



## 25 Aniversario del CAMF de Pozoblanco

El próximo mes de junio van a dar comienzo los actos de conmemoración del 25 Aniversario de la puesta en marcha del Centro de Atención a Personas con Discapacidad Física (CAMF) de Pozoblanco, inaugurado el 12 de febrero de 1986. Gracias a esta Institución, los vecinos de Pozoblanco han gozado de la oportunidad de compartir y convivir con personas que, día a día, nos han enseñado a valorar, por encima de las limitaciones personales, las virtudes y capacidades de las que todo ser humano dispone, contribuyendo a crear una sociedad más tolerante, respetuosa y sensible con la Discapacidad.

*"Solo una cosa convierte en imposible un sueño: el miedo a fracasar"*  
Paulo Coelho



hablando con...

## Juan Jiménez Cañas

Director-Gerente del Centro de Atención a Personas con Discapacidad Física (CAMF) de Pozoblanco

Nacido en Córdoba en 1979, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas. Ha trabajado con anterioridad para el Servicio de Alojamiento de la Universidad de Córdoba. Funcionario de Carrera del Cuerpo de Gestión de la Intervención General de la Seguridad Social (especialidad Auditoría y Contabilidad) en Ceuta. En la actualidad ejerce como Director-Gerente del Centro de Atención a Personas con Discapacidad Física (CAMF) de Pozoblanco, dependiente del IMSERSO, que pertenece al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

### ¿Qué le motivó a solicitar la plaza como Director-Gerente del CAMF?

Principalmente, el contacto con las personas, sobre todo aquellos colectivos de especial atención que requieren de apoyos para su día a día. En Ceuta trabajaba con números, estadísticas, leyes, etc., faltándome la parte humana de mi desarrollo profesional. Hoy todo es distinto, cada decisión que tomo tiene relevancia en el bienestar tanto de residentes como de trabajadores del Centro, algo que me hace mucho más feliz, habiéndose visto de esta manera mis expectativas cumplidas.

### ¿Qué objetivos se marca como Director del Centro?

Como objetivo prioritario, insertar al Centro en la localidad y viceversa, consiguiendo, por un lado, que se convierta en una entidad abierta y que se conozca en Pozoblanco la labor que desarrolla el grandísimo equipo de profesionales y, por otro, la normalización de las personas a las que atendemos. Para mí, es fundamental mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, proponiendo desde mi gestión un "leit motiv": un cambio conceptual, basado en pasar de la simple asistencia, a la calidad en la gestión centrada en la persona. Estamos en proceso de conseguir la Certificación Norma ISO 9001 de Calidad. Como objetivo más inmediato, la celebración y conmemoración del 25 Aniversario durante este año.

### ¿Cuál es el perfil y a cuántas personas se atiende en su Centro?

Actualmente, se atiende a 108 internos/as y dos mediopensionistas y su perfil es muy heterogéneo. Por lo general, son personas con discapacidad física innata o adquirida, en algunos casos con deterioro

cognitivo asociado, que necesitan desde apoyos puntuales a apoyos extensos o generalizados a lo que se suma la edad de los residentes, avanzada en un grupo numeroso al llevar en el Centro desde la apertura del mismo. Esta heterogeneidad de perfil hace que existan unas planificaciones individuales muy variables.

### ¿Con qué número de trabajadores cuenta el Centro y qué servicios se prestan?

El número de trabajadores asciende a 152, además de las contratadas de servicios, distribuidos entre las Áreas Asistencial-Residencial y de Dirección y Administración. Respecto a la segunda parte de la pregunta, el Centro dispone de una completa Cartera de Servicios dotada de un importante equipo técnico y humano donde destacan la Atención Médico-Sanitaria, Atención Psicológica, Fisioterapia, Trabajo Social, Logopedia, Terapia Ocupacional, Talleres Ocupacionales (de Cerámica, Pintura, Alfombras e Informática), Aula de Formación, Animación Sociocultural, Taller de Música y Canto, Servicios Religiosos, etc.

### ¿Cómo se están preparando las actividades para la celebración del 25 Aniversario del Centro?

Hay una gran ilusión y motivación por parte de todos los colectivos para conseguir que la celebración de las "Bodas de Plata" sea todo un éxito. Los actos comenzarán oficialmente el día 1 de junio, con un homenaje por parte de las autoridades invitadas tanto a residentes como trabajadores con 25 años en el Centro. Ese día tendremos una cena-verbena de convivencia que se celebrará en los patios del Centro. Al día siguiente, 2 de junio, un almuerzo en el Recinto Ferial con todos los trabajadores que han formado parte de esta Institución a lo largo de los años. La idea es que el pueblo de Pozoblanco tenga cabida en cada uno de los actos que se celebren, habiendo exposiciones al aire libre de nuestros talleres en distintos puntos de la localidad, participación en las noches flamencas de la Peña "Agustín Fernández", conferencias, y mesas redondas relacionadas con la discapacidad. Participación en la actividad municipal Periscopía, campeonatos deportivos, conciertos, jornadas de concienciación y puertas abiertas.

Para cada una de las actividades queda invitado todo el pueblo de Pozoblanco.

En tu declaración de la renta marca "Fines Sociales"



# SOLIDARIA

[www.xsolidaria.org](http://www.xsolidaria.org)

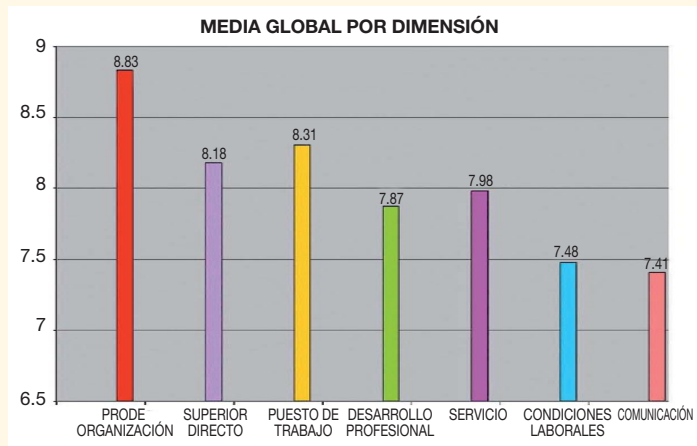
Síguenos en   #xsolidaria

## Resultados de la Encuesta de Clima Laboral en PRODE

Una vez analizados los resultados de la Encuesta de Clima Laboral 2011, que de manera anónima y voluntaria han entregado una mayoría de trabajadores de PRODE (83,01%), ya se tienen los resultados de los mismos.

La encuesta ha contado con 45 preguntas que han evaluado la situación de la Entidad en base a siete dimensiones (valoradas de 0 a 10): "PRODE como Organización" (8,83), "Superior directo" (8,18), "Puesto de trabajo" (8,31), "Desarrollo profesional" (7,87), "Servicio y equipo de trabajo" (7,98), "Condiciones laborales" (7,48) y "Comunicación" (7,41).

En base a los datos recogidos, la opinión en general de los trabajadores ha sido muy positiva, habiendo experimentado una mejora con respecto al ejercicio anterior. Ante estos resultados, y con la aportación hecha por los trabajadores, se desarrollará un plan de actuación orientado a la mejora.



## Será un placer

La hospitalidad es una virtud de la que debe estar impregnada la cultura de nuestra sociedad. En este sentido, desde PRODE se está desarrollando un Plan de "Puertas Abiertas" cuyo objetivo consiste en mostrar, a todas aquellas personas que lo deseen, los diferentes centros y servicios que están a disposición de la ciudadanía. En el recorrido programado se podrá ver "in situ" un modelo de servicio, una diversidad acorde a la heterogeneidad propia del ser humano y un sistema de trabajo adaptado a cada persona. Quien desee pasar y conocer PRODE, con sumo gusto se le atenderá llamando al Departamento de Comunicación ([comunicacion@prode.es](mailto:comunicacion@prode.es)). Las puertas están abiertas: será un placer.

## Adaptándose a las circunstancias

Si bien es cierto que desde PRODE, sensibles a la creación de empleo para las personas con discapacidad, se procura poner en marcha diferentes iniciativas orientadas a ello, en los tiempos actuales de crisis, también PRODE ha tenido la necesidad de adaptarse a las circunstancias presentes. En la sección de Mallas PRODE, como consecuencia del necesario ajuste económico de la actividad, se ha reducido en quince trabajadores la plantilla de este centro de trabajo. No obstante, en aras de buscar nuevas oportunidades de trabajo para personas con discapacidad, ha abierto sus puertas MUSER PRODE (Multiservicios: fontanería, electricidad, albañilería, pintura, jardinería, cerrajería, etc.).

## Vacaciones de verano y deporte

PRODE ha diseñado un nuevo programa de vacaciones ya que, llegando el verano a todos nos apetece desconectar, tomándonos unos días de descanso. Para ello, se han ofertado 110 plazas a diferentes destinos, prioritariamente de playa, con el fin de satisfacer las demandas de casi la totalidad de los residentes de PRODE según sus preferencias. Este año los destinos elegidos han sido San Pedro del Pinatar (Murcia) con sus magníficas condiciones para el baño y el programa de actividades, Conil de la Frontera (Cádiz), Aguadulce (Almería) y un turno más que está por determinar.

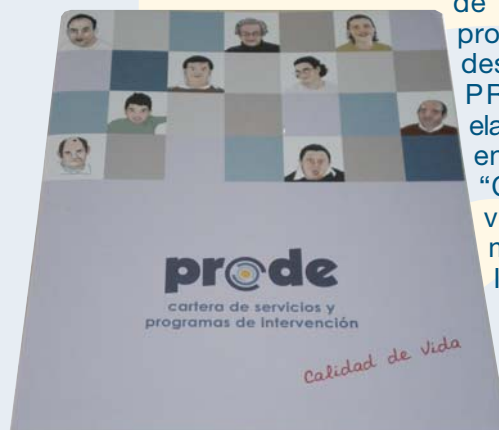
Por otro lado, ha comenzado una nueva edición de la liga de fútbol-sala de FEAPS-Andalucía. PRODE participa en ella con un equipo que está entrenando desde hace varias semanas, junto con bastantes más compañeros debido al interés creado por las actividades deportivas. La competición consta de una primera fase provincial de ida y vuelta con cada rival, que se jugarán, a diferencia de otros años, en mayo y septiembre. Los ocho ganadores de las provincias andaluzas disputan una final que situará en el pódium al nuevo campeón andaluz.



Vacaciones en San Pedro del Pinatar (Murcia)

## Más y mejor información

Con miras a que usuarios, familias y sociedad en general tengan una información más explícita y clara de los servicios y programas que se desarrollan desde PRODE, se ha elaborado, impresa en papel, la guía "Cartera de Servicios y Programas de Intervención", en la que se da a conocer detalladamente las características que rodean



cada servicio y programa que ofrece PRODE. Se puede encontrar información muy diversa, desde la tipología de cada servicio al número de plazas, la forma de acceder a ellos y todo cuanto pueda interesar de forma general.

- La "Ley de Integración Social de los Minusválidos" (LISMI) cumplió, el pasado 7 de abril, 30 años desde su promulgación. Se trata de la primera ley aprobada en España con carácter general y sistemático dirigida a regular la atención y los apoyos a las personas con discapacidad y sus familias. Aprobada en un momento, como el actual, de grave crisis económica y social, fue asumida como logro de país por todas

las fuerzas políticas, y desarrollada por gobiernos de distinto signo, lo que ayudó a tenerla como un bien social compartido, más allá del debate ideológico o de partido.

- FEAPS-Andalucía, un año más, vuelve a convocar la cuarta edición del premio de poesía para personas con discapacidad intelectual, bajo el título: "La Primavera no tiene barreras". En esta ocasión, los premios consistirán en una estancia de un fin de semana para dos personas en un atractivo lugar de Andalucía. Las bases del premio pueden consultarse en la web de la

Federación:  
<http://www.feapsandalucia.org>

- Ana Sastre, delegada del CERMI para la Convención de la ONU, ha presentado, durante la IV Jornada de la Defensa Legal de la Discapacidad, un avance del Informe de Derechos Humanos y Discapacidad en España, en el que se recoge que en 2011 aumentaron un 20% las consultas por discriminación de personas con discapacidad. En este sentido, ha manifestado que las consultas por discriminación aumentaron en 2010 un 9% y este porcentaje se ha incrementado al 20% en 2011.

## TE INTERESA... LEGISLACIÓN DE INTERÉS

- Decreto 59/2012, de 13 de marzo, por el que se regula la organización y funcionamiento del **Registro de Voluntades Vitales Anticipadas de Andalucía** (BOJA nº 59, de 26/03/2012).
- Decreto 66/2012, de 13 de marzo, por el que se crea y regula el **Censo de Asociaciones en Salud de Andalucía** (BOJA nº 59, de 26/03/2012).
- Orden de 13 de marzo de 2012, por la que se aprueba la **Carta de Servicios de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía** (BOJA nº 62, de 29/03/2012).
- Orden de 21 de marzo de 2012, por la que se **modifica** la de 15 de noviembre de 2007, por la que se regula el **Servicio de Ayuda a Domicilio en la Comunidad Autónoma de Andalucía** (BOJA nº 65, de 03/04/2012).
- **Corrección de errores** del Real Decreto 1491/2011, de 24 de octubre, por el que se aprueban las **normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos y el modelo de plan de actuación de las entidades sin ánimos lucrativos** (BOE nº 88, de 12/04/2012).
- Real Decreto-ley 16/2012, de 20 de abril, de **medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones** (BOE nº 98, de 24/04/2012).

## CINE



### ● BICICLETA, CUCHARA, MANZANA

Año: 2010 - Duración: 106 minutos - Director: Carles Bosch - Género: Documental

En el otoño del 2007, a Pasqual Maragall se le diagnostica alzheimer. Tras el duro golpe, él y su familia inician una cruzada contra la enfermedad y, desde el primer paso, esta película se convierte en testigo de excepción. Con inteligencia, sinceridad y buen humor, Maragall se deja retratar junto a su familia y los médicos para dejar constancia del día a día de su lucha personal. Dos años de seguimiento a un paciente excepcional dispuesto a que los científicos encuentren la cura antes de que la cifra de 26 millones de enfermos en el mundo se multiplique por diez. Premio Goya 2011 a la mejor película documental, es una obra dura pero optimista a pesar de todo.

## LIBROS



### ● VIAJE AL OPTIMISMO

Año: 2011 - Editorial: Destino - Autor: Eduardo Punset

"El pasado fue siempre peor, y no hay duda de que el futuro será mejor." Ese mensaje orienta el *Viaje al optimismo* al que nos invita Eduardo Punset. Aporta claves para abrir perspectivas de confianza en nuestros recursos y capacidades de superación. Frente al pesimismo y el fatalismo que envuelve el tiempo presente, el autor propone argumentos para proclamar con entusiasmo su fe en el futuro de la humanidad.

## webs favoritas

[www.elblogdeanna.es](http://www.elblogdeanna.es)

El 1 de octubre de 2005 nació en Madrid una de las personas más populares y queridas de la "blogosfera social". Se llama Anna, tiene síndrome de Down y una cardiopatía congénita y es la protagonista de más inspirados, prácticos, sinceros y mejor resueltos que uno se puede encontrar en la red.

servicio 24 horas

LIMPIEZA

CONSTRUCCIÓN

JARDINERÍA

CARPINTERÍA

PINTURA

ELECTRICIDAD

FONTANERÍA

CONSERJERÍA

MENSAJERÍA

CATERING

CERRAJERÍA

y MUCHO MÁS...

San Cristóbal, 10 - Tfno. 957 77 00 33, ext. 600  
 móvil 659 84 33 01  
 POZOBLANCO (Córdoba)