

**“Los días no adquieren sabor hasta que uno escapa a la obligación de tener un destino”.**

Emile M. Ciorán

**INCLUSIÓN SOCIAL A TRAVÉS DEL EMPLEO**

Los últimos años se han caracterizado por una intensificación de las políticas de empleo dirigidas a los trabajadores con discapacidad, cuya última finalidad es su inserción laboral en el mercado de trabajo.

A estas alturas, sobra explicar la importancia del empleo para cualquier persona, no ya sólo como fuente de ingresos sino, principalmente, como factor de mejora de la autonomía personal, la participación en la vida de la comunidad, el rol en el seno familiar y el nivel de autoestima.

Sin embargo, el acceso al empleo de personas con discapacidad se encuentra con diversos obstáculos que lo dificultan en exceso. Para remover estos obstáculos es necesario articular a nivel institucional una serie de apoyos (empleo con apoyo), recursos (financiación y adaptaciones de puestos de trabajo) y medidas de acción positiva (reserva del 5% para personas con discapacidad) que eleven la tasa de empleo de este colectivo.

La metodología del *Empleo con apoyo*, se ha revelado como una vía utilísima en el acceso al empleo de personas con discapacidad, que consiste en un conjunto de servicios y acciones centradas en la persona, fundamentalmente individualizadas, para que la persona con discapacidad y con especiales dificultades pueda acceder, mantenerse y promocionarse en una empresa ordinaria en el mercado de trabajo abierto, con el apoyo de profesionales y otros tipos de apoyos. El empleo con apoyo, además, debe desplegar todo un conjunto de actividades paralelas que beneficien y mejoren la calidad de vida de sus usuarios y de sus familias.

Entre los servicios y acciones que comprende el *Empleo con apoyo*, cabe destacar los siguientes:

- Orientación y acompañamiento, elaborando para cada trabajador un programa de adaptación al puesto de trabajo.
- Labores de mutua ayuda entre el trabajador beneficiario del programa de empleo con apoyo, el empleador y el personal de la empresa que comparta tareas con el trabajador con discapacidad.
- Apoyo al trabajador en el desarrollo de habilidades sociales, de modo que pueda relacionarse con el entorno laboral en las mejores condiciones.
- Adiestramiento específico del trabajador con discapacidad en las tareas inherentes al puesto de trabajo.
- Seguimiento del trabajador y evaluación del proceso de inserción en el puesto de trabajo.
- Asesoramiento e información a la empresa sobre las necesidades y procesos de adaptación del puesto de trabajo.

Los programas de Empleo con apoyo, a nivel normativo, se dividen en dos: uno, dirigido a la inserción del cliente en el sistema ordinario de trabajo, y otro, que trabaja para la integración adecuada en los Centros Especiales de Empleo mediante las Unidades de apoyo a la actividad profesional. Ambos van dirigidos a personas con parálisis cerebral, enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual con un grado igual o superior al 33% y a personas con discapacidad física o sensorial con un porcentaje de minusvalía igual o superior al 65%.

En España, en torno a 3.500 personas con discapacidad trabajan mediante empleo con apoyo, pero una metodología como ésta, que se ha mostrado tan útil en el proceso de inserción laboral, depende para su pleno desarrollo de una regulación normativa y de la estabilidad de su financiación, cuestiones aún pendientes en algunas comunidades autónomas, entre ellas Andalucía, donde aún no se han puesto en marcha medidas que financien y hagan posible estos apoyos para el empleo.

Teniendo en cuenta la baja tasa de empleo de las personas con discapacidad en Andalucía, entendemos que una política en materia de empleo dirigida a ellas, debe establecer como urgentes y prioritarias la adopción de medidas que articulen un empleo con apoyo real y útil.

**Hoy estamos en...**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, EMPLEO E INTEGRACIÓN**

Este programa va dirigido a las personas con calificación de minusvalía (porcentaje igual o mayor de 33%), o con incapacidad laboral permanente (parcial o total), que estén desempleadas o busquen cambiar de empleo, así como a sus familias y a los agentes empleadores de la zona. Este programa también contempla acciones de empleo con apoyo, principalmente dirigido a los trabajadores de su Centro Especial de Empleo que lo requieran.

Para ser atendido por este programa, se debe solicitar una cita, durante la cual lleva a cabo una entrevista sobre los aspectos educativos, laborales y sociales de la persona al tiempo que se rellena el formulario para formar parte de la bolsa de trabajo de la entidad. Se le informa de igual forma de los recursos de empleo y formación disponibles: oficina de empleo, servicios Orienta...

A las empresas de la zona se les ofrece información y asesoramiento, mediante demanda previa, sobre la rentabilidad fiscal, económica y social, derivada de la contratación de personas con discapacidad o incapacidad, apoyo en la estructuración del puesto de trabajo, asesoramiento sobre las posibilidades de los diferentes tipos de contrato y seguimiento en su caso, de la persona con contratada, tanto a corto como a medio plazo.

El objetivo final es mejorar la empleabilidad de este colectivo apoyando, no sólo en la fase de búsqueda y acceso al puesto de trabajo, sino también, de especial forma, en su proceso de integración sociolaboral.



**Hablando con...**

**José Salguero Montes.**  
Trabajador del Departamento de Reparto y Mensajería de PRODE.

**¿Cómo comenzaste a trabajar en PRODE y desde cuándo lo haces?**

*Llevaba un tiempo buscando trabajo, estuve en PRODE hablando con una persona y cómo ya había estado trabajando antes como trabajador de PRODE en las placas solares y estaban contentos, pues me contrataron para trabajar donde estoy ahora. Llevo trabajando desde el 29 de enero de este año.*

**¿En qué consiste tu trabajo?**

*En repartir propaganda, cartas, carteles, etc. Lo hacemos en Pozoblanco y la Comarca, es muy bonito, tengo buenos compañeros y me relaciono con mucha gente.*

**¿Qué cambios ha supuesto para tu vida?**

*¡Pufffff!, un cambio enorme, por mi discapacidad me encontraba aborto, en mi mundo y al entrar en PRODE estoy lleno de alegría y optimismo por la vida, me siento muy útil y querido en este Centro. Es muy importante para mí estar trabajando. Quiero comprarme una casa, ser independiente de mi familia y valerme por mí mismo. La verdad es que desde que estoy aquí ha sido un cambio tan grande que ha mejorado hasta mi salud de forma increíble.*

**¿Quieres decirles algo a los lectores de INFO XXI?**

*Sí, quiero decirles a quien lea esto, que se animen a conocer PRODE, a las personas que hay en PRODE, aquí todos trabajamos muy contentos, se trabaja mucho pero en un ambiente muy bueno.*

**www.kidrex.org**

Buscador infantil desarrollado bajo el motor Google, utiliza un interfaz atractivo para los más pequeños de la casa.

**www.speed.io**

El test más potente de la red para tu línea ADSL.

**DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN:**

*Blas García, Antonio Jurado, Conso Rubio, Francisco Ránchal, Rafa García, Amparo Dueñas, Marcial López y Manolo Dueñas*



## Acogida del personal en términos de calidad

Dentro del Plan Estratégico de PRODE, uno de sus objetivos es facilitar la adaptación de todos/as los/as nuevos/as trabajadores/as que se vayan incorporando a las plantillas de profesionales de los diferentes centros, servicios y demás dispositivos que componen la Entidad, para conseguir una integración plena en el entorno sociolaboral de PRODE y puedan contribuir de forma efectiva a la consecución de la Misión.

Por ello, desde el pasado mes, el Departamento de Recursos Humanos ha puesto en marcha el *Proceso de acogida e intervención de nuevos/as trabajadores/as*. Dicho Proceso recoge una serie de fases, desde la información y orientación inicial a la hora de empezar a desempeñar su trabajo, hasta la formación técnica adecuada, supervisión y seguimiento, etc. Asimismo, al inicio de la relación laboral, este Proceso prevé entregar una serie de documentación informativa para poder desarrollar el trabajo en términos de calidad y que el personal conozca plenamente todos los aspectos jurídicos derivados de su contratación.



## Homenaje a Blas García Rodríguez, Presidente de PRODE

El pasado 19 de abril, CONFEVAP, el Consorcio que gestiona la organización de la Feria Agroganadera del Valle de Los Pedroches, homenajeó a Blas García Rodríguez, Presidente de PRODE. La causa del homenaje, en palabras de Ricardo Delgado, Presidente de COVAP, era por su compromiso social, demostrado a lo largo de los años, así como su firme apoyo a la Feria Agroganadera a través de la participación de PRODE en sus diecisiete ediciones, fundamentalmente con ganado porcino y ovino.

De la participación de PRODE, a lo largo de los años, en la Feria Agroganadera del Valle de Los Pedroches, debemos resaltar el ganado porcino ibérico que ha presentado, el cual ha conseguido numerosos premios, ya que PRODE siempre trabajó por la selección de la raza, aunque también ha participado con ganado ovino, perros, conejos, gallos, etc. Igualmente es de destacar la participación con un stand interior a través del cual se han venido presentando los diferentes servicios de PRODE, así como un stand exterior dedicado a la fabricación de material ganadero, cerramientos, mallas, etc.

## Acompás de la primavera

Un año más los clientes y voluntariado de los distintos servicios de PRODE disfrutaron de la Semana Santa de Pozoblanco. Por ello, se organizaron distintos grupos para presenciar los distintos desfiles procesionales que recorrieron nuestra ciudad.

Por otro lado, entre los días del 15 al 20 del pasado mes de abril, y dentro del Programa de Ocio y Tiempo Libre de la Junta de Andalucía "Conoce tu Tierra", un grupo de clientes de los servicios de Residencia de Gravemente Afectados y Residencia de Adultos, acompañados por monitores de los distintos servicios, se trasladaron a Marbella con el fin de pasar unos días de vacaciones.

Durante los primeros días de mayo, quedó expuesta una vez más la Cruz de Mayo en la puerta principal de la residencia. Este año dicha cruz ha sido organizada y elaborada por los clientes del Servicio de la Unidad de Estancia Diurna para Mayores de la Entidad, donde la idea reflejada ha sido el 25 Aniversario con toda variedad de motivos florales.

La Universidad de Cambridge admitirá a un alumno con síndrome de Asperger, un trastorno del espectro autista, al que un centro universitario local había negado la plaza, según informa el diario británico "The Guardian"

## Continuamos celebrando nuestro 25 Aniversario

Durante el mes de abril, la Exposición Itinerante "Juntos, otro mundo es posible" ha recorrido los municipios de Pedroche y Añora, estando durante el mes de mayo en Dos Torres (del 4 al 11) y El Viso (del 19 al 25).

El pasado 30 de abril, con un lleno absoluto del Teatro El Silo de Pozoblanco, pudimos disfrutar con la representación de "Crispín y el Ogro" por la compañía de teatro Mutis, obra llena de colorido, dinamismo y sonido, dirigida a los niños y niñas del Valle de Los Pedroches.

Igualmente, los días 14 y 15 de mayo, en el Teatro El Silo, habrá ocasión de escuchar a Víctor Manuel en su concierto "Vivir para contarlo", intensa narración musical de los momentos más relevantes de los 40 años de su trayectoria profesional.

También en el mes de mayo, el día 28, en la Biblioteca Municipal de Pozoblanco, se inaugurará la exposición "PRODE, 25 años de historia", la cual recogerá el devenir de la Organización desde sus inicios a través de fotografías, materiales, enseres y recuerdos, que podrán hacer revivir la trayectoria de PRODE desde sus comienzos.

Y sin fecha aún por determinar (finales de mayo o primeros de junio) se llevará a cabo la presentación de la Memoria y el Video "25 Aniversario de PRODE"

Cerca de 1.500 obras se han presentado a la IX Edición del certamen "Genios Inéditos", que tiene como objetivo fomentar la integración de las personas con discapacidad mediante la expresión de su creatividad y que ha contado este año con la participación de 480 asociaciones de Madrid, Andalucía, Extremadura y Castilla-La Mancha.

## Homenaje del Foro Andaluz del Bienestar Mental a PRODE

El 23 de abril, se homenajeó a PRODE en su 25 Aniversario por el Foro Andaluz del Bienestar Mental en colaboración con la Comisión de Discapacidad y Dependencia del Ilustre Colegio de Abogados de Córdoba. En palabras de Fernando Santos



Urbaneja, Coordinador del Foro, el reconocimiento a PRODE ha sido por el compromiso desde sus orígenes, así como por su trabajo y logros conseguidos a lo largo de estos veinticinco años a favor de las personas con discapacidad.



## La Residencia de Psicod deficientes, al completo.

Mila, Jesús, Manoli, Félix, Cristina o Simón, son algunas de las personas que ya tienen como hogar la nueva Residencia de Psicod deficientes de PRODE. Desde su apertura a mediados de enero, han pasado poco más de tres meses para que 24 personas de distintos lugares de Andalucía hayan completado la capacidad de este centro.

DEL ASISTENCIALISMO A LA CALIDAD DE VIDA, 25 AÑOS DE COMPROMISO