NEGOCIACIÓN ■ *Se extiende al conjunto de los funcionarios municipales*

Un acuerdo entre equipo de gobierno y policía devuelve la paz social al Ayuntamiento

AMC
POZOBLANCO

El Ayuntamiento firmó el jueves el convenio con los funcionarios entre los que se encuentra la Policía Local de Pozoblanco por el cual se ha llegado a un acuerdo en cuanto a sus condiciones laborales.

El convenio tiene vigencia desde el 1 de enero de 2016 hasta el 31 de diciembre de 2019 e incluye mejoras en las condiciones laborales para todos los funcionarios como el principio de igualdad, enfermedad o accidente, permisos por paternidad, cuidado de niños pequeños y también contempla regulación para situaciones de violencia de género.

En el apartado de mejoras sociales, este convenio incluye asistencia a consultorio, anticipo de pensión, reinserción laboral, ayuda familiar, prestaciones médico-farmacéuticas o ayudas de estudios. También contempla gratificaciones por servicios extraordinarios como nocturnidad, festividad o turnicidad.

Como disposición adicional, el convenio incluye una valoración de puestos de trabajo que comenzará durante el primer semestre de 2016 para establecer una política salarial justa, equitativa y no discriminatoria.

Según ha manifestado el alcalde, Emiliano Pozuelo, "este conflicto con los funcionarios ha sido un problema durante los últimos años y parecía que no tenía solución, pero con voluntad y capacidad de diálogo se ha conseguido en un tiempo corto". También ha añadido que "no ha sido un proceso fácil pero gracias a ambas partes se ha conseguido". Por otra parte, este convenio equipara los sueldos de la Policía con el de otros funcionarios públicos y es la última de las medidas para solucionar los conflictos de los últimos tiempos con la Policía Local, con quien el Ayuntamiento ha conseguido llegar a un entendimiento después de algunas negociaciones.

El alcalde y el primer teniente de alcalde con los representantes sindicales. /SÁNCHEZ RUIZ

"Este acuerdo ha sido posible gracias a las dos formaciones políticas que conforman el actual equipo de Gobierno por su valentía y actitud dialogante", han expresado los delegados de personal funcionario, "se han superado muchas horas de negociación, así como a la renuncia, por ambas partes, de las pretensiones iniciales para llegar a un acuerdo mutuo", añaden los delegados de Personal Funcionario.

Tal y como ha subrayado Santiago Cabello, primer teniente de alcalde, "previamente a éste, el equipo de gobierno ya dio otros pasos para reestructurar el Cuerpo de Policía, como la toma de posesión del nuevo jefe, José Antonio Blanco Rojas, quien asumió el pasado mes de noviembre las funciones propias de la Jefatura y la organización, coordinación, gestión y supervisión del Cuerpo".

Ligado a este paso, se efectuó el cambio que habían solicitado otros policías para pasar a situación Administrativa de Segunda Actividad, como es el caso de José María Sánchez Aguado, jefe de policía hasta entonces.

Además, está previsto convocar cuatro plazas de agentes de Policía que se incorporarán en los próximos meses después de seguir el proceso administrativo oportuno y el de oposición libre.

"Sin duda cuando la relación entre ambas partes es buena, mejora la calidad y el servicio prestado a la ciudadanía", ha concluido Santiago Cabello. ■

■ APOYO ECONÓMICO

La Fundación Cajasur respalda *Yosíquesé* de Prode

AMC
POZOBLANCO

El director de la Fundación Cajasur, Ángel Cañadilla, y su responsable de Acción e Innovación Social, Juan Miguel Luque, han visitado las nuevas instalaciones de la empresa Yosíquesé, iniciativa promovida por la Fundación Prode. Han sido recibidos por el presidente de Prode, Blas García, y la directora de Yosíquesé, Elena López. Yosíquesé es una iniciativa creada para generar empleo para las personas con discapacidad, poniendo en valor sus capacidades artísticas y su creatividad. A través de talleres ocupacionales, cada semana se propone una temática y las personas con discapacidad intelectual trabajan sobre ella, generando dibujos y diseños en los que vuelcan libremente su creatividad. Posteriormente, este material artístico único es tratado para diseñar productos de hogar, textil, decoración o papelería, que se pueden adquirir a través de su tienda online (www.yosiquese.es)

El presidente de la Fundación Cajasur, Ángel Cañadilla, destacó que Prode es un equipo de personas capaz de asumir riesgos e innovar para cumplir su misión. Por ello, Yosíquesé ha recibido apoyo económico (18.000 euros) y asesoramiento de la Fundación Cajasur, una manifestación más del retorno a la sociedad que Cajasur realiza a través de su dividendo social, mediante apoyos a la cultura, el patrimonio o a la lucha contra la exclusión social, entre otros. ■