INFOXXI

prode

Miembro de FEAPS ANDALUCÍA

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN www.prode.es prode@prode.es PUBLICACIÓN MENSUAL OCTUBRE 2008 Nº 81

"Razonar: sopesar probabilidades en la balanza del deseo".
Ambrose Bierce

I PLAN DE ACCIÓN INTEGRAL PARA LAS MUJERES CON DISCAPACIDAD DE ANDALUCÍA

Mar Dalmau es una mujer con parálisis cerebral que en una charla impartida un 8 de marzo realizó la siguiente aseveración: *"Para nosotras/os, la integración en la sociedad para poder llevar una vida 'normalizada' es similar a una carrera de obstáculos con la diferencia de que nunca llegamos a la meta, que, en nuestro caso sería alcanzar la igualdad de oportunidades y el pleno ejercicio de nuestros derechos"*... A menudo, para atisbar y poder comprender en su justa medida determinadas situaciones, tienes que vivirlas en primera persona pues de lo contrario tus sentidos sólo alcanzan a percibir lo meramente superficial. Con ello nos queremos referir a la situación que han de vivir, día a día, las 400.000 mujeres con discapacidad, censadas en nuestra comunidad autónoma, con las que compartimos ciudadanía y, por tanto, el ejercicio de derechos y obligaciones que en teoría nos deberían de igualar respecto al acceso a recursos y oportunidades.

Sin embargo, este importante segmento de la población, al interactuar los factores *discapacidad* y *género*, está sujeto a una doble discriminación cuya consecuencia inmediata, para un número considerable de niñas y mujeres, es que se van a encontrar a lo largo de sus vidas, si no se pone remedio, con graves dificultades que les impedirán avanzar en un proceso normalizado de promoción personal y, por tanto, van a verse abocadas a la sobreprotección, fracaso escolar, inactividad, desempleo y, en definitiva, exclusión social.

Esta situación es la que ha dado lugar en nuestra comunidad autónoma a la reciente aprobación, en Consejo de Gobierno, del I Plan de Acción Integral para las Mujeres con Discapacidad, documento que recoge las actuaciones que desarrollará la Junta de Andalucía hasta 2013 para procurar paliar esta doble situación de desventaja en la que se halla inmerso el colectivo de las mujeres con discapacidad. Este plan, que ha contado para su elaboración con la participación de numerosos representantes de diferentes Consejerías, y también de otras organizaciones de carácter no gubernamental, se estructura en 3 ejes organizadores, 10 áreas temáticas y cuantiosas medidas, complementándose con otro plan vigente desde noviembre de 2007, el Plan de Empleabilidad para Personas con Discapacidad en Andalucía.

El Plan tiene como *finalidad "la articulación de una estrategia integral de intervención orientada a generar los cambios estructurales necesarios para que las mujeres con discapacidad puedan acceder en igualdad de oportunidades a los derechos y bienes y recursos sociales, y hagan posible el avance progresivo en la consecución de una mayor autonomía en todos los ámbitos de su vida"*. Hay que destacar, por tanto, que la transversalidad se erige como un postulado fundamental del Plan, integrando la perspectiva de género y el objetivo de la igualdad de oportunidades en todas las medidas y actuaciones contenidas en el mismo.

Sobresalen, asimismo, como iniciativas novedosas a desarrollar por la totalidad de las Consejerías de la Junta de Andalucía: la creación de servicios de atención psicológica especializada; el fomento de programas en los medios de comunicación que generen actitudes positivas; la organización de actividades extraescolares que favorezcan la integración de las niñas y jóvenes con discapacidad; el desarrollo de protocolos específicos sobre sexualidad y planificación familiar; el reforzamiento de los programas de salud para este colectivo, y la prioridad en las escuelas infantiles para los hijos de mujeres con discapacidad, con el fin de facilitar su integración laboral.

Por último, para velar por su gestión y control, el Plan tiene prevista la constitución de una Comisión Técnica de Coordinación y Seguimiento integrada por un total de 34 representantes de las distintas entidades públicas y privadas que han participado en la elaboración y/o desarrollo del mismo. Esperemos que cuando finalice este ambicioso proyecto se haya contribuido entre todos a hacer realidad un deseo de la propia Mar Dalmau: *"...debería existir un mundo para todas y todos, y no solamente para unos cuantos, en el que la diversidad fuese contemplada como un valor positivo y no como sinónimo de 'extraño', como sucede ahora"*.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN:
Blas García, Antonio Jurado, Conso Rubio, Francisco Ranchal, Rafa García, Amparo Dueñas, Marcial López y Manolo Dueñas

Hoy estamos en...

MUJER, DISCAPACIDAD Y EMPLEO

¿Doble discriminación?

Según datos del INE, un 9% de la población española, algo más de 3,5 millones de personas padece alguna discapacidad. De ellas, un 58% son mujeres que, en los últimos años, han conseguido aumentar su presencia en instituciones públicas y en organizaciones de personas con discapacidad. Desde éstas, se han puesto en marcha programas para evidenciar y paliar la vulnerabilidad que las rodea.

En PRODE hay una disposición total a combatir la desigualdad que pueda existir por razón de sexo, y en concreto relacionado con el empleo. Muestra del compromiso con dicha orientación son los siguientes datos:

CONTRATACIONES	CANTIDAD
Mujeres	113
Hombres	89
Mujeres con discapacidad	72
Hombres con discapacidad	62
Mujeres con discapacidad menores de 25 años	2
Mujeres con discapacidad entre 26 y 45 años	42
Mujeres con discapacidad de más de 45 años	28

Hablando con...

Juani Torralbo

Mujer, con discapacidad y trabajadora del Departamento de Mensajería de PRODE.

¿Cuánto tiempo llevas trabajando en PRODE?

Llevo algo más de cuatro años, ya van para cinco.

¿Qué hacías antes y qué perspectivas tenías de vida?

Estaba en mi casa, nadie me daba trabajo, ayudaba a mi familia en una tienda de chucherías, no me faltaba de nada, pero no tenía sueldo ni seguridad social. Mi futuro era incierto ¡qué iba a hacer¡ me sentía triste, siempre dependería de mi familia ...

¿Cual es ahora tú vida?

Bueno... mi vida ha cambiado totalmente, estoy alegre, feliz, segura. Desde que trabajo el reconocimiento social ha sido importante, tengo un sueldo y seguridad social; esto me ha permitido vivir en pareja, él también trabaja en PRODE. Soy una persona autónoma, y lo más importante para mi ¡dueña de mi vida!

¿Quieres decir algo más?

Sí, en PRODE trabajamos muchas personas con discapacidad, hacemos nuestro trabajo todo lo bien que podemos, tenemos derechos como todo el mundo, queremos que nos valoren, porque ya no somos ninguna carga.

www.fundacionvodafone.es

Web de la Fundación de Vodafone en la que podemos contemplar su compromiso con la discapacidad, a través de los distintos programas que viene desarrollando.

www.eltiempo.es

Espacio web dedicado al clima nacional, predicciones de los próximos días, incluso la posibilidad de consultarlo a nivel de localidad.

VISITA AL CANAL 54

Desde el Taller de Ajuste Personal y Social se ha organizado la salida de diferentes grupos de usuarios del Centro Ocupacional para conocer la televisión local de Pozoblanco. Esta actividad se fundamenta en el objetivo trabajado previamente: "conocer y utilizar los medios de comunicación social como instrumento importante en la integración y participación activa en la sociedad". Esta visita brindó la oportunidad de conocer de primera mano, por el Director de la televisión municipal de Pozoblanco, Antonio Arévalo, cómo funciona la televisión, quiénes trabajan en ella, y cuál es el futuro inmediato de ésta.

NUESTRO CÓDIGO ÉTICO: Las familias asumirán y compartirán los valores, normas de funcionamiento y principios éticos defendidos por las organizaciones vinculadas a FEAPS.
Artículo 143.- *Las familias integrantes del movimiento asociativo FEAPS asumirán los valores, los principios éticos y las normas de funcionamiento defendidos por las organizaciones donde se encuadran, colaborando eficazmente para su mejor cumplimiento.*

"Cada persona, un compromiso"

Este es el lema del IV Encuentro de Buenas Prácticas FEAPS, que se celebrará este año los días 27 y 28 de noviembre en Las Palmas de Gran Canaria. Las ediciones de buenas prácticas sirven para que las entidades del movimiento asociativo FEAPS, a nivel nacional, puedan compartir sus experiencias y conocimiento, y aprovecharse de lo que sus semejantes hacen bien. Las ediciones anuales concluyen con este Encuentro, en el que, además de exponer las mejores experiencias seleccionadas por un jurado experto en el tema, se comparten los últimos avances en materia de discapacidad intelectual en el territorio nacional. Como viene siendo habitual, PRODE participará en este Encuentro con el fin de recoger y trasladar posibles mejoras.

La diferencia en la tasa de empleo de las mujeres con discapacidad con la de los hombres con discapacidad en Andalucía es de casi diez puntos, 17,3% y 26,7%, respectivamente, e inferior también a la de la población con discapacidad en España del 28,5% (21,7% en mujeres y 34,3% en hombres).

Ayudas al voluntariado

Dentro de las actividades programadas en su Departamento de Voluntariado, PRODE ha obtenido de la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Córdoba subvención para la ejecución de dos programas: "Formación en materia de nuevas tecnologías" y "Formación para la acción del voluntariado con personas con discapacidad". Dichas acciones están encuadradas dentro de las actividades a realizar durante todo este año 2008 en materia de promoción del voluntariado, sector que está impulsándose de manera importante por considerarlo fundamental como apoyo para la normalización integral de las personas con discapacidad.

FACILITANDO APOYOS, CREANDO OPORTUNIDADES

En el ámbito del empleo, el 76% de las mujeres con discapacidad en Andalucía se mantiene en situación de "inactividad", el 17% ocupadas y el 7% desempleadas. En cuanto a las causas de la inactividad, el 16% de las mujeres se encuentran jubiladas, prejubiladas o en situación de incapacidad permanente, por lo que el 84% de las mismas se hallan en condiciones de incorporarse al mercado de trabajo.

Por un ocio inclusivo

Recientemente ha sido reestructurado el Equipo de Coordinación de Ocio. Con el nuevo Diseño Organizativo el Equipo está integrado por el Director General, Directores de Servicios Asistenciales, Dinamizador de Ocio y Responsable de Comunicación.

Entre otras iniciativas abordadas por este nuevo órgano, quedó aprobado que, mensualmente, el Dinamizador recopilará información de actividades locales y comarcales que hará llegar al resto de miembros del Equipo y a los responsables del Programa de Ajuste Personal y Social para sondear los intereses de los clientes y ofertarles las diferentes propuestas.

A partir de ese estudio, los Directores planificarán actividades esporádicas o sistemáticas en sus centros, para que toda persona que libremente lo desee pueda participar en las mismas. Para poder organizar esta iniciativa se creará una bolsa de trabajadores interesados en participar en estas actividades, que irán apoyados de voluntarios siempre que sea necesario.

Acciones orientadas a ofrecer de forma permanente y saludable un ocio inclusivo son necesarias para el desarrollo de la persona.

Unidos a través del voluntariado

Desde PRODE se va a impulsar el voluntariado de una forma determinante para que ocupe dentro de la Organización el protagonismo y rol que le corresponde.

Para tal finalidad se desarrollará, a primeros de diciembre, una campaña de divulgación e información a la población consistente en la distribución de folletos a domicilio, colocación durante algunos días de puntos fijos de información, publicidad en algunos medios de comunicación, ampliación de la sección de la web de la Entidad dedicada al voluntariado, etc.

Sin lugar a dudas es una buena iniciativa que en la sociedad actual se creen acciones orientadas a fomentar valores como son la solidaridad, la amistad, el respeto a la diversidad y la relación entre personas.

En el terreno educativo, tan sólo el 12% de las mujeres con discapacidad entre 18 y 44 años ha terminado estudios secundarios o superiores (16% en el caso de los hombres). En términos generales se observa que las personas con discapacidades tienen una probabilidad de tener estudios secundarios y superiores un 59% inferior que las personas sin discapacidades.

CajaSur