



Un nuevo modelo energético alimentado con biomasa

Desde hace varios meses se viene trabajando en la Entidad para materializar un nuevo proyecto cuyo propósito fundamental es el de implantar un modelo energético que emplea la biomasa como una de las principales fuentes de energía de las instalaciones que albergan los centros y/o servicios de PRODE. La biomasa es la utilización de la materia orgánica proveniente de diferentes residuos como fuente energética y, en este caso, se están aprovechando los desechos y restos menos válidos provenientes de la tala de encinas, los cuales, una vez triturados y convertidos en astillas, son utilizados como fuente de alimentación para calderas de energía térmica. Esta actividad, además de reducir el coste energético y contribuir con un modelo sostenible del medio ambiente, conlleva un importante valor añadido dado que va a posibilitar empleo estable a varias personas con discapacidad que asumirán las labores de fabricación de astillas como materia prima para la combustión.

"Disfruta de las pequeñas cosas porque tal vez un día vuelvas la vista atrás y te des cuenta de que eran las grandes cosas."

Robert Brauli

Cultura compartida, objetivos compartidos

La cultura de una organización recoge el conjunto de creencias, normas o hábitos que son considerados normales en su seno por ser compartidos por sus miembros. Si la existencia de una cultura corporativa fuerte en las organizaciones se caracteriza por algo, es por el hecho de que se trata de un elemento transversal, común, que impregna toda la organización por muy compleja o heterogénea que sea. Además, se perpetúa y transmite en el tiempo al ser asumida no solo por las personas que forman parte de ella, sino también por las que vendrán en un futuro, a quienes se les transmite.

La presencia de una cultura corporativa propia permite la posibilidad de alinear la organización en una manera concreta de hacer las cosas. Supone también un elemento de inspiración para marcar las metas presentes y futuras, así como un recurso interpretativo para concretar y explicar los objetivos de la organización e incluso resolver conflictos que se plantean en la gestión cotidiana.

PRODE es una organización que cuenta con más de 30 años de historia. A lo largo de su trayectoria ha ido asumiendo y también creando, casi de manera inconsciente, una cultura corporativa y de organización que ha ido en consonancia con la evolución del movimiento asociativo y del pensamiento científico y técnico que se ha ido generando en el sector de la discapacidad y la dependencia.

Pero, más allá de lo estrictamente relacionado con sus actividades nucleares, PRODE ha ido incorporado a su cultura interna principios básicos como la orientación a la satisfacción del cliente, el espíritu de innovación, la asunción de una opción de responsabilidad social corporativa o el fomento de la participación y el compromiso. Todas ellas son manifestaciones concretas de un todo, la cultura corporativa, que se va conformando con el tiempo.

En todo caso, es capital recordar que este acervo cultural no se queda en una declaración de intenciones o en una cuestión puramente de conciencia individual o colectiva. Todo lo contrario: la cultura corporativa se sustancia y se hace presente en planes y acciones concretas que son reflejo de la misma.



Se llama Cultura de una organización a las normas y maneras de hacer las cosas que tiene. Esta cultura tienen que compartirla todas las personas que forman esa organización. Por eso es muy importante una buena comunicación, para que todas esas personas conozcan bien cómo tienen que actuar. PRODE ya tiene 30 años y poco a poco ha ido formando su cultura de organización. La cultura de PRODE se centra mucho en satisfacer a los clientes, hacer cosas nuevas y mejorar el entorno.

La cultura corporativa u organizacional es, en cierta medida, lo que explica por qué una entidad apuesta por marcarse una misión u otra, por qué hace lo que hace y cómo lo hace. Pero no solo eso: el análisis de la cultura corporativa permitirá prever también si los objetivos declarados son coherentes y si, por tanto, será viable alcanzarlos. Una organización puede proponerse, por ejemplo, asumir por moda o por alguna imposición exterior una opción de sostenibilidad medioambiental; sin embargo, si dicha opción no forma parte de la cultura de la organización, muy probablemente se quede en meras palabras, porque no se "cree" en ella.

El conocimiento de la cultura corporativa por parte de todas las personas que forman parte de una organización es un aspecto esencial para que se trate de un elemento verdaderamente compartido y con aplicación práctica. Así, para su difusión es fundamental una política de comunicación que permita un conocimiento completo de aquellos valores que forman parte de la cultura organizacional, pero aún más importante es capacitar a las personas que trabajan en

una entidad para que sean capaces de identificar por sí mismas aquellos valores concretos que la conforman y aplicarlos en la práctica en su trabajo cotidiano.

La comprensión y asunción de la cultura organizacional por parte de las personas que trabajan en una entidad como PRODE es lo que, en última instancia, les va a permitir captar el sentido de todo lo que hacen en su seno. Una reflexión sobre la cultura de la organización implicará conocer el por qué, el fundamento último de los objetivos marcados. En cierto sentido, el conocimiento de la cultura organizacional puede actuar como elemento de motivación, en la medida en que se puede generar un fenómeno de identificación personal y colectiva con un conjunto de valores que acaben por formar parte de la identidad personal.

En todo caso, la cultura de una organización es un elemento vivo, cuyo conocimiento y reflexión va a facilitar y espolear el cumplimiento de la misión de las organizaciones, en la medida que se asume un sistema de valores que permite comprender el sentido último de las actuaciones que se llevan a cabo dentro de una organización.

Viviendo la Navidad

Esta Navidad los usuarios de PRODE han disfrutado de un programa de ocio extenso y variado. Entre las diferentes actividades que se han llevado a cabo se encuentran las tradicionales salidas para visitar belenes en la Comarca de Los Pedroches y Córdoba, disfrutando además del alumbrado y los diferentes ambientes navideños. También paseos en el trenecito, visitas a familiares, comidas y celebraciones por Nochebuena y Nochevieja.

En la cabalgata de los Reyes Magos de Oriente han participado cincuenta usuarios en la carroza que se fue decorada en los talleres ocupacionales de PRODE.



Manu y Máximo, usuarios de RGA, haciendo unas compras navideñas, en unos grandes almacenes de Córdoba.

La Atención Temprana que queremos

Durante el pasado diciembre finalizó la primera etapa del proceso de transformación en que participa el Centro de Atención Infantil Temprana de PRODE, junto con otras 37 entidades a nivel nacional, y que está auspiciando y acompañando con gran acierto FEAPS.

A lo largo de casi dos años se han ido incorporando cambios importantes en los procesos y método de trabajo del Centro y de los profesionales, cambios basados en el modelo de intervención centrado en la familia, fundamentado en rutinas y orientado a los entornos naturales.

Este modelo, con evidencia científica, tiene un impacto importante en la calidad de vida familiar y en la consecución de resultados significativos para los menores y sus familias.

En la siguiente etapa de este proceso, las familias y los profesionales deberán aprender a trabajar aún más en equipo. El reto es difícil pero los resultados, sin duda, merecen la pena.



Conso Rubio y Ángela Moreno en las Jornadas de Atención Temprana, junto a Javier Tamariz, responsable de Calidad FEAPS

Extendiendo un derecho fundamental: el Ocio

En el mes de enero varias familias de clientes no residentes van a comenzar a participar en el Servicio de Ocio que presta PRODE de forma regular y continuada.

Durante el mes de diciembre se han llevado a cabo comunicaciones y reuniones para dar a conocer el servicio y llegar todas las familias de personas que puedan estar interesadas en los distintos programas.

De todos los presentados, uno de los que más ha interesado es el Programa de Ocio Compartido, por el que un grupo relativamente pequeño comparte experiencias lúdicas con sus compañeros. Estas actividades se realizarán los fines de semana y festivos.

También ha despertado interés el Programa de Ocio Deportivo en actividades que se desarrollan de lunes a sábado, como son: fútbol, baloncesto, rutas de senderismo y piscina entre otros, que han sido de los más solicitados.

Un plan de viabilidad económica para FEAPS-Andalucía

El pasado 20 de diciembre, FEAPS-Andalucía celebró una Asamblea Extraordinaria ante la necesidad ineludible de aprobar el presupuesto de 2014, así como el plan de acción correspondiente a este mismo año, y un plan de viabilidad que permita la continuidad de la Organización ante la difícil situación económica que atraviesa.

Lo más difícil de dicha asamblea consistía, efectivamente, en aprobar el plan de viabilidad elaborado por una comisión nombrada al efecto. Como fruto del esfuerzo de muchas entidades miembro de la Federación, se aprobó un calendario por

el que un comité director coordinará dicho plan desde enero a junio de 2015, debiendo nombrar una subcomisión que se encargue de una propuesta económica a presentar para abril, así como otra para estudiar una renovación estatutaria, organizativa y funcional que deberá estar elaborada para mayo.



La Diputación de Córdoba colabora con el Servicio de Atención Temprana de PRODE

La Diputación de Córdoba, a través del Instituto Provincial de Bienestar Social, ha firmado un convenio de colaboración con PRODE para poder seguir realizando en condiciones de calidad las actividades de intervención temprana y apoyo educativo de menores con diversidad funcional atendidos en su Centro de Atención Infantil Temprana, apostando de nuevo por uno de los centros más importantes de su Cartera de Servicios.

- Special Olympics España ha celebrado en la Casa de América de Madrid su gala anual en la que ha repasado su actividad junto a amigos, patrocinadores, deportistas y familiares. En esta octava edición, Special Olympics España ha querido reconocer a FEAPS su labor en favor de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Por eso le ha otorgado su premio anual, coincidiendo además con su 50 aniversario.

- El 60% de los habitantes de zonas urbanas en España están expuestos a niveles de ruido de tráfico superiores a 55 decibelios considerados perjudiciales para la salud, una de las tasas más altas de la UE según un informe publicado recientemente por la Agencia Europea de Medio Ambiente. Entre las ciudades españolas examinadas, Móstoles es la más afectada por este problema y le siguen La Coruña, Elche y San Sebastián.

- El Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictaminó el pasado 18 de diciembre que la obesidad puede considerarse una discapacidad a efectos de la directiva comunitaria sobre igualdad de trato en el empleo. Ello significa que los trabajadores obesos pueden invocar la protección contra la discriminación por discapacidad prevista en la legislación comunitaria. La sentencia se refiere al caso de un ciudadano danés despedido en 2010 quien denunció que su despido se basó en una discriminación ilegal debido a su peso.

TE INTERESA... LEGISLACIÓN

- Real Decreto 1003/2014, de 5 de diciembre, por el que se modifica el Reglamento del **Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas**, aprobado por el Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo, en materia de **pagos a cuenta y deducciones por familia numerosa o personas con discapacidad a cargo**. (BOE nº 295, de 06/12/2014)
- Resolución de 17 de noviembre de 2014, del Instituto de Mayores y Servicios Sociales, por la que **se convoca la concesión de subvenciones sometidas al régimen general de subvenciones del Inmerso para las actuaciones de turismo y termalismo para personas con discapacidad durante el año 2015**. (BOE nº 306, de 19/12/2014)
- Real Decreto 1056/2014, de 12 de diciembre, por el que se regulan las **condiciones básicas de emisión y uso de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad**. (BOE nº 309, de 23/12/2014)

CINE



● LAS VENTAJAS DE SER UN MARGINADO

Director: Stephen Chbosky

Año: 2013 - **Género:** Comedia romántica, dramático

País: EE.UU. - **Reparto:** Logan Lerman, Emma Watson, Ezra Miller

Sinopsis: Charlie (Logan Lerman), ha tenido que cambiar de instituto y tiene verdadero pavor a integrarse en el nuevo centro. Él es diferente en muchos aspectos, y no parece sentirse en la misma onda que el resto de sus compañeros adolescentes. Para muchos es un auténtico genio. Su profesor de literatura, lo considera una mente privilegiada. Pero Charlie continúa replegándose para sí mismo en el ámbito de lo social, por lo que siempre está solo, marginado del resto, sin amigos. Sin embargo, un día se encontrará con Sam (Emma Watson) y Patrick (Ezra Miller), dos veteranos del instituto que lo tomarán bajo su protección e intentarán enseñarle a defenderse y a luchar por sí mismo contra los contratiempos de la vida diaria, a aprender los códigos de una sociedad fagocitadora que tiene sus propias reglas.

LIBROS



● LOS GARABATOS DE DIOS

Autora: Olga Bejano Domínguez - **Año:** 2007 - **Editorial:** Libroslibres

Argumento: Olga Bejano contrajo en 1987 una enfermedad neuromuscular que terminó paralizando la práctica totalidad de su cuerpo. Desde entonces, la limitación que más ha padecido es la de no poder hablar. Sin embargo, encontró un método para comunicarse haciendo garabatos, gracias al cual ha escrito ya dos libros con un enorme éxito comercial. Este tercero, *Los garabatos de Dios*, Olga Bejano recorre algunos de los episodios más sobrecogedores que han tenido hombres y mujeres en sus encuentros con Dios, haciendo una lúcida y vital reflexión sobre la enfermedad y la felicidad, sobre la grandeza y los límites del ser humano y, especialmente, sobre la capacidad de superación de las personas.

webs favoritas

<http://www.capacitarte.com>

La Asociación Sociocultural Capacit@rte es una ONG que trabaja para desarrollar y fomentar el arte entre personas con y sin discapacidad.

LIMPIEZA DE COMUNIDADES,
COCHERAS, COLEGIOS,
LOCALES COMERCIALES,
JARDINERÍA, PINTURA,
ELECTRICIDAD, FONTANERÍA,
CONSERJERÍA, MENSAJERÍA,
CONSTRUCCIÓN, CARPINTERÍA,
CERRAJERÍA, CATERING
y mucho más...



**SERVICIO RÁPIDO,
ECONÓMICO Y EXCELENTE
ESTAMOS EN CÓRDOBA Y
PROVINCIA**



Tfno. 957 77 00 33 Ext. 600
Móvil 659 84 33 01
www.muser.prode.es
info@muser.prode.es

es una iniciativa de la Fundación PRODE, que persigue un doble objetivo:

- Generar empleo para mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad-
- Financiar nuevos proyectos con carácter asistencial-