





DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN www.prode.es asociacion@prode.es PUBLICACIÓN MENSUAL ENERO 2006 nº 48

Cuando creas que lo que haces es una gota en el océano, piensa que sería menos océano sin esa gota."

UN RETO POR DELANTE

Hace 4 años, Sevilla acogió el I Foro Consultivo del Movimiento Asociativo FEAPS, en el que se analizó el I Plan Estratégico de nuestra organización y se trazaron las líneas de actuación que se querían seguir en el futuro. Estas líneas quedaron plasmadas en el II Plan Estratégico de FEAPS, 2002-2005, que ahora se ha revisado en el Foro de Oviedo celebrado los días 15, 16 y 17 de diciembre, para marcar las líneas de actuación del Movimiento Asociativo FEAPS durante los próximos cuatro años.

El lema elegido para la ocasión ha sido: "Juntos, otro mundo es posible (Movimiento Asociativo FEAPS)". Se trata de una idea fuerza que nos conecta con el mundo, con la vida y con las personas. Transmite la realidad de unidad del Movimiento Asociativo, pues es "juntos" como podemos lograr cumplir con nuestra misión y nuestros valores, y conseguir

para todos, un mundo mejor.

El Foro se ha nutrido de la participación de todo el movimiento asociativo, a través de diferentes métodos, siempre con los criterios de cualificación, mayor número de participación posible de entidades, y transparencia en la comunicación. Todo ello, con rigor metodológico en la recogida de información y con un especial énfasis en la claridad, tanto en las ponencias como en la comunicación de las mismas.

Los objetivos del foro han sido:

Alcanzar una visión compartida de futuro en el conjunto del

movimiento asociativo FEAPS. Evaluar conjuntamente la evolución y el estado de la situación actual (fase de diagnóstico).

Reunir propuestas de futuro para elaborar el 3er Plan Estratégico de FEAPS

Mejorar la cohesión y el sentido de proyecto común.

Las tres ponencias que se han expuesto en el Foro versaron sobre: 1.- La mejora de la calidad de vida de las personas con

discapacidad intelectual.

Esta ponencia ofrece las pistas para que podamos responder a la pregunta ¿hemos avanzado en calidad de vida? En primer lugar, se analiza el estado de la cuestión sobre los modelos de calidad de vida, teniendo en consideración que el modelo asumido por FEAPS (liderado por los profesores Shalock y Verdugo) tiene cada vez más fuerza y presencia en todo el mundo.

A continuación se analiza la percepción de la calidad de vida de las personas con discapacidad desde diferentes puntos de vista, y se da información sobre preguntas tales como ¿es diferente la calidad de vida de la persona con discapacidad intelectual de la que disfrutan otras personas?, ¿es diferente la calidad de vida de la persona con discapacidad que vive en España que la de otra que viva en otro país?

Si bien es cierto que hemos avanzado mucho en sensibilización, en formación... no lo es menos que aún existe mucha distancia entre las palabras

y los hechos.

Se analiza luego la que se considera una dimensión clave del modelo de calidad de vida: la autodeterminación. Advertimos que estas personas todavía tienen escasas oportunidades de ser protagonistas de la gestión de su propia vida.

El siguiente apartado trata de valorar la percepción de la calidad de vida de las familias. Aunque se han hecho importantes progresos, la situación dista de ser la deseada y se debe hacer un esfuerzo aún mayor para mejorar la

calidad de vida de la familia.

Carmen Torrico y Manolo Dueñas

Finalmente se ofrece un sueño, una visión del futuro deseado, que puede resumirse de la siguiente manera: todas las personas con discapacidad intelectual son realmente ciudadanos de pleno derecho; los apovos que precisan tanto ellas como sus familias están garantizados como derecho subjetivo; hay verdadera igualdad de oportunidades; y finalmente, la calidad de vida de todas las personas es similar y elevada.

2.- El posicionamiento de FÉAPS en el entorno.

Se trataba de realizar un análisis sobre FEAPS y el entorno

Se repasan los grandes modelos sociales, y la situación de Europa y España en materias como el bienestar o el porcentaje de riqueza dedicado a políticas sociales, sin olvidarnos de la migración, la deslocalización, la globalización, etc, en todos sus ámbitos: pobreza, discapacidad, etc.

Apostamos por pensar que ya tenemos la suficiente madurez organizativa como para decidirnos a revindicar la necesidad de reducir los déficits de bienestar social. Juntos, y en alianza con otros, debemos impulsar la calidad de vida y avanzar hacia una sociedad regida por los principios de

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN Blas Garcia, Antonio Jurado, Conso Rubio, Mª José Dueñas, Francisco Ranchal, igualdad de oportunidades y lucha contra la exclusión social Finalmente, la ponencia quiere poner "sobre la mesa del Foro"

nueve aforismos para la discusión y el debate:

 No nos debe ser indiferente el modelo social que exista. Debemos apostar por un modelo social.

Debemos tratar, con más firmeza, de hacer valer nuestras ideas.

 Lo que pasa en el mundo afecta a las personas con discapacidad intelectual. Debemos cambiar de perspectiva: ocuparnos de lo que pasa en el mundo. que es, a partir de ahora, lo mismo que ocuparnos de la discapacidad intelectual

Debemos tener posicionamientos claros sobre diferentes frentes.

 Las organizaciones del Tercer Sector son palancas desde las que influir para el cambio social.

- Tenemos que tener una presencia más activa en foros transversales y nuevos escenarios.

No nos gusta el mundo en el que vivimos. Otro mundo es posible.

 El proyecto común y la cohesión del movimiento asociativo. Esta ponencia tiene la pretensión de contribuir al debate público

dentro de FEAPS sobre lo que hemos realizado, dónde nos encontramos, qué nos conviene hacer en el presente y en el futuro, y cómo nos conviene hacerlo como agentes que actúan en entidades que pertenecen a un movimiento social

Pero en primer lugar, para acometer este análisis, ha sido necesario clarificar qué significa proyecto común y cuáles son los componentes esenciales de ese proyecto. Se han identificado cuatro ámbitos de reflexión: la identidad, la estrategia y la operativa, el modo de organizarse del movimiento FEAPS, y el sentido del proyecto. En cada uno de estos ámbitos se aporta una reflexión sobre su significado, una serie de preguntas para suscitar el debate sobre la situación de FEAPS en ese ámbito y una valoración diagnóstica que ayude a identificar qué conviene hacer en los próximos años. En cuanto a las propuestas para el fúturo, se podrían resumir en: desarrollar el proyecto ético, dar más poder a personas y familias, implantar la Calidad FEAPS en la red de servicios, introducir un sistema de evaluación eficaz, revisar el modelo organizativo de FEAPS y acometer los cambios necesarios para su fortalecimiento, realizar una gestión equilibrada del poder, los intereses y las responsabilidades de todos los colectivos a través de su participación. El lema de la ponencia es una frase del filósofo Marco Aurelio: "Lo que no beneficia a la colmena tampoco beneficia a la abeja", que también podría leerse al revés: Lo que no beneficia a las abejas, tampoco a la colmena.



Hoy estamos en...

Oviedo FORO 2005

FEAPS NACIONAL

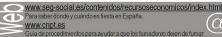
FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual), es un conjunto de organizaciones familiares que defienden los derechos, imparten servicios y son agentes de cambio social.

Creada hace 40 años, está formada por padres, madres y familiares de personas con discapacidad intelectual, y cuenta entre sus asociados con personas y entidades colaboradoras que apoyan e impulsan sus proyectos. Es un amplio movimiento de base civil, articulado en federaciones por comunidades autónomas.

FEAPS ha sido declarada Entidad de Utilidad Pública por acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de marzo de 1970. Está distinguida con la Cruz de Oro de la Solidaridad Social por Orden Ministerial del 14 de diciembre de 1990. En el año 2001 FEAPS recibió la Medalla de Plata al Mérito Social Penitenciario.

Está integrada por 793 asociaciones miembro, 17 federaciones autonómicas además de Ceuta y Melilla, 230000 familias, 90000 personas con discapacidad intelectual, 2600 servicios, 16940 profesionales y 7000 voluntarios.

FEAPS ha promovido la creación de la Mutualidad de Previsión Social Pro Minusválidos Psíquicos, la Asociación de Fundaciones Tutelares, la Asociación FEAPS para el Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual, AFEM y AEDIS, Asociación Empresarial para la Discapacidad.



La Atención Temprana a debate

El pasado mes de diciembre, la Consejería de Salud organizó un Taller de Atención Temprana para el que convocó a representantes de entidades y profesionales de Andalucía que trabajan en éste área

Los objetivos de dicho taller fueron los de informar del desarrollo actual del Proyecto de Atención Temprana en Andalucía, recoger expectativas y sugerencias de entidades, asociaciones y profesionales de los centros de intervención, y por último analizar líneas de avance que faciliten el abordaje de un modelo integral e integrado de Atención

Sin embargo todos los implicados en Atención Temprana, entidades, profesionales y familias, debemos esperar aún 3 años para asistir a la implantación total del Proyecto de Atención Temprana en Andalucía. Confiamos que este tiempo sirva para sacar a la luz un Proyecto que garantice e instrumentalice el derecho de todos los menores y sus familias a recibir una atención integral; que sea fruto de la participación y del consenso.



Taller Atención Temprana

Escuela Andaluza de Salud Pública Granada, 19 de diciembre, 2005

El Parlamento Europeo ha dado luz verde al reglamento relativo a los derechos de las personas con movilidad reducida en el transporte aéreo. El texto aprobado reconoce la "necesidad de hacer una referencia explícita" al hecho de que las personas con discapacidad y las personas de movilidad reducida tienen el derecho a la libertad de circulación por transporte aéreo.

Cada vez más cerca de la Gestión por Procesos

Nos encontramos inmersos en una sociedad donde el conocimiento juega un papel de primer orden. Un conocimiento ya no sólo basado en el saber o en la acumulación de conocimientos y saberes enciclopédicos, sino sobre todo basado en "aprender a aprender" (ciclo de Argyris). Así pues, la adquisición del conocimiento y la habilidad para administrarlo deben ser para el ser humano raíces de un mismo tronco. Sin lugar a dudas, la formación y sobre todo las experiencias vividas, son factores importantes para lograr esta doble meta.

Más concretamente, la administración del conocimiento se define como un conjunto de procesos por los cuales se recoge, analiza, se hace asible v se comparte el conocimiento en el seno de un conjunto de miembros, con el objetivo de movilizar sus propios recursos en beneficio de la organización que representan en particular y de la sociedad en general.

PRODE, siendo fiel a esta idea, a lo largo de este mes ha comenzado a implantar la Gestión por Procesos en su Servicio de Administración. El trabajo hasta la fecha realizado por los trabajadores de Administración y por el equipo coordinador de la Gestión por Procesos ha sido el de analizar la situación actual del servicio, la estructuración de las áreas de trabajo y la distinción de las competencias por área y trabajador.

El 40 por ciento de las discapacidades que se producen en España están causadas por accidentes de circulación, según ha alertado, recientemente, la Federación de Asociaciones de Minusválidos Físicos y Orgánicos de la Comunidad de Madrid. Los accidentes de tráfico constituyen la primera causa de lesión medular como consecuencia de un traumatismo y también de incapacidad laboral entre la población joven.

POR LA AUTONOMÍA A TRAVÉS DEL EMPLEO

Ya llegó el Carnaval

Por octava vez v sexto año consecutivo, dentro del calendario de actividades del Programa de Ocio y Tiempo Libre, han dado comienzo los ensayos y todos los preparativos necesarios para la participación de nuestra Entidad en el Carnaval de Pozoblanco. En esta ocasión, el grupo singular compuesto por usuarios, trabajadores, directivos y voluntarios dará vida a los sentimientos y vicisitudes que experimentaron y experimentan aquellas personas que por razones económicas, políticas, sociales, etc., tienen que abandonar su tierra para aspirar a un legítimo cambio positivo en sus condiciones de vida.

El Vicepresidente segundo del Gobierno y Ministro de Economía Hacienda, Pedro Solbes, presentó un informe sobre la reforma fiscal en el Consejo de Ministros celebrado el pasado día 20 de enero que, entre otras medidas, incluye ventajas fiscales de los fondos y planes de pensiones a los productos ligados a la dependencia.

Debido a la importancia que desde PRODE le damos a la salud, ya que consideramos es fundamental para la calidad de vida de las personas con discapacidad, durante este mes hemos retomado algunas actividades relacionadas con el deporte, como un complemento a dicho objetivo. Concretamente, se trata de dos actividades dirigidas a adultos, por un lado entrenamientos semanales de baloncesto, a los que accederán un grupo de usuarias apoyadas por una monitora, que se llevarán a cabo en las pistas de la Residencia, y por otro lado, haremos uso de la piscina climatizada municipal, a la que varios días en semana acudirán nuestros clientes en pequeños grupos junto con una monitora y personal voluntario.

NUESTRO CÓDIGO ÉTICO: Ante todo, la persona con discapacidad intelectual es un ciudadano de pleno derecho.

Artículo 46.- Por encima de sus diferencias, la persona con discapacidad intelectual, en tanto que miembro de la especie humana, es un ciudadano de pleno derecho, con necesidades, derechos y obligaciones como todos los demás.

Taller de Empleo "ATENEA"

Ya es realidad la ejecución de las obras previas a la puesta en marcha del Proyecto de Taller de Empleo para la construcción de estructura y cerramiento de un Club de Ocio, un Centro de Atención Temprana y ocho Viviendas Tuteladas para personas con discapacidad. Dichas obras han consistido en la realización de los ensayos geotécnicos y el movimiento de tierras para construcción del sótano. Próximamente, darán comienzo las actividades del Taller de Empleo, ya que está ultimándose su organización y la selección del personal.



Bajo el paraguas de la mejora continua

Si nuestra organización está orientada a la calidad, en aras a la orientación al cliente y una mejora continua, PRODE, en cumplimiento de su Plan Estratégico, se ve inmersa en una etapa de cambio hacia una mayor especialización y autonomía de sus centros, que posibilite un aumento del esfuerzo hacia la atención directa al cliente, así como un planteamiento generador de facilidad ante la inminente puesta en marcha de un sistema de gestión por procesos.

