantar eficazmente esa estrategia, bien dirigida.

No se trata de elaborar un documento cargado de buenas intenciones, sin más, que en otros tiempos de bonanza podría hacerse sin mayores consecuencias, y que ahora sería un fracaso. Ya no basta con la intención, hay que pasar a la acción. Ante la escasez de recursos económicos y la fuerte competitividad existente en la mayoría de sectores empresariales, el desarrollo de una buena planificación estratégica puede ser la diferencia entre emplear eficientemente nuestros recursos, obteniendo el máximo rendimiento, alcanzando los objetivos perseguidos, o fracasar por emplear inadecuadamente nuestras posibilidades. De nosotros depende ser controlados o controlar el contexto en el que nos movemos.

Vivimos un cambio de época ante el que debemos saber reaccionar. Los cambios son importantes y se producen a gran velocidad. A las organizaciones que consigan ser más flexibles para adaptarse a esos cambios y sepan aprovechar la tecnología y la innovación con los menores recursos, les será más fácil la continuidad. Las que no consigan ver y aprovechar esa realidad, tendrán serias dificultades para su pervivencia. Ante esa amenaza tenemos la estrategia como importante herramienta. Sin una estrategia adecuada estaremos a merced del entorno.

TEXTO DE LECTURA FÁCIL

La sociedad cambia muy deprisa. Las organizaciones tienen que adaptarse rápido a esos cambios para tener éxito. Para eso es importante tener una estrategia. Una estrategia es definir qué cosas se quieren hacer y cómo se quieren hacer. Fundación PRODE ha hecho un plan estratégico nuevo. El plan estratégico es un documento que dice cuáles son los objetivos de Fundación PRODE y cómo los va a conseguir hasta el año 2020.

En las entidades sin ánimo de lucro, a nivel económico, se debe tener visión de empresa. No es poca la competencia existente desde la empresa con ánimo de lucro. La diferencia entre una y otra no debe ser nunca la mayor o menor profesionalidad y rigor de exigencias. Toda organización, independientemente de si es o no con ánimo de lucro, ante el escenario hostil que se vive en los diferentes mercados, debe tener claro que se sale adelante con una buena planificación estratégica, con la participación y el esfuerzo de todos los miembros integrantes de cada organización, no resistiéndose y adaptándose a los cambios.

Las organizaciones no deben quedar esperando a que las cosas ocurran, más bien al contrario, deben provocar que sucedan. El control sobre lo que le ocurre a una organización dependerá de si ha tomado o no la iniciativa ante el camino que debe andar para alcanzar sus objetivos, y eso se llama estrategia. Sin estrategia, no hay éxito.

¿Qué significa la estrategia para Fundación PRODE?

Por un lado el inicio del camino. No se entiende que se quiera hacer un viaje y no se haga previamente un plan de ruta. Sería como ir a ciegas por la senda que se desea recorrer. Por otro lado, la oportunidad de hacer que todas las personas implicadas en ese viaje tengan la posibilidad de participar en la decisión de a dónde se quiere llegar y la forma de alcanzar ese destino. Es difícil hablar de compromiso si no se ha dado previamente la oportunidad de decidir sobre los aspectos relevantes de la Organización.

¿Desde cuándo se planifica la estrategia en Fundación PRODE?

Desde hace 15 años nos hemos planificado cada cuatro años. Nuestro primer plan estratégico fue de 2004 a 2007, el segundo de 2008 a 2011, el tercero de 2012 a 2015, aunque decidimos ampliarlo a 2016 por el mucho tiempo que le estábamos dedicando al cuarto plan que ha recogido de 2017 a 2020.

¿Qué diferencias aprecia a lo largo de los cuatro planes elaborados por Fundación PRODE?

En primer lugar la evolución que ha tenido la revisión del compromiso ético. En cada plan hemos decidido una misión, visión y valores diferentes, y en este último plan creo que el enfoque ha sido más acertado que nunca. Otro cambio importante vino a partir de 2015, en que nos acreditamos en el sistema de calidad EFQM, lo que supuso un avance extraordinario en la evaluación por objetivos. También destacaría, desde la implantación de este sistema de calidad, el incremento de la participación de prácticamente la totalidad de la plantilla. En el último plan ha supuesto una auténtica revolución el proyecto "Equipos" que viene a recoger el diseño organizativo de la Entidad, y que implica a la totalidad de los trabajadores de Fundación PRODE en la toma de decisiones.

¿Qué aconsejaría a otras organizaciones del ámbito de la discapacidad en torno a la estrategia?

Principalmente que no escatimen recursos a la hora de planificarla e implantarla. Aunque en ocasiones puede haber escasez de recursos, debemos priorizar y saber enfocar lo más importante, y la estrategia lo es. Debemos dedicarle todo el tiempo y cuanto se necesite para saber dónde nos encontramos, a dónde deseamos llegar y cómo podemos hacerlo. Hemos de ser conscientes de que si nos equivocamos en la estrategia, habrá mucho esfuerzo posterior baldío. Si es necesario apoyo externo, se debe buscar. En Fundación PRODE siempre hemos buscado los mejores expertos para desarrollar este trabajo de consultoría porque somos conscientes de lo trascendental que es hacer un buen o mal plan estratégico.



hablando con...

BLAS GARCÍA RUIZ,
presidente de Fundación PRODE

Ultimando el IV Plan de igualdad de PRODE

El despliegue de políticas proclives hacia la igualdad de género ha tenido un desarrollo sustancial en las últimas décadas, con logros destacables en relación a la consolidación de derechos civiles, políticos y sociales de las mujeres. En esta línea, Fundación PRODE ha venido trabajando a través de sucesivos planes de igualdad, implementando diferentes medidas que han incidido transversalmente en los diferentes procesos de la Organización para combatir las posibles manifestaciones de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Precisamente, en este momento, se está ultimando el IV Plan de Igualdad, que se implantará en próximas fechas para dar continuidad a la trayectoria emprendida en esta materia hace más de una década.

Ser más eficientes a través de la formación

Ha dado comienzo una iniciativa novedosa en Fundación PRODE, con el objetivo de actualizar los conocimientos en Office 365. Se imparte desde hace dos meses y seguirá impartiendo con una periodicidad bimensual.

Todas las personas trabajadoras, con perfil de técnicos o responsables se formarán en herramientas como To Do, Delve, Planner o Tareas, con el fin de gestionar con mayor eficacia el trabajo en grupo y el tiempo y organización de tareas.

Los grupos son reducidos y la metodología muy práctica por lo que se espera una mejora significativa en esta área.



Trabajadores de Fundación PRODE durante un curso de formación.

Aviones de papel en Los Pedroches

Los centros de día de mayores de Fundación PRODE, El Carmen en Hinojosa del Duque, y Las Villas en Dos Torres, se han sumado al proyecto Aviones de Papel, proyecto intergeneracional de Fundación PRODE orientado a unir mayores con niños. La primera toma de contacto entre generaciones ha sido por carta y la ilusión en la cara de los niños al explicar el proyecto y recibir la primera carta de nuestros mayores era increíble. El comentario general era: ya tengo mi abuelito adoptivo.

Fundación PRODE obtiene el apoyo de la Junta de Andalucía para la ejecución de dos proyectos

La Consejería de Igualdad y Políticas Sociales, dentro de la convocatoria de concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales con cargo a la asignación del 0,7% del IRPF, ha resuelto que va a apoyar económicamente dos proyectos que Fundación PRODE va a poner en marcha en 2019. Por un lado, se llevará a cabo una consolidación del Servicio para la vida independiente que la Entidad puso en marcha en 2018 y cuyo objetivo es prestar los apoyos necesarios que precisan las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para llevar a efecto un modo de vida autónomo y suficientemente normalizado dentro de la comunidad. Y por otro, se procederá a continuar con la renovación y ampliación de la flota de transporte de la Entidad mediante la adquisición de un vehículo microbús adaptado a personas con discapacidad intelectual y/o movilidad reducida.



Vehículo adaptado de Fundación PRODE.

Apostando por el deporte

Después del mes de diciembre repleto de actividades y eventos, toca pensar en poner el cuerpo en forma. Para ello, desde el programa deportivo se han puesto en marcha varias acciones entre las que cabe destacar la creación de un equipo de fútbol compuesto por quince personas con discapacidad intelectual. El equipo cuenta con el apoyo de tres profesionales que, haciendo uso de instalaciones municipales, imparten sus conocimientos sobre este deporte.

Otra actividad llevada a cabo durante este mes ha sido la denominada "multi-deporte", en la que un grupo de ocho personas con necesidades de apoyo extenso y/o generalizado practican deporte adaptado a través de sesiones de psicomotricidad, movimiento libre, etc.

En definitiva, una apuesta fuerte por la práctica deportiva.



Usuarios de Fundación PRODE practicando deporte.