



PRODE impulsa su Servicio de Catering

Dentro de su cartera de servicios, con la doble finalidad de prestar un apoyo cada vez más directo a las personas con discapacidad y/o dependencia y de poder ofertar un servicio cada vez más demandado por la población en general, PRODE ha procedido a mejorar su Servicio de Catering con la adquisición de maquinaria para tratamiento de comidas preparadas en frío y ampliando su flota de transporte con dos vehículos isotermo para la distribución de comidas a domicilio.

"No hay mejor medida de lo que una persona es que lo que hace cuando tiene completa libertad de elegir"

William M. Bulger

Plan de Igualdad de PRODE 2013-2015

Un plan de igualdad es un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar, en caso de que exista, la discriminación por razón de sexo.

PRODE ha tenido muy claro lo anterior y ha decidido diseñar e implantar un nuevo Plan de Igualdad de Oportunidades en la Entidad. Para ello designó un equipo de profesionales que ha llevado a cabo un diagnóstico de la situación actual, ha recogido las sugerencias de los trabajadores y, partiendo de esta información, ha diseñado un Plan de Igualdad de Oportunidades, aprobado y respaldado por la Junta Directiva de la Entidad y que ha comenzado su andadura hace un mes.

Para su diseño se ha partido de varias premisas: el plan de igualdad de esta Organización debe garantizar que cualquier persona pueda acceder y permanecer en ella independientemente de su sexo, tenga la posibilidad de pertenecer al nivel jerárquico que su preparación, sus cualidades y valores le posibiliten, y por supuesto, debe articular medidas de discriminación positiva en aquellos casos en los que sea necesario (conciliación familiar, acoso por razón de sexo...)

Del diagnóstico llevado a cabo destacan los siguientes hechos que

han guiado la elaboración del Plan:

- Casi el 62% de la plantilla está formada por mujeres,



En PRODE se ha hecho un Plan de Igualdad de Oportunidades. Este plan sirve para asegurar que en la empresa se trate igual a mujeres que a hombres. Se ha analizado la situación actual y se ha preguntado a los trabajadores y trabajadoras para saber su opinión. El plan tiene descritas 30 acciones que hay que hacer en PRODE para mejorar la igualdad. Todas estas acciones se pueden medir para ver si se cumplen y poder mejorar.

- Existe segregación horizontal en la entidad, donde un 75% del personal asistencial son mujeres y un 68% de operarios son hombres, con el consiguiente efecto sobre la conciliación familiar y laboral que tienen, principalmente los horarios del personal asistencial.

- La política de selección de personal y promoción interna debe estar articulada mediante criterios objetivos, medibles y transparentes.

En cuanto a la opinión de la plantilla, la mayoría se muestran a favor de la implantación de un plan de igualdad, reconocen que existe igualdad entre sexos en el acceso a la formación pero que existen puestos donde no hay paridad en

cuanto a sexos. Se muestran interesados en un protocolo ante el acoso en el trabajo y reconocen que ciertos horarios dificultan la conciliación de la vida familiar y laboral.

Con toda esta información se ha diseñado un Plan que consta de seis ejes e incluyen 30 acciones descritas metodológicamente, dotadas de recursos humanos e indicadores para la evaluación de su impacto en la Entidad.

Cabe destacar que va a ser un plan totalmente accesible para toda la plantilla que podrá consultarlo a través de internet y en los tablones de cada centro. Las actualizaciones se irán publicitando a través de la web y el boletín Info XXI, se establecerá la igualdad como una materia transversal en todos los cursos de formación, se optimizarán los procesos de selección priorizando por sexos en los puestos en que tengan menor presencia, se creará un Observatorio permanente de Igualdad de Género, se concretarán y difundirán criterios de promoción interna a toda la plantilla, se identificarán y se dará respuesta a las necesidades de conciliación del personal de la empresa mediante la elaboración de un Plan de Conciliación y, por último, se elaborará un protocolo de prevención del acoso en el trabajo.

Este Plan cuenta para su puesta en marcha con un Comité permanente de Igualdad, y tendrá vigencia hasta diciembre de 2015.



hablando con...

FELISA VILLARREAL MARTÍN
Directora del Área de Empleo de PRODE

Cuéntame cómo ha sido tu trayectoria en PRODE.

Empecé a trabajar hace cuatro años asumiendo la Dirección del Área de Empleo, lo cual supuso desde el principio un reto y una gran ilusión de poder pertenecer a una empresa como PRODE, cuyo proyecto y misión persigue la igualdad de oportunidades para todas las personas así como la integración laboral de personas con discapacidad.

¿Ves necesario un plan de igualdad de oportunidades en PRODE?

Considero muy necesario e importante que PRODE dé respuesta a la necesidad y demandas de todos sus trabajadores para tener acceso a la mejora de oportunidades en sus puestos de trabajo dentro de las capacidades y cualidades que cada uno posea.

¿Cómo es tu trabajo diario?

Teniendo en cuenta la diversidad de áreas que contempla, mi trabajo diario es bastante dinámico. Básicamente consiste en controlar y supervisar que todos los servicios se desarrollen correctamente, así como atender las necesidades y problemas que pudieran surgir, todo ello junto con los directores y encargados de cada servicio.

● Comienzo del Programa de Solidaridad y Garantía Alimentaria en la Comarca

PRODE ha iniciado la ejecución del Programa que la Red de Solidaridad y Garantía Alimentaria de Andalucía de la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales ha establecido para dar atención a las necesidades básicas de alimentación de personas, familias y colectivos en riesgo o situación de exclusión social.

De este modo, será atendida la población de las zonas de Trabajo Social de Hinojosa del Duque, Peñarroya-Pueblonuevo, Pozoblanco y Villaviciosa de Córdoba, estimándose que PRODE desarrolle su actuación a favor de unos 5.000 beneficiarios.



Envase en el que se transportan los menús

● Evaluación de las Viviendas Tuteladas de PRODE por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía

De cara a la obtención de la certificación en calidad por parte de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA), el pasado mes de noviembre tuvo lugar la evaluación *in situ* de las Viviendas Tuteladas de PRODE por parte de un equipo de evaluadores de este organismo dependiente de la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales. En esta visita se examinaron más de 100 estándares previstos en su Programa de Servicios Residenciales, muchos de ellos de cumplimiento obligatorio. El resultado de esta evaluación ha llegado a PRODE recientemente con el análisis de dichos estándares, informando de su nivel de cumplimiento y enfatizando en aquellos en los que es preciso mejorar. Haciendo efectivas estas mejoras, las Viviendas Tuteladas de PRODE se convertirán en el primer servicio de atención a personas con discapacidad en Andalucía en obtener esta certificación de calidad.



Edificio de VV.TT. que han obtenido la certificación de calidad

● PRODE, inmersa en la gestión por procesos

Hace tiempo que PRODE optó por la gestión por procesos como metodología de trabajo para alcanzar sus fines, pues garantiza una mejora continua de la Organización. 2013 ha sido un año de especial relevancia en este sentido: tras formar a todos los responsables de áreas en dicha metodología, se ha realizado un gran esfuerzo para llevarla a cabo. Del mapa de procesos establecido, a final de año se han elaborado e implementado con éxito el 60% de los mismos y el 12% están en vías de implantación. Continuando con el esfuerzo actual, se prevé que durante el presente año la implantación sea total en todas las áreas de la Organización, consiguiendo un hito de especial interés en la calidad de los servicios que PRODE ofrece.

● Formación para trabajadores

Con el fin de cumplir con el III Plan Estratégico de PRODE 2012-2015, se ha elaborado el Plan de Formación para el año 2014. En el mismo se recogen todas las acciones formativas solicitadas desde los distintos centros y servicios de la Entidad. Para ello se han tenido en cuenta las necesidades de toda la plantilla: trabajadores, directores, responsables de área, etc. Estas necesidades, junto a las exigencias del día a día de la Entidad, conforman un Plan de Formación que pretende recoger, asumir y, en la manera de lo posible, resolver los retos y necesidades de formación detectadas en todos los ámbitos de la Entidad.

Como viene siendo habitual en los últimos años, se trata de un plan ambicioso y a la vez flexible, dado que está abierto a cualquier acción que se plantee como necesaria a lo largo del año.

● PRODE colabora con la Universidad de Valencia y FEAPS

El pasado año, distintos servicios para personas con discapacidad intelectual de PRODE participaron en el desarrollo de la investigación "Antecedentes de la confianza mutua entre profesionales y familias y su impacto en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual: un estudio de campo y experimental".

Este proyecto nació de la colaboración entre FEAPS y el Instituto IDOCAL de la Universidad de Valencia. La colaboración de PRODE ha consistido en la realización de cuestionarios por parte de los usuarios de sus servicios, familias, tutores y trabajadores. Los resultados de esta investigación, tanto a nivel general como de cada servicio colaborador en particular, se han hecho públicos antes de finalizar el año 2013, enfatizando en la necesidad de un trabajo coordinado entre las familias (o tutores) y los profesionales para repercutir de forma positiva en la calidad de vida de la persona atendida.



SABIAS QUE ...

- Una de cada cuatro personas sin hogar tiene una discapacidad, cinco veces más que la población en general en edad similar. Además, tan solo el 12% de ellas tienen el certificado que lo acredita, situación que dificulta su acceso a prestaciones sociales y al empleo protegido. Son algunas de las conclusiones que se desprenden del estudio "Discapacidad en el ámbito de la exclusión social", elaborado por RAIS Fundación para Fundación ONCE.

- FEAPS va a celebrar durante este año 2014 el 50 aniversario de su nacimiento (1964-2014), bajo el lema "50 años de inclusión gracias a las familias". Para conmemorarlo, a lo largo del año se van a desarrollar diferentes actividades: la presentación del Código de Buen Gobierno de FEAPS, la celebración en mayo del II Congreso Internacional sobre Familia y Discapacidad en Barcelona o un concierto conmemorativo el próximo mes de junio, entre otras.

- Ha nacido el denominado "Whatsapp de los mayores", Radio Me. Se trata de un dispositivo de mensajería de voz instantánea que permite recibir y enviar mensajes instantáneos de audio mediante un aparato de uso intuitivo y sencillo -solo tiene dos botones con luces-, que se conecta con otros dispositivos a través de una conexión móvil. Así, los amigos y familiares pueden interactuar con los dispositivos mediante su teléfono, tras descargarse una aplicación.

TE INTERESA...

CINE



170 Hz

Año: 2011

País: Holanda

Género: Drama, discapacidad.

Director: Joost van Ginkel

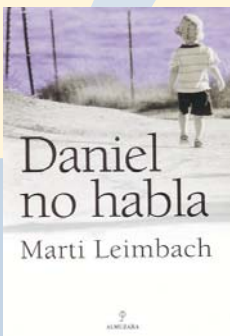
Escritor: Joost van Ginkel

Actores: Gaiete Jansen, Michael Muller, Eva van Heijningen, Ariane Schluter, Porgy Franssen, Robert de Hoog.

Argumento:

Nick y Evy, ambos sordos, se enamoran por primera vez en sus vidas. Ante la negativa de los padres de ella y un pasado oscuro en la de él, la única alternativa que encuentran para vivir su amor es huir y refugiarse en un submarino a flote en la costa.

LIBROS



DANIEL NO HABLA

Año: 2007

Editorial: Almuzara

Autor: Marti Leimbach

Sinopsis:

Daniel no habla es una apasionante y conmovedora novela que explora la determinación de una madre por ayudar a su hijo. Una historia de amor profunda, que extiende su sabiduría más allá de las limitaciones de la discapacidad y se sumerge en la esencia de la naturaleza humana. Una vibrante novela, llena de ironía y coraje, que arranca una sonrisa a la vez que encoge el corazón.

webs favoritas

<http://www.solidaridaddigital.es>

Solidaridad Digital es el primer diario en internet sobre discapacidad existente en Europa y el único español. Aprovecha las nuevas tecnologías para difundir noticias relacionadas con el sector de la discapacidad.



PRODE ofrece este servicio de catering persiguiendo un fin social, en su vocación por servir y su compromiso por la inserción laboral de personas con discapacidad.

C/ San Cristóbal, 10
Apdo. Correos nº 3
14400 POZOBLANCO (Córdoba)
Tfno.: 957 770033 - Fax: 957 770402

catering@prode.es
www.prode.es

